



Informe de sostenibilidad 2025





Unas palabras de nuestra dirección

Nos enorgullece presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2025. Durante este periodo, nuestros equipos han logrado resultados tangibles en materia de sostenibilidad.

En IONISOS, protegemos lo que más importa: la salud de las personas. En la actualidad, nuestro Grupo cuenta con instalaciones de última generación, mantiene unos altos estándares de calidad y goza de una reconocida experiencia y una sólida reputación como líder en esterilización a nivel europeo.

Este éxito se debe a nuestros equipos altamente cualificados, cuyo orgullo compartido por nuestra misión sigue siendo nuestro mayor activo. Se trata de unos cimientos sólidos sobre los que debemos seguir construyendo y que debemos promover activamente para crecer y desarrollarnos. La sostenibilidad está plenamente integrada en la estrategia de la empresa.

El compromiso genuino del Grupo con la sostenibilidad desde hace ya muchos años constituye un factor diferenciador clave, como lo demuestra nuestra instalación insignia de Henriville, que se encuentra ahora en la fase de validación final antes de su lanzamiento comercial. Se espera que este proyecto pionero

obtenga su certificación BREEAM* definitiva una vez que esté plenamente operativa, partiendo de la calificación de «Excelente» ya conseguida durante su fase de diseño.

Estos esfuerzos continuos nos permiten satisfacer las exigentes expectativas de nuestros socios del sector sanitario, proporcionándoles los datos transparentes y las rigurosas certificaciones en las que confían para garantizar la seguridad y la descarbonización de sus cadenas de suministro.

Con el compromiso de ofrecer los mejores servicios de su clase a los principales actores del sector en Europa, IONISOS sigue tan comprometida con sus empleados como con el planeta. Tras obtener la certificación ISO 45001 en 2024 para su sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, el Grupo ha reafirmado su compromiso de garantizar un entorno de trabajo seguro.

Para avanzar hacia este objetivo, hemos implantado las «Visitas de Seguridad» en todas nuestras operaciones. Al fomentar un diálogo transparente y constructivo basado en observaciones del mundo real, esta iniciativa preventiva

permite a cada empleado identificar de forma proactiva los riesgos de comportamiento y establecer de manera colaborativa mejoras de seguridad viables, con la participación de directivos debidamente formados.

Son todas nuestras partes interesadas — desde nuestros empleados y clientes hasta nuestros inversores, proveedores y las comunidades locales en las que operamos— quienes nos inspiran a seguir esforzándonos. No solo les estamos agradecidos, sino que nos sentimos orgullosos de aprovechar este impulso, año tras año.

Arnaud CORSAT

Presidente y director ejecutivo del Grupo IONISOS

Marie BERTINOTTI

Directora de Recursos Humanos y Sostenibilidad

Aspectos destacados en materia de sostenibilidad en 2025

Social

Se han reforzado los equipos de EHS, mediante la contratación de un experto adicional y un responsable de seguimiento normativo en la sede central, y mediante el nombramiento de dos nuevos responsables de EHS a tiempo completo y totalmente dedicados en dos de nuestras instalaciones



Implantación global de «Visitas de Seguridad» para fomentar comportamientos seguros e impulsar mejoras colaborativas



Certificación «Great Place to Work»: Trabajos preparatorios



Nueva formación sobre diversidad y contratación para dotar a los directivos de las habilidades necesarias para evitar sesgos en la contratación y garantizar la igualdad de oportunidades

El 100 % de las instalaciones cuentan ahora con la certificación Carbon Reduce según la norma ISO 14064-1:2018 por parte de un auditor independiente, lo que garantiza la precisión y fiabilidad de nuestras mediciones de la huella de carbono



Suministro de electricidad 100 % renovable en todas nuestras instalaciones por segundo año consecutivo (Alcance 2)



Reducción del 27 % en las emisiones de GEI* de Alcance 1 y 2 respecto a 2021, en línea con nuestro compromiso, validado por la iniciativa Science Based Targets (SBTi), de alcanzar una reducción del 42 % para 2030

Medio ambiente



Publicación de la Política consolidada de derechos humanos, en consonancia con los principios de las Naciones Unidas y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo



Programa de sensibilización sobre ciberseguridad con simulacros trimestrales de phishing, seguidos de sesiones de microformación individualizadas



Nuevo Código de Conducta y Ética Empresarial para Proveedores, aprobado por el consejo de administración y enviado a nuestros principales proveedores



Gobernanza





Henriville, Francia. Fotografía de Siméon Levallant.

Índice

RESUMEN

- 06 Quiénes somos
- 07 Estrategia de sostenibilidad

SOCIALES

- 09 Salud y seguridad
- 10 Talento y cultura

MEDIO AMBIENTE

- 12 Gestión medioambiental y de las emisiones de carbono
- 14 Evolución de la red europea

GOBIERNO CORPORATIVO

- 16 Ética empresarial
- 18 La sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor

ANEXO

- 20 Indicadores
- 21 Certificaciones



Este informe se presenta en formato apaísado para optimizar la experiencia de lectura en línea. Por favor, ten en cuenta el medio ambiente antes de imprimirlo.

Resumen



Henriville, Francia. Fotografía de Siméon Levallant.

Impulsando la excelencia europea en la protección de la salud

IONISOS combina la excelencia técnica con un firme compromiso con la sostenibilidad, la atención al cliente y nuestro personal, ofreciendo soluciones seguras y fiables para pacientes de todo el mundo. Esto nos convierte en líderes del mercado europeo de la esterilización.

