



Nachhaltigkeitsbericht 2025





Ein Wort von unserer Geschäftsleitung

Wir sind stolz darauf, unseren Nachhaltigkeitsbericht 2025 vorzustellen. In diesem Zeitraum haben unsere Teams greifbare Ergebnisse im Bereich Nachhaltigkeit erzielt.

Bei IONISOS schützen wir das, was am wichtigsten ist: die Gesundheit der Menschen. Heute betreibt unsere Unternehmensgruppe hochmoderne Anlagen, hält hohe Standards ein und verfügt über anerkanntes Fachwissen sowie einen gefestigten Ruf als führendes Unternehmen im Bereich der Sterilisation in Europa.

Dieser Erfolg wird von unseren hochqualifizierten Teams getragen, deren gemeinsamer Stolz auf unsere Mission nach wie vor unser größtes Kapital ist. Dies sind starke Grundlagen, auf denen wir weiter aufbauen und die wir aktiv fördern müssen, um zu wachsen und uns weiterzuentwickeln. Nachhaltigkeit ist vollständig in die Unternehmensstrategie integriert.

Das seit vielen Jahren bestehende echte Engagement der Gruppe für Nachhaltigkeit ist ein entscheidendes Unterscheidungsmerkmal, wie unser Vorzeigestandort Henriville belegt – der sich derzeit in der abschließenden Validierungsphase vor der kommerziellen Inbetriebnahme befindet. Dieses wegweisende

Projekt wird voraussichtlich nach der vollständigen Inbetriebnahme die endgültige BREEAM*-Zertifizierung erhalten und damit an die bereits in der Planungsphase erzielte Bewertung „Excellent“ anknüpfen.

Diese kontinuierlichen Bemühungen ermöglichen es uns, die strengen Erwartungen unserer Partner im Gesundheitswesen zu erfüllen und ihnen die transparenten Daten und strengen Zertifizierungen zur Verfügung zu stellen, auf die sie sich verlassen, um ihre Lieferketten zu sichern und zu dekarbonisieren.

Mit dem Engagement, den wichtigsten Akteuren der Branche in Europa erstklassige Dienstleistungen anzubieten, widmet sich IONISOS seinen Mitarbeitern ebenso wie dem Planeten. Nach Erhalt der ISO 45001-Zertifizierung im Jahr 2024 für sein Arbeitsschutzmanagementsystem hat die Gruppe ihr Engagement für die Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung bekräftigt.

Um dieses Ziel voranzutreiben, haben wir in allen Betrieben Sicherheitsbegehungen eingeführt. Durch die Förderung eines transparenten und konstruktiven Dialogs auf der Grundlage von Beobachtungen aus der Praxis befähigt diese präventive Initiative

jeden Mitarbeiter in die Lage, Verhaltensrisiken proaktiv zu erkennen und gemeinsam mit geschulten Führungskräften umsetzbare Sicherheitsverbesserungen zu erarbeiten.

Es sind all unsere Stakeholder – von unseren Mitarbeitern und Kunden bis hin zu unseren Investoren, Lieferanten und den lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind –, die uns dazu inspirieren, uns weiter anzustrengen. Wir sind ihnen nicht nur dankbar, sondern auch stolz darauf, Jahr für Jahr auf dieser Dynamik aufzubauen.

Arnaud CORSAT
Präsident und CEO der IONISOS-Gruppe

Marie BERTINOTTI
Leiterin Personal und Nachhaltigkeit

Highlights zur Nachhaltigkeit 2025

Soziales

Verstärkung der EHS-Teams
durch die Einstellung eines zusätzlichen Experten und eines Mitarbeiters für die Überwachung gesetzlicher Vorschriften in der Zentrale sowie durch die Ernennung von zwei neuen, vollzeitbeschäftigten EHS-Managern an zwei unserer Standorte



Weltweite Einführung von Sicherheitsbesuchen zur Förderung sicherer Verhaltensweisen und zur Ankurbelung gemeinsamer Verbesserungen