Basándonos en más de setenta años de experiencia pionera, IONISOS ha consolidado un posicionamiento único y una sólida reputación en el sector de la esterilización industrial en frío. Como socio de confianza de la industria de las ciencias de la vida, proporcionamos servicios de esterilización de vanguardia a los mercados de rápido crecimiento de los dispositivos médicos, los productos farmacéuticos y los envases para el sector sanitario.

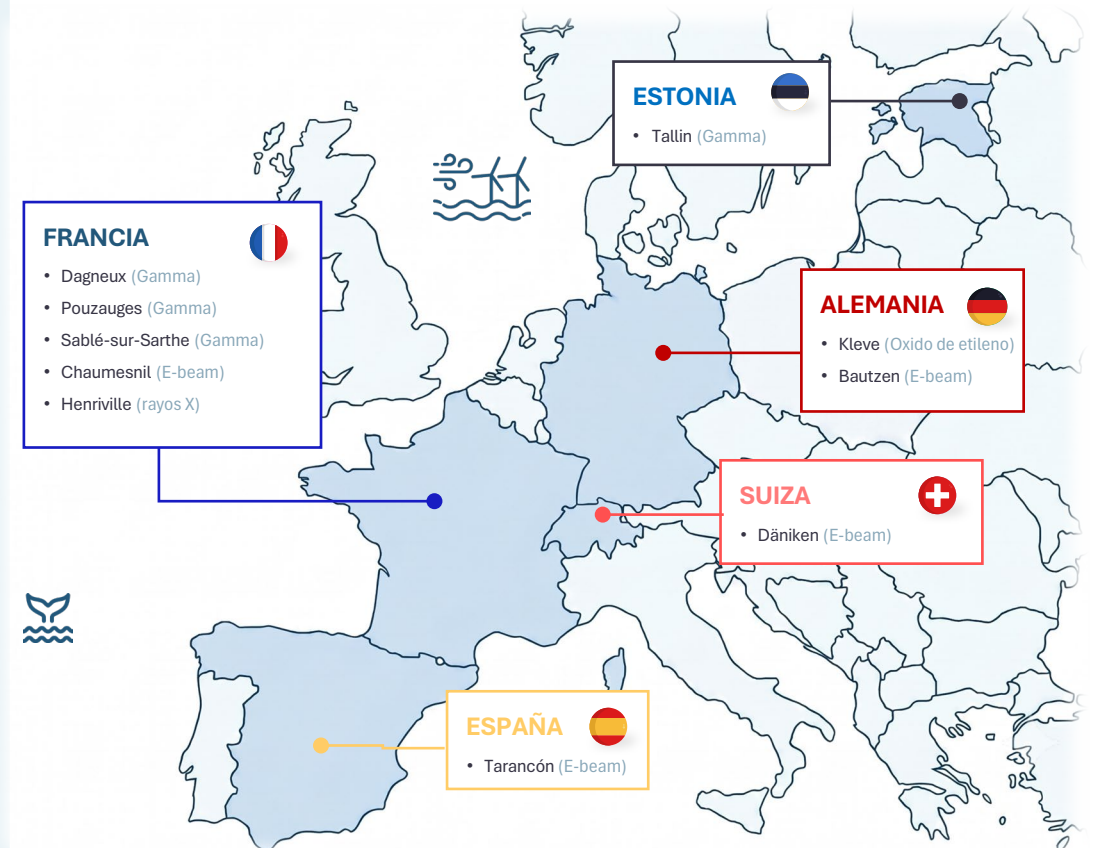
Al fomentar una cultura corporativa abierta, exigente y responsable, capacitamos a nuestros equipos para que mejoren continuamente nuestros servicios de vanguardia. Con la seguridad como prioridad fundamental —integrada en las operaciones diarias y sujeta a una mejora continua—, nuestro liderazgo industrial ofrece de forma constante el rendimiento de primera calidad, transparente y altamente fiable que nuestros socios necesitan para garantizar la seguridad de sus cadenas de suministro críticas.

Nuestra amplia presencia en Europa y nuestro liderazgo industrial se basan en una red estratégica y altamente resiliente de 10 instalaciones repartidas por 5 países: Francia, Alemania, España, Estonia y Suiza. Con el respaldo de una plantilla dedicada de más de 300 empleados, esta red nos permite comprender en profundidad las necesidades de nuestros clientes.

Para mantener nuestra ventaja competitiva y nuestra escala operativa, optimizamos continuamente nuestra infraestructura con el fin de garantizar los más altos estándares de calidad.

Al aprovechar cuatro tecnologías complementarias —rayos gamma, haz de electrones, rayos X y óxido de etileno— dentro de una red que abarca todo el continente, ofrecemos a nuestros socios clave sólidas opciones de contingencia y una amplia capacidad de procesamiento. Esta diversificación se mantiene fiel a nuestros compromisos medioambientales, lo que garantiza que crezcamos de forma responsable.

UNA RED DE 10 CENTROS QUE ABARCA TODO EL CONTINENTE



Mejoramos nuestra estrategia de sostenibilidad con una doble evaluación de materialidad

IONISOS llevó a cabo una doble evaluación de materialidad, que confirmó nuestras prioridades fundamentales. Este ejercicio se impulsó inicialmente por los requisitos previstos de la CSRD, que, aunque ya no son obligatorios, siguen sirviendo de marco para las mejores prácticas.

TRES PRIORIDADES FUNDAMENTALES

Seguimos estructurando nuestra estrategia de sostenibilidad en torno a tres prioridades fundamentales.

1

Proteger la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados

La seguridad de nuestro personal sigue siendo el pilar fundamental de nuestra estrategia. Más allá de la seguridad física, nos preocupamos profundamente por el compromiso de los empleados y por fomentar un entorno de trabajo abierto y constructivo.

2

Contribuir a la lucha contra el cambio climático

Somos conscientes de nuestro impacto medioambiental y estamos tomando medidas decisivas para mitigarlo. Mantenemos nuestro firme compromiso con la iniciativa «Science Based Targets»

3

Mantenimiento de los más altos estándares de calidad, cumplimiento normativo y ética empresarial

Nuestras operaciones diarias se rigen por normas inflexibles de calidad, seguridad y conducta empresarial.

(SBTi), con el objetivo de reducir en un 42 % nuestras emisiones de GEI* de Alcance 1 y Alcance 2 para 2030, en comparación con nuestra referencia de 2021.

DOBLE EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD (DMA)

La DMA se llevó a cabo entre septiembre de 2024 y mayo de 2025. Su metodología incluyó el análisis documental en relación con normas internacionales (como SASB**), la comparación con empresas del mismo sector, consultas a las partes interesadas mediante entrevistas y encuestas, y la evaluación de la materialidad mediante un método de puntuación basado en la magnitud y la probabilidad de los posibles impactos.

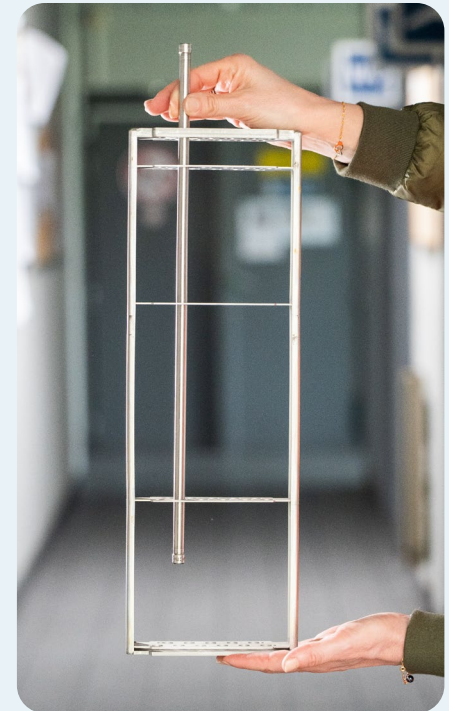
Identificamos ocho normas fundamentales de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS) como relevantes para nuestras operaciones: Cambio climático, Contaminación, Economía circular, Plantilla propia, Trabajadores de la cadena de valor,

comunidades afectadas, consumidores y usuarios finales, y conducta empresarial.

La DMA también destacó dos temas de importancia altamente específicos para nuestro sector, lo que refleja nuestro enfoque proactivo para salvaguardar las operaciones críticas: Seguridad de nuestras instalaciones y Ciberseguridad.

Aunque la propuesta «Omnibus» de la Comisión Europea de febrero de 2025, que revisó el alcance y el calendario de aplicación de la CSRD, podría eximir en última instancia a IONISOS de los requisitos obligatorios de información de la CSRD, la DMA ha servido para formalizar y confirmar las áreas prioritarias de nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.

De cara al futuro, esta preparación nos permitirá facilitar fácilmente datos ESG fiables para evaluaciones rigurosas de terceros, como EcoVadis, con la certificación prevista para 2026.



La tecnología Gamma utiliza cobalto-60, una fuente radiactiva encapsulada de forma segura en acero inoxidable de doble pared, a la que a menudo se denomina «lápiz» (aquí vacía).

Aspectos sociales



Salud y seguridad

Al operar en un entorno industrial exigente, la seguridad de nuestro personal es un requisito previo absoluto, con el objetivo de cero accidentes.

Si bien la obtención de la certificación ISO 45001 para nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad en 2024 supuso un hito significativo, ahora nos centramos en seguir madurando nuestra cultura de seguridad.

Para impulsar esta evolución, estamos actuando tanto a nivel estructural como operativo: reforzando nuestra organización de EHS* para consolidar nuestra sólida base de cumplimiento normativo, al tiempo que ponemos en marcha iniciativas proactivas, como la formación en primeros auxilios en salud mental y las visitas de seguridad, con el fin de fomentar una cultura preventiva altamente proactiva.

REFUERZO DE LOS EQUIPOS DE EHS Y DE LA GOBERNANZA

En 2024, nuestra organización de EHS contaba con dos responsables centrales y una red de contactos locales de EHS. En 2025, ampliamos significativamente esta estructura. En la sede central, aumentamos el equipo a tres expertos especializados e incorporamos un recurso específico para el seguimiento normativo. Al mismo tiempo, en nuestras instalaciones operativas, pasamos de