„Great Place to Work“-Zertifizierung:
Vorbereitende Arbeiten

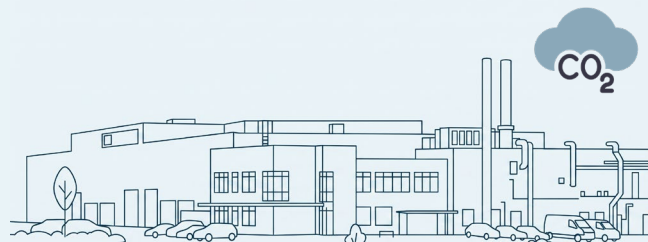


Neue Schulungen zu Diversität und Personalbeschaffung um Führungskräfte mit den notwendigen Kompetenzen auszustatten, um Vorurteile bei der Personalauswahl zu vermeiden und Chancengleichheit zu gewährleisten

100 % der Standorte sind nun nach „Carbon Reduce“ nach ISO 14064-1:2018 durch einem unabhängigen Prüfer, wodurch die Genauigkeit und Zuverlässigkeit unserer CO₂-Bilanzmessungen gewährleistet ist



100 % Stromversorgung aus erneuerbaren Energien in allen unseren Standorten im zweiten Jahr in Folge (Scope 2)



Reduzierung der Treibhausgasemissionen* der Scope 1 und 2 um 27 % gegenüber 2021, im Einklang mit unserer von der Science Based Targets Initiative (SBTi) validierten Verpflichtung, bis 2030 eine Reduzierung um 42 % zu erreichen

Umwelt



Veröffentlichung einer konsolidierten Menschenrechtsrichtlinie im Einklang mit den Grundsätzen der Vereinten Nationen und den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation



Sensibilisierungsprogramm zur Cybersicherheit mit vierteljährlichen Phishing-Simulationen, gefolgt von individuellen Mikro-Schulungen



Neuer Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftsethik, vom Vorstand genehmigt und an unsere Hauptlieferanten versandt



Unternehmensführung





Henriville, Frankreich. Foto: Siméon Levallant.

Inhaltsverzeichnis

ÜBERBLICK

- 06 Über uns
- 07 Nachhaltigkeitsstrategie

SOZIALES

- 09 Gesundheit und Sicherheit
- 10 Talente & Kultur

UMWELT

- 12 Umwelt- und CO₂-Management
- 14 Entwicklungen im europäischen Netzwerk

Unternehmensführung

- 16 Unternehmensethik
- 18 Nachhaltigkeit entlang unserer Wertschöpfungskette

ANHANG

- 20 Kennzahlen
- 21 Zertifizierungen



Dieser Bericht liegt im Querformat vor, um das Leseerlebnis online zu optimieren. Bitte denken Sie an die Umwelt, bevor Sie den Bericht ausdrucken.

Überblick



Henriville, Frankreich. Foto: Siméon Levallant.

Führend in Europa beim Schutz der Gesundheit

IONISOS verbindet technische Exzellenz mit einem starken Engagement für Nachhaltigkeit, Kundenbetreuung und unsere Mitarbeiter und liefert sichere und zuverlässige Lösungen für Patienten weltweit. Dies macht uns zu einem führenden Anbieter auf dem europäischen Sterilisationsmarkt.

Aufbauend auf über siebenzig Jahren Pionierarbeit hat sich IONISOS eine einzigartige Position und einen hervorragenden Ruf im Bereich der industriellen Kaltsterilisation erarbeitet. Als vertrauenswürdiger Partner der Life-Sciences-Branche bieten wir modernste Sterilisationsdienstleistungen für die schnell wachsenden Märkte der Medizinprodukte, der Pharmazie und der Verpackungen im Gesundheitswesen an.