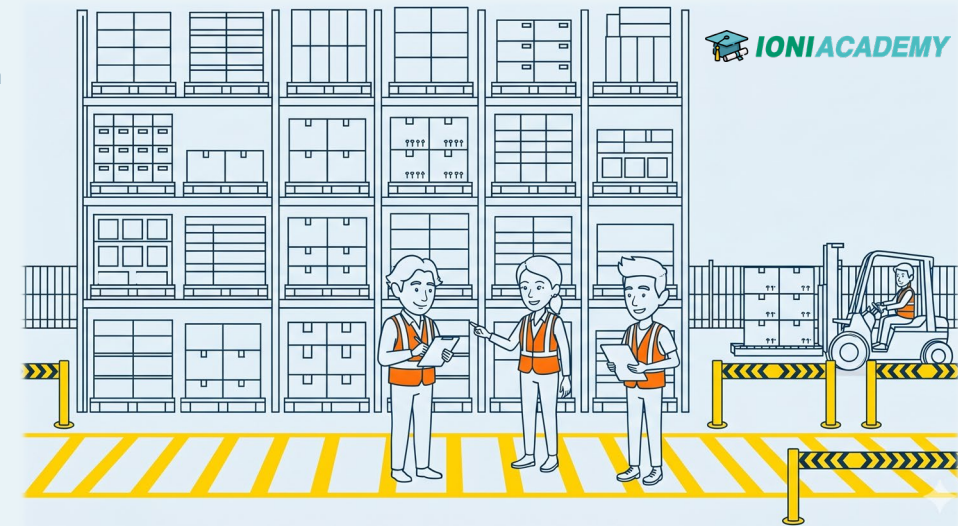
funciones compartidas de QEHS a responsables de EHS específicos. La gobernanza de EHS se basa en una estructura de comités por niveles: revisiones semestrales de la Junta de EHS, reuniones mensuales del Comité Ejecutivo de EHS y sesiones mensuales con los responsables de EHS de cada centro para mitigar los riesgos operativos. El aumento de determinados indicadores (véase el apéndice) se debe a un incremento previsto en el volumen de informes, lo que refleja una mayor implicación del equipo, tal y como demuestra nuestro indicador de cuasiaccidentes.

PRIMEROS AUXILIOS Y PRIMEROS AUXILIOS EN SALUD MENTAL

En IONISOS, no solo nos preocupamos por nuestra gente, sino que nuestros empleados están formados para cuidarse unos a otros: 129 de 312 están cualificados en primeros auxilios y, desde 2025, 8 cuentan con la certificación en primeros auxilios en salud mental.

MEJORA DE LA CULTURA DE SEGURIDAD

En 2025, nos asociamos con una consultora líder para impulsar nuestra cultura de seguridad. Juntos, pusimos en marcha programas integrales de formación en concienciación sobre seguridad para todos los operadores y dotamos a los directivos, incluida la alta dirección, de las habilidades necesarias para realizar visitas de seguridad eficaces.



Las visitas de seguridad, introducidas progresivamente a partir del cuarto trimestre de 2025, están diseñadas para fomentar el diálogo abierto, reforzar los comportamientos seguros e impulsar mejoras colaborativas. Estas visitas no tienen carácter evaluativo. Para apoyar su implantación y garantizar la estandarización, también se implementó un módulo específico de aprendizaje en línea en nuestra plataforma de formación.

Talento y cultura

En IONISOS, nuestros 312 empleados son la fuerza motriz de nuestro éxito. En 2025, nuestra estrategia de Recursos Humanos se centró en gestionar las transiciones organizativas de forma responsable, al tiempo que fomentábamos un entorno de trabajo inclusivo y motivador.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En un sector predominantemente masculino, fomentamos un entorno de trabajo inclusivo en el que el talento prospere. Aunque las mujeres representan el 31 % de nuestra plantilla, constituyen el 43 % de los puestos directivos, lo que pone de relieve una cultura que promueve con éxito el liderazgo femenino y garantiza una trayectoria clara de promoción independientemente del género.

Para integrar aún más nuestros valores fundamentales en nuestras prácticas de gestión diarias, hemos puesto en marcha programas específicos de formación en contratación y diversidad dirigidos a los directivos, garantizando que la igualdad de oportunidades siga siendo una piedra angular de nuestra cultura corporativa. La formación refuerza las habilidades necesarias para prevenir activamente los sesgos en la contratación y defender la equidad durante el proceso de selección. La contratación y la diversidad siguen siendo prioridades estratégicas para IONISOS.

Más allá de fomentar una cultura inclusiva y aumentar la diversidad de género en los puestos operativos, aprovechar una marca de empleador sólida y diversa supone una oportunidad clave para que el Grupo refuerce la fidelidad y mantenga una baja rotación de personal.

RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

Nos enorgullece anunciar que nuestro compromiso constante nos ha valido la certificación «Great Place to Work» a principios de 2026.

Nuestros empleados identificaron a nuestra propia plantilla como el ámbito principal en el que IONISOS tiene un impacto positivo, en nuestra doble evaluación de materialidad, que incluye las condiciones laborales, la igualdad de trato y el trabajo digno*. Los encuestados destacaron explícitamente nuestro entorno de trabajo motivador, a través de comentarios muy positivos.

Tenemos la intención de ofrecer más detalles sobre la certificación «Great Place to Work», que forma parte de nuestro compromiso con la mejora continua, en la próxima edición de este informe.



Todas nuestras plantas cuentan con la certificación
Great Place To Work®

REESTRUCTURACIÓN RESPONSABLE

Este año, hemos cerrado dos centros históricos (Gien y Civrieux d'Azergues, ambos en Francia). Esta medida se llevó a cabo con un Plan de Protección del Empleo (PSE) responsable y en estrecha colaboración con los representantes de los trabajadores. Hemos mitigado activamente el impacto sobre los 22 empleados afectados proporcionándoles apoyo para la transición profesional a través de una agencia de recolocación y presupuestos específicos para formación, además de garantizar traslados internos para cinco miembros del equipo.