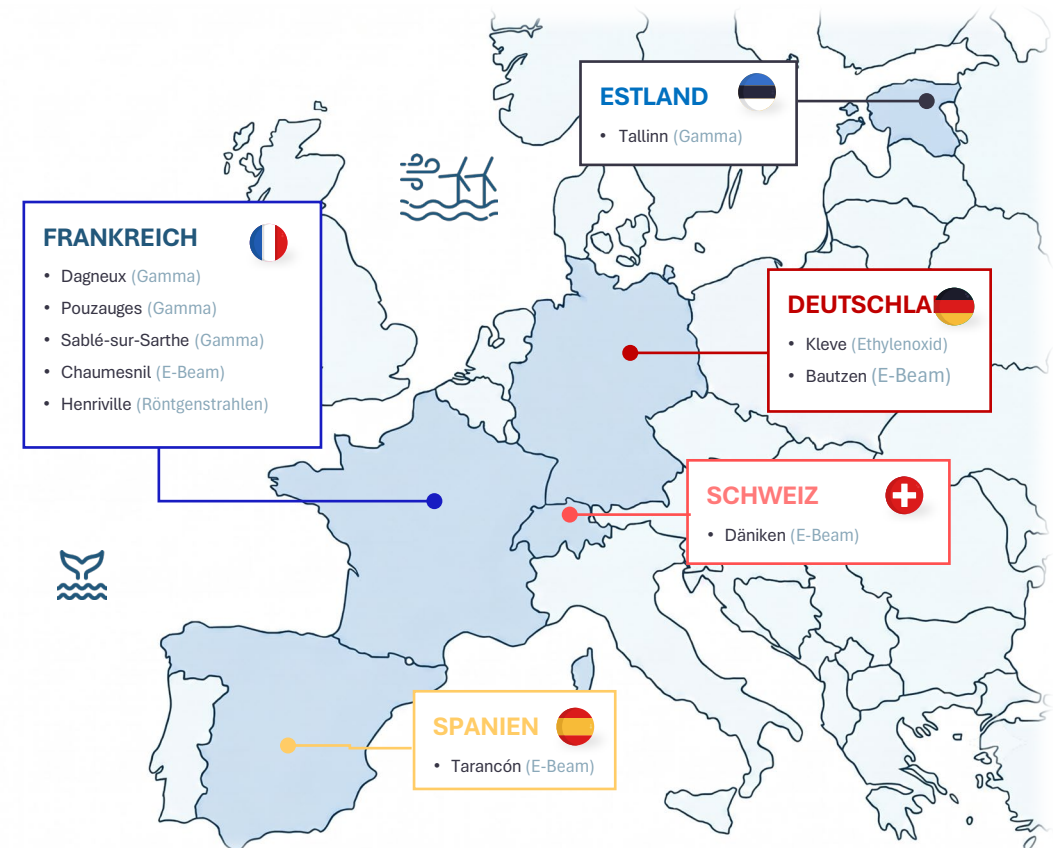
Durch die Pflege einer offenen, anspruchsvollen und verantwortungsbewussten Unternehmenskultur befähigen wir unsere Teams, unsere hochmodernen Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern. Mit Sicherheit als oberster Priorität – integriert in den täglichen Betrieb und Gegenstand kontinuierlicher Verbesserung – liefert unsere Branchenführerschaft stets die erstklassige, transparente und äußerst zuverlässige Leistung, die unsere Partner benötigen, um ihre kritischen Lieferketten zu sichern.

Unsere umfassende Präsenz in Europa und unsere Branchenführerschaft basieren auf einem strategischen, äußerst robusten Netzwerk aus 10 Standorten in 5 Ländern: Frankreich, Deutschland, Spanien, Estland und der Schweiz. Unterstützt von einem engagierten Team aus über 300 Mitarbeitern ermöglicht uns dieses Netzwerk, ein tiefes Verständnis für die Bedürfnisse unserer Kunden zu entwickeln.

Um unseren Wettbewerbsvorteil und unsere operative Größe zu erhalten, optimieren wir kontinuierlich unsere Infrastruktur, um höchste Qualitätsstandards zu gewährleisten.