Medio ambiente



Gestión medioambiental y de las emisiones de carbono

NUESTRO ENFOQUE

IONISOS incorpora las consideraciones medioambientales en su estrategia corporativa y en sus operaciones diarias a través de un sistema de gestión de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (QSE) sólido e integrado.

Este enfoque está directamente alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas:

- N.º 3: Salud y bienestar
- N.º 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- N.º 9: Industria, innovación e infraestructura
- N.º 12: Consumo y producción responsables

Nuestro sistema de gestión medioambiental se basa en normas reconocidas internacionalmente: nuestras cuatro plantas francesas (Chaumesnil, Dagneux, Pouzauges y Sablé-sur-Sarthe) cuentan con la certificación ISO 14001, mientras que nuestra planta alemana de Bautzen opera bajo la norma ISO 50001.

Actualmente estamos evaluando la implantación de la certificación ISO 14001 en todas nuestras plantas internacionales y en la nueva planta de Henriville.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

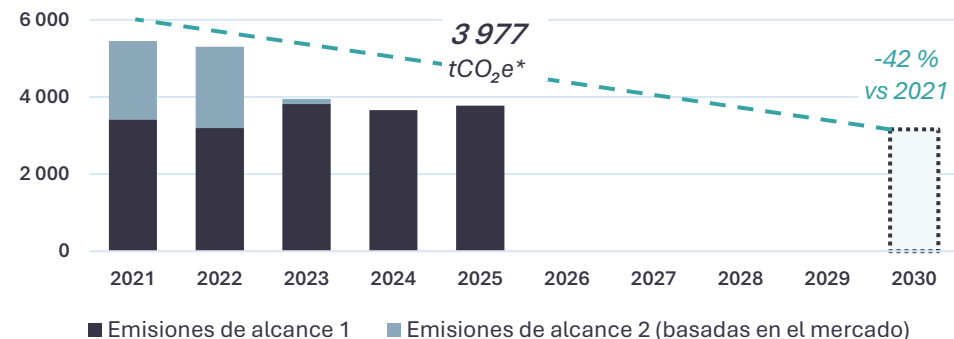
Guiados por nuestros objetivos validados por la SBTi, desde 2023 estamos trabajando activamente para reducir en un 42 % nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de los alcances 1 y 2 para 2030, en comparación con nuestra referencia de 2021.

En 2025 se alcanzó un hito importante, ya que nuestra planta suiza de Däniken obtuvo oficialmente la certificación Carbon Reduce. Esto significa que el 100 % de las plantas operativas del Grupo cuentan ahora con la certificación externa ISO 14064-1:2018, otorgada por un auditor independiente.

Esta certificación avala la precisión y la fiabilidad de nuestros datos de emisiones en todo el perímetro operativo del Grupo.



Emisiones de gases de efecto invernadero de los alcances 1 y 2 en línea con nuestro objetivo



La certificación de la planta de Däniken tardó un año más en completarse porque el Grupo la adquirió en 2023 mediante una escisión.

EMISIONES DE ALCANCE 1

Nuestras emisiones directas de Alcance 1 se han mantenido bajo un estricto control, con un aumento del 8,7 % respecto al año anterior. Este aumento se debe principalmente a la puesta en marcha de las operaciones en la planta de Kleve, ya que la esterilización con óxido de etileno utiliza gas natural para la calefacción y la reducción catalítica.

En 2025, las emisiones de Alcance 1 ascendieron a 3 977 tCO₂e* (2024: 3 659 tCO₂e*), desglosadas de la siguiente manera:

- el 51,5 % procedía del SF₆ (en las plantas de haz de electrones de Bautzen y Chaumesnil),
- el 38,0 % del gas natural,
- el 10,5 % del óxido de etileno (EO),
- el 0 % de otras fuentes (refrigerantes de gases fluorados, combustible para combustión estacionaria).

Para 2026, prevemos una reducción estructural de nuestras emisiones de Alcance 1, impulsada principalmente por optimizaciones en la planta de haz de electrones de Bautzen (mejora de la monitorización, actualizaciones de componentes).

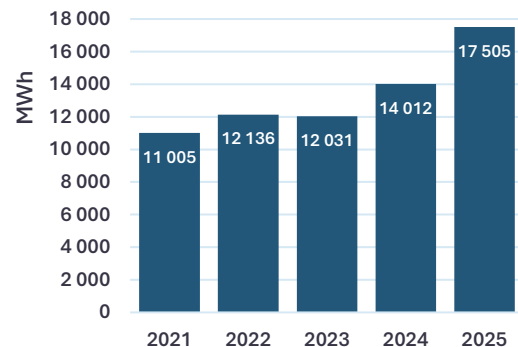
El consumo de SF₆, especialmente en Bautzen, se calcula utilizando una media suavizada de 10 años basada en los ciclos de recarga históricos, y el consumo real solo se confirma en el momento de la recarga. Dado que en 2025 no ha sido necesario realizar ninguna recarga, el impacto de nuestras iniciativas de reducción de carbono comenzará a reflejarse en las cifras que presentemos a partir de 2026. El cierre de nuestras antiguas instalaciones de EO en Gien y Civrieux d’Azergues también se traducirá en una reducción de las emisiones, principalmente las procedentes del gas natural.