Durch den Einsatz von vier sich ergänzenden Technologien – Gamma, Elektronenstrahl, Röntgenstrahlung und Ethylenoxid – innerhalb eines kontinentweiten Netzwerks bieten wir unseren wichtigsten Partnern robuste Notfalloptionen und umfangreiche Verarbeitungskapazitäten. Diese Diversifizierung ist fest in unserem Engagement für den Umweltschutz verankert und gewährleistet, dass wir verantwortungsbewusst wachsen.

EIN KONTINENTWEITES NETZWERK VON 10 STANDORTEN



Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie durch eine doppelte Wesentlichkeitsanalyse

IONISOS führte eine doppelte Wesentlichkeitsprüfung durch, die unsere Kernprioritäten bestätigte. Diese Maßnahme wurde ursprünglich durch die erwarteten CSRD-Anforderungen vorangetrieben, die zwar nicht mehr verbindlich sind, aber weiterhin als Rahmen für bewährte Praktiken dienen.

DREI KERNPRIORITÄTEN

Wir strukturieren unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiterhin um drei Kernprioritäten herum.

1

Schutz der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter bleibt die absolute Grundlage unserer Strategie. Über die physische Sicherheit hinaus legen wir großen Wert auf das Engagement unserer Mitarbeiter und die Förderung eines offenen, konstruktiven Arbeitsumfelds.

2

Unseren Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels leisten

Wir sind uns unserer Auswirkungen auf die Umwelt bewusst und ergreifen entschlossene Maßnahmen, um diese zu mindern. Wir bekennen uns weiterhin fest zu unserer „Science Based Targets“-Initiative

3

Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Qualität, Compliance und Geschäftsethik

Unser Tagesgeschäft unterliegt kompromisslosen Standards in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Geschäftsverhalten.

(SBTi)-Pfad, mit dem Ziel, unsere Treibhausgasemissionen* der Scope-1- und Scope-2-Kategorien bis 2030 um 42 % gegenüber unserem Referenzwert von 2021 zu reduzieren.

DOPPELTE MATERIALITÄTBSBEWERTUNG (DMA)

Die DMA wurde von September 2024 bis Mai 2025 durchgeführt. Die Methodik umfasste eine Dokumentenanalyse anhand internationaler Standards (wie SASB**), ein Peer-Benchmarking, Konsultationen mit Stakeholdern mittels Interviews und Umfragen sowie eine Wesentlichkeitsbewertung unter Verwendung einer Bewertungsmethode, die auf dem Ausmaß und der Wahrscheinlichkeit potenzieller Auswirkungen basiert.

Wir haben acht Kernbereiche der European Sustainability Reporting Standards (ESRS) als für unsere Geschäftstätigkeit wesentlich identifiziert: Klimawandel, Umweltverschmutzung, Kreislaufwirtschaft, eigene Belegschaft, Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette

, betroffene Gemeinden, Verbraucher und Endnutzer sowie Geschäftsverhalten.

Die DMA hob zudem zwei für unsere Branche hochspezifische wesentliche Themen hervor, die unseren proaktiven Ansatz zum Schutz kritischer Betriebsabläufe widerspiegeln: Sicherheit unserer Anlagen und Cybersicherheit.

Obwohl der Omnibus-Vorschlag der Europäischen Kommission vom Februar 2025, mit dem der Geltungsbereich und der Zeitplan für die Umsetzung der CSRD überarbeitet wurden, IONISOS letztendlich von den verpflichtenden CSRD-Berichtspflichten befreien könnte, hat die DMA dazu beigetragen, die Schwerpunktbereiche unserer Nachhaltigkeits-Roadmap zu formalisieren und zu bestätigen.

Mit Blick auf die Zukunft wird uns diese Vorbereitung in die Lage versetzen, problemlos vertrauenswürdige ESG-Daten für strenge Bewertungen durch Dritte wie EcoVadis bereitzustellen, wobei die Zertifizierung planmäßig für 2026 vorgesehen ist.



Bei der Gamma-Technologie kommt Kobalt-60 zum Einsatz, eine radioaktive Quelle, die sicher in doppelwandigem Edelstahl eingekapselt ist und oft als „Bleistift“ bezeichnet wird (hier leer).

Soziales



Henriville, Frankreich. Foto: Simeon Levailant.

Gesundheit und Sicherheit

Da wir in einem anspruchsvollen industriellen Umfeld tätig sind, ist die Sicherheit unserer Mitarbeiter eine absolute Grundvoraussetzung, wobei wir das Ziel „Null Unfälle“ verfolgen.

Die Erlangung der ISO 45001-Zertifizierung für unser Sicherheitsmanagementsystem im Jahr 2024 war zwar ein bedeutender Meilenstein, doch konzentrieren wir uns nun darauf, unsere Sicherheitskultur weiter zu festigen.

Um diese Entwicklung voranzutreiben, werden wir sowohl auf struktureller als auch auf operativer Ebene tätig: Wir stärken unsere EHS*-Organisation, um auf unserer soliden Compliance-Grundlage aufzubauen, und starten gleichzeitig proaktive Initiativen wie Schulungen zur psychischen Ersten Hilfe und Sicherheitsbesuche, um eine äußerst proaktive Präventionskultur zu fördern.

STÄRKUNG DER EHS-TEAMS UND DER GOVERNANCE

Im Jahr 2024 stützte sich unsere EHS-Organisation auf zwei zentrale Führungskräfte und ein Netzwerk lokaler EHS-Ansprechpartner. Im Jahr 2025 haben wir diese Struktur erheblich erweitert. In der Zentrale haben wir das Team auf drei spezialisierte Experten aufgestockt und eine spezielle Stelle für die Überwachung gesetzlicher Vorschriften eingerichtet. Gleichzeitig haben wir unseren Betriebsstandorten den Übergang von

gemeinsam wahrgenommene QEHS-Aufgaben an eigens dafür zuständige EHS-Manager übertragen. Die EHS-Steuerung ist in einer mehrstufigen Ausschussstruktur verankert: halbjährliche EHS-Vorstandssitzungen, monatliche Sitzungen des EHS-Exekutivausschusses und monatliche Sitzungen der EHS-Standortleiter zur Minderung betrieblicher Risiken. Der Anstieg bestimmter Kennzahlen (siehe Anhang) ist auf ein erwartetes höheres Berichtsvolumen zurückzuführen und spiegelt ein stärkeres Engagement der Teams wider, wie unser Beinaheunfall-Indikator zeigt.

ERSTE HILFE & ERSTE HILFE BEI PSYCHISCHEN PROBLEMEN

Bei IONISOS kümmern wir uns nicht nur um unsere Mitarbeiter, sondern unsere Mitarbeiter sind auch darin geschult, sich gegenseitig zu unterstützen: 129 von 312 Mitarbeitern sind in Erster Hilfe qualifiziert, und seit 2025 sind 8 Mitarbeiter in psychischer Erster Hilfe zertifiziert.

STÄRKUNG DER SICHERHEITSKULTUR

Im Jahr 2025 haben wir eine Partnerschaft mit einem führenden Beratungsunternehmen geschlossen, um unsere Sicherheitskultur weiterzuentwickeln. Gemeinsam haben wir umfassende Schulungsprogramme zur Sensibilisierung für Sicherheitsfragen für alle Bediener ins Leben gerufen und Führungskräfte, einschließlich der obersten Führungsebene, mit den Fähigkeiten ausgestattet, effektive Sicherheitsbegehungen durchzuführen.



Die Sicherheitsbegehungen, die ab dem 4. Quartal 2025 schrittweise eingeführt wurden, sollen einen offenen Dialog fördern, sicheres Verhalten stärken und gemeinsame Verbesserungen vorantreiben. Diese Besuche dienen nicht der Bewertung. Um ihre Einführung zu unterstützen und eine Standardisierung zu gewährleisten, wurde zudem ein spezielles E-Learning-Modul auf unserer Lernplattform bereitgestellt.