EMISIONES DE ALCANCE 2

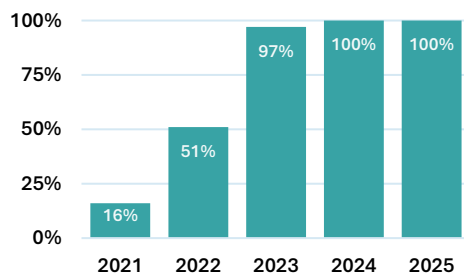
El consumo de electricidad aumentó debido al incremento de la actividad en Kleve y a la apertura de una nueva planta en Henriville. Tras nuestra transición a una electricidad 100 % renovable en todas las plantas en 2024, hemos logrado mantener a cero nuestras emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado en 2025. Esta trayectoria sigue respaldada por nuestras estrictas políticas de adquisición de energía verde y por la generación de energía renovable in situ, como el parque fotovoltaico operativo en nuestras instalaciones de Tarancón, en España. Tras el éxito de los estudios de viabilidad, se confirma la instalación de paneles solares en Henriville para 2026.

Consumo de electricidad

Todas las instalaciones del Grupo



Porcentaje de electricidad renovable



Kleve, Alemania.

Evolución de la red europea: enfoque en las operaciones recientes

HENRIVILLE, FRANCIA

Nuestra nueva instalación de rayos X de última generación en Henriville ya está conectada a la red eléctrica y actualmente se están ultimando las pruebas de los equipos. En 2025, la instalación dio pasos significativos hacia la certificación BREEAM completa. Tras obtener la calificación de «Excelente» en la fase de diseño en 2024, avanzamos en la fase posterior a la construcción, aplicando medidas clave de sostenibilidad. Entre ellas se incluyen la optimización de los ajustes de las máquinas de rayos X para reducir el consumo eléctrico, mejoras en el intercambiador de calor del circuito de refrigeración y ajustes estacionales en la regulación del sistema de refrigeración para mejorar la eficiencia. Estas iniciativas subrayan nuestro compromiso con la excelencia operativa y la gestión medioambiental.

Con el proyecto a punto de concluir en 2026, a la espera de la instalación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos (prevista para junio de 2026) y la puesta en marcha del avanzado sistema de gestión de edificios (BMS) de las instalaciones, estamos firmemente encaminados para obtener la certificación provisional posterior a la construcción a mediados de 2026.

La certificación BREEAM definitiva, sujeta a auditorías de cumplimiento en los años siguientes, sigue siendo el objetivo una vez que las instalaciones estén plenamente operativas, lo que garantiza que nuestra hoja de ruta se ajuste a los más altos estándares de sostenibilidad e innovación.

GIEN Y CIVRIEUX D'AZERGUES, FRANCIA

Desde el cierre de nuestras antiguas instalaciones francesas en Gien y Civrieux d'Azergues a finales de 2025, se ha iniciado su desmantelamiento, en estricto cumplimiento de los principios de la economía circular, sin incidentes de contaminación y con la eliminación segura de todo el óxido de etileno.

Con el fin de optimizar nuestra red industrial, los equipos clave se han trasladado sistemáticamente a otras plantas, como la de Kleve en Alemania, mientras que el reciclaje de los residuos de construcción (por ejemplo, tabiques) será rigurosamente supervisado y gestionado por contratistas especializados.



Henriville, Francia.
Imagen de Siméon Levailant.

Gobernanza



Ética empresarial

Al operar en un entorno altamente regulado, mantener unos estándares éticos inquebrantables es fundamental para nuestro éxito a largo plazo y para la confianza de nuestras partes interesadas. En 2025, reforzamos significativamente nuestros marcos de cumplimiento y nuestra cultura de ciberseguridad para proteger nuestros datos, a nuestro personal y nuestras operaciones críticas.

DERECHOS HUMANOS

Un hito importante en la formalización de nuestros compromisos éticos fue la publicación de nuestra Política consolidada de derechos humanos en agosto de 2025.

Guiada por los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), esta política integral refuerza nuestro compromiso de ofrecer un entorno de trabajo seguro, inclusivo y no discriminatorio.

Para garantizar el cumplimiento de estos principios, la política incluye un sólido mecanismo de denuncia de irregularidades, que permite a los empleados y a las partes interesadas informar de cualquier sospecha de infracción de forma confidencial y sin temor a represalias.

Esperamos que todos nuestros socios comerciales a lo largo de la cadena de suministro respeten estos derechos, y les animamos a que transmitan estos requisitos a sus propios socios comerciales y partes interesadas.

En 2025, el Grupo también mantuvo sus medidas de vigilancia —lucha contra el soborno, la evasión fiscal y el cumplimiento de las sanciones comerciales—, que siguieron plenamente vigentes y se aplicaron de forma activa para garantizar una conducta ética y el cumplimiento normativo en todas las operaciones.

PROTECCIÓN DE DATOS

IONISOS sigue informando a su personal sobre el cumplimiento de los requisitos del RGPD, incluidas las disposiciones específicas impuestas por la Autoridad Francesa de Protección de Datos (CNIL), especialmente en lo que respecta a la recogida de datos, que siempre debe tener fines específicos y controlados.

Si bien la protección de datos se aplica principalmente a los empleados (a través del sistema de información de recursos humanos, HRIS) y, de forma indirecta, a los clientes en un contexto B2B (con un alcance limitado), el cumplimiento del RGPD ya está profundamente arraigado en las prácticas de la organización.



Henriville, Francia. Fotografía de Simeón Levailant.

CIBERSEGURIDAD

Consciente de la importancia fundamental de la seguridad digital y del papel clave que desempeña cada empleado, IONISOS puso en marcha en 2025 un programa integral de sensibilización sobre ciberseguridad, estructurado en varias fases, para combatir la creciente amenaza de los ataques digitales.