Talente und Kultur

Bei IONISOS sind unsere 312 Mitarbeiter die treibende Kraft hinter unserem Erfolg. Im Jahr 2025 konzentrierte sich unsere Personalstrategie darauf, organisatorische Veränderungen verantwortungsvoll zu bewältigen und gleichzeitig ein inklusives, motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

VIELFALT & INKLUSION

In einer überwiegend männlich geprägten Branche fördern wir ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem Talente sich entfalten können. Während Frauen 31 % unserer Belegschaft ausmachen, stellen sie 43 % der Führungskräfte – ein Beleg für eine Kultur, die weibliche Führungskräfte erfolgreich fördert und unabhängig vom Geschlecht klare Aufstiegsmöglichkeiten gewährleistet.

Um unsere Grundwerte noch stärker in unsere täglichen Managementpraktiken zu verankern, haben wir spezielle Schulungen für Führungskräfte zu den Themen Personalbeschaffung und Vielfalt eingeführt und stellen so sicher, dass Chancengleichheit ein Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur bleibt. Die Schulungen stärken die Fähigkeiten, die erforderlich sind, um Vorurteile bei der Personalbeschaffung aktiv zu verhindern und während des Einstellungsprozesses für Fairness zu sorgen. Personalbeschaffung und Vielfalt bleiben strategische Prioritäten für IONISOS.

Über die Förderung einer inklusiven Kultur und die Erhöhung der Geschlechtervielfalt in operativen Funktionen hinaus bietet die Nutzung einer starken, vielfältigen Arbeitgebermarke der Gruppe eine wichtige Chance, die Mitarbeiterbindung zu stärken und die Fluktuation gering zu halten.

ANERKENNUNG FÜR HERVORRAGENDE ARBEITSPLÄTZE

Wir sind stolz darauf, bekannt geben zu können, dass unser anhaltendes Engagement uns Anfang 2026 die „Great Place to Work“-Zertifizierung eingebracht hat.

In unserer doppelten Wesentlichkeitsbewertung nannten unsere Mitarbeiter unsere eigene Belegschaft als den wichtigsten Bereich, in dem IONISOS einen positiven Einfluss ausübt, darunter Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlung und menschenwürdige Arbeit*. Die Befragten hoben durch äußerst positives Feedback ausdrücklich unser motivierendes Arbeitsumfeld hervor.

Wir beabsichtigen, in der nächsten Ausgabe dieses Berichts weitere Einzelheiten zur „Great Place to Work“-Zertifizierung zu veröffentlichen, die Teil unseres Engagements für kontinuierliche Verbesserung ist.



VERANTWORTUNGSVOLLE UMSTRUKTURIERUNG

In diesem Jahr haben wir zwei Altstandorte (Gien und Civrieux d’Azergues, beide in Frankreich) geschlossen. Dies erfolgte unter sorgfältiger Begleitung durch einen verantwortungsvollen Beschäftigungsschutzplan (PSE) und in enger Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern. Wir haben die Auswirkungen auf die 22 betroffenen Mitarbeiter aktiv abgefedert, indem wir über eine Outplacement-Agentur Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung sowie spezielle Schulungsbudgets bereitstellten und für fünf Teammitglieder interne Versetzungen sicherstellten.



Umwelt



Tarancón, Spanien.

Umwelt- und CO₂-Management

UNSER ANSATZ

IONISOS integriert Umweltaspekte durch ein robustes, integriertes Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystem (QSE) in seine Unternehmensstrategie und den täglichen Betrieb.

Dieser Ansatz steht in direktem Einklang mit den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung:

- Nr. 3 Gesundheit und Wohlergehen
- Nr. 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- Nr. 9 Industrie, Innovation und Infrastruktur
- Nr. 12 Verantwortungsvoller Konsum und verantwortungsvolle Produktion

Unser Umweltmanagementsystem basiert auf international anerkannten Standards: Alle vier unserer etablierten Standorte in Frankreich (Chaumesnil, Dagneux, Pouzauges, Sablé-sur-Sarthe) sind nach ISO 14001 zertifiziert, und unser deutscher Standort Bautzen arbeitet nach ISO 50001.