El programa complementa el módulo de aprendizaje electrónico ya disponible en nuestra plataforma de formación en línea IONIAcademy, que es obligatorio para todos los empleados y está dirigido específicamente a los nuevos contratados. Esta base se refuerza y actualiza continuamente mediante simulaciones trimestrales automatizadas de phishing.

En función de los resultados de estas simulaciones, los empleados reciben consejos altamente personalizados y sesiones interactivas de microformación diseñadas por un proveedor líder en el mercado.

Estas sesiones se integran a la perfección en nuestro sistema de mensajería Microsoft Teams, se activan cuando es más probable que el empleado esté disponible y adoptan la forma de conversaciones con un avatar amigable, con el fin de fomentar una participación activa y diaria.

Estas campañas trimestrales de phishing continuarán en 2026.

Partiendo de este enfoque de la ciberseguridad centrado en las personas, IONISOS ha reforzado aún más la resiliencia de sus sistemas de información mediante dos importantes iniciativas estructurales.

En primer lugar, se están formalizando y aplicando planes de recuperación ante desastres (DRP) en todas las sedes de la empresa, estableciendo protocolos claros y probados para garantizar la continuidad del negocio en caso de un fallo crítico del sistema o un ciberataque.

Estos planes definen objetivos precisos de tiempo de recuperación y de punto de recuperación, asignan responsabilidades inequívocas y se someten a revisiones periódicas para adaptarse al panorama de amenazas en constante evolución.

En segundo lugar, IONISOS ha avanzado en la segmentación de su infraestructura de red, una medida clave para limitar la propagación lateral de posibles amenazas y contener el impacto de cualquier brecha de seguridad.

Al aislar los sistemas críticos y aplicar controles de acceso estrictos entre las zonas de la red, esta iniciativa reduce significativamente la superficie de ataque global de la empresa.

En conjunto, estos avances reflejan el compromiso de IONISOS con un enfoque robusto y basado en la gobernanza en materia de seguridad de la información, un enfoque que va más allá de la sensibilización para integrar la resiliencia en todos los niveles de la infraestructura digital de la organización.



La sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor

Seguimos fomentando una cultura de responsabilidad en toda nuestra cadena de valor.

Creemos firmemente que nuestro compromiso con la sostenibilidad debe extenderse más allá de nuestras propias instalaciones y exigir a nuestros proveedores que cumplan las mismas normas éticas inflexibles que nos imponemos a nosotros mismos.

Para formalizar la responsabilidad de los proveedores, hemos puesto en marcha nuestro nuevo Código de Conducta y Ética Empresarial para Proveedores, con el fin de garantizar que nuestros proveedores cumplan nuestras normas o unas equivalentes.

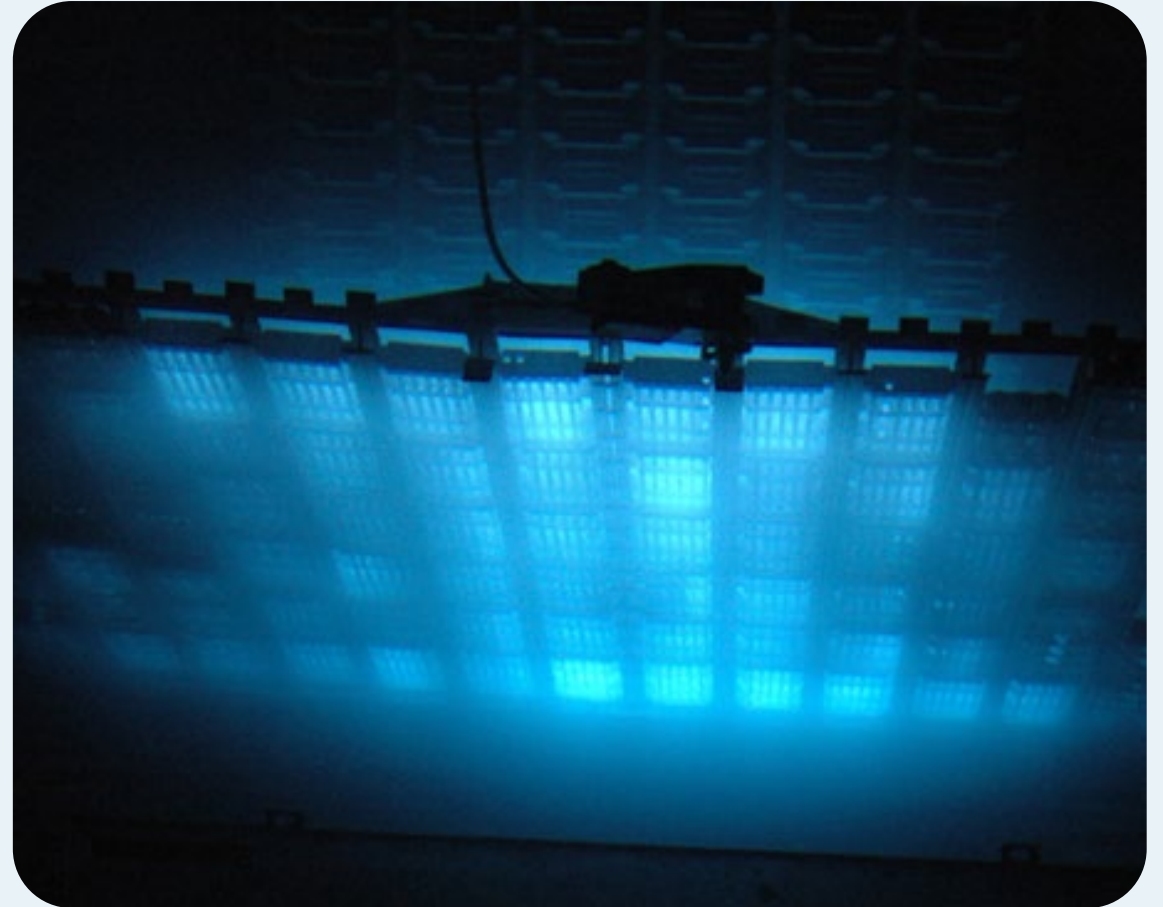
El documento establece expectativas estrictas en torno a varios pilares clave:

- exige el pleno respeto de los derechos humanos y de los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- exige el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo, como la norma ISO 45001
- y exige responsabilidad medioambiental, incluida la reducción de emisiones y la gestión segura de sustancias peligrosas.

Asimismo, aplica una política de tolerancia cero frente al fraude, el soborno y la corrupción, e insiste en el estricto cumplimiento de la legislación en materia de protección de datos.

Es fundamental destacar que el Código exige a nuestros socios directos que supervisen sus propias cadenas de suministro y garanticen que todos los proveedores de segundo nivel cumplan estas normas equivalentes. Para garantizar su cumplimiento, IONISOS se reserva el derecho a realizar auditorías y rescindir contratos en caso de incumplimientos graves.

Al mismo tiempo, estamos mejorando el mapeo de las prácticas ESG entre los proveedores de segundo nivel en nuestras cadenas de valor más críticas y de alto riesgo, como el abastecimiento de cobalto y la adquisición de paneles solares.



Apéndice



Bautzen, Alemania.

	Unit	2021	2022	2023	2024	2025
GHG EMISSIONS						
Scope 1 emissions	tCO2e	3 414	3 191	3 815	3 659	3 977
Scope 2 emissions (market-based)	tCO2e	2 035	2 113	134	0	0
Total Scope 1 + Scope 2 emissions	tCO2e	5 449	5 304	3 949	3 659	3 977
ENERGY						
Total electricity consumption	MWh	11 005	12 136	12 031	14 012	17 505
Non-renewable electricity consumption	MWh	9 245	5 947	361	0	0
Renewable electricity consumption	MWh	1 761	6 190	11 670	14 012	17 505
Natural gas	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343	7 938
Transportation	tCO2e	54	67	70	62	53
Renewable electricity production from solar panels	MWh	N/A	N/A	498	522	548
AIR QUALITY						
SF6	tCO2e	2 460	2 004	1 937	1 631	1 952
Refrigerants (F-Gas)	tCO2e	91	91	91	91	0
Ethylene oxide	tCO2e	113	135	291	346	395
WATER						
Water consumption	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992	17 316
WASTE						
Hazardous waste	tonnes	21	29	18	46	31
Non-hazardous waste	tonnes	335	168	123	200	136
COMPLIANCE						
Human rights incidents in own operations or in supply chain	#	0	0	0	0	0
EMPLOYEE & SAFETY						
Number of employees	#	225	242	285	308	312
Accident with work interruption	#	4	7	7	7	10
Accident without work interruption	#	1	5	4	5	9
Travel accident	#	5	3	1	0	4
First aid	#	18	47	29	28	36
Near miss	#	11	15	14	40	71
FR1 - Frequency rate 1 (accidents with work interruption)		10,3	16,6	14,1	13,7	15,9
FR2 - Frequency rate 2 (accidents without work interruption)		12,8	28,4	22,2	28,1	30,2
Severity rate		0,18	0,11	0,61	1,38	0,50

	Bautzen	Chaumesnil	Dagneux	Däniken	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
ISO CERTIFICATIONS											
ISO 9001 - Quality management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 11135 - Sterilization of medical devices using ethylene oxide					✓	✓					
ISO 11137 - Sterilization of healthcare products using radiation		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 13485 - Design and manufacture of medical devices		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001 - Environmental management systems	🏠	✓	✓	🏠	🏠	✓	✓	✓	🏠	🏠	🏠
ISO 45001 - Occupational health and safety management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 - Energy management system	✓										
SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS											
Carbon Reduce - Greenhouse gas emissions measurement	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISCC + - International Sustainability & Carbon Certification				✓						✓	
GOOD MANUFACTURING PROCESS CERTIFICATIONS											
GMP - Pharmaceutical products		✓	✓	✓			✓	✓	🏠	✓	🏠
GMP - Veterinary products		✓	✓				✓	✓		✓	🏠
GMP - Experimental medications			✓							✓	
MedAccred - Qualified Manufacturer's List (QML) for sterilisation			✓				✓				

LEYENDA

- Certificación
- Novedades en 2025
- En preparación para 2026 o 2027

SITIO

- GAMMA
- E-BEAM
- RAYOS X
- ÓXIDO DE ETILENO
- SEDE CENTRAL



Sigue nuestros avances en LinkedIn



Aviso legal: La información contenida en este informe corresponde al mes de junio de 2026. Las declaraciones prospectivas reflejan hipótesis y previsiones actuales, pero son intrínsecamente inciertas y no constituyen compromisos vinculantes. Los resultados reales pueden diferir sustancialmente.

© IONISOS, 2026. Imágenes protegidas por derechos de autor. Siméon Levaillant (centro de Henriville).