Derzeit prüfen wir die Einführung der ISO 14001-Zertifizierung an allen unseren internationalen Standorten sowie am neu errichteten Standort Henriville.

TREIBHAUSGASEMISSIONEN (THG)

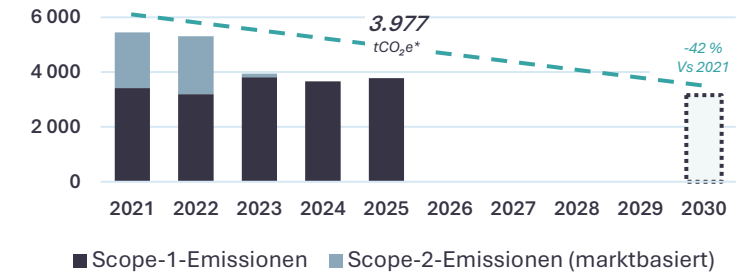
Auf der Grundlage unserer von der SBTi validierten Ziele streben wir seit 2023 aktiv eine Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen der Scope-1- und Scope-2-Kategorien um 42 % bis 2030 im Vergleich zu unserem Referenzwert von 2021 an.

Ein wichtiger Meilenstein wurde im Jahr 2025 erreicht, als unser Schweizer Standort in Däniken offiziell die „Carbon Reduce“-Zertifizierung erhielt. Damit sind nun 100 % der Betriebsstandorte der Gruppe durch einen unabhängigen Prüfer nach ISO 14064-1:2018 extern zertifiziert.

Diese Zertifizierung bestätigt die Genauigkeit und Zuverlässigkeit unserer Emissionsdaten über den gesamten operativen Bereich der Gruppe hinweg.



Treibhausgasemissionen der Scope-1- und Scope-2-Kategorien im Einklang mit unserem Ziel



Die Zertifizierung des Standorts Däniken dauerte ein Jahr länger, da der Konzern diesen im Jahr 2023 im Rahmen einer Ausgliederung erworben hatte.

EMISSIONEN DES SCOPE 1

Unsere direkten Scope-1-Emissionen wurden weiterhin streng kontrolliert und verzeichneten im Vergleich zum Vorjahr einen Anstieg um 8,7 %. Dieser Anstieg ist hauptsächlich auf die Hochlaufphase am Standort Kleve zurückzuführen, da bei der Ethylenoxid-Sterilisation Erdgas für die Beheizung und die katalytische Abgasreinigung verwendet wird.

Im Jahr 2025 beliefen sich die Scope-1-Emissionen auf insgesamt 3.977 tCO₂e* (2024: 3.659 tCO₂e*), die sich wie folgt zusammensetzten:

- 51,5 % aus SF₆ (an den E-Beam-Standorten Bautzen und Chaumesnil),
- 38,0 % aus Erdgas,
- 10,5 % aus Ethylenoxid (EO),
- 0 % aus anderen Quellen (F-Gas-Kältemittel, Brennstoff für stationäre Verbrennung).

Für das Jahr 2026 erwarten wir eine strukturelle Reduzierung unserer Scope-1-Emissionen, die vor allem auf Optimierungen am E-Beam-Standort Bautzen zurückzuführen ist (verbesserte Überwachung, Modernisierung von Komponenten).

Der SF₆-Verbrauch, insbesondere in Bautzen, wird anhand eines über 10 Jahre geglätteten Durchschnitts auf der Grundlage historischer Nachfüllzyklen berechnet, wobei der tatsächliche Verbrauch erst bei der Nachfüllung bestätigt wird. Da im Jahr 2025 keine Nachfüllung erforderlich war, werden sich die Auswirkungen unserer Initiativen zur CO₂-Reduzierung ab 2026 in unseren gemeldeten Zahlen niederschlagen. Die Schließung unserer alten EO-Anlagen in Gien und Civrieux d’Azergues wird sich ebenfalls in geringeren Emissionen niederschlagen, vor allem bei den Emissionen aus Erdgas.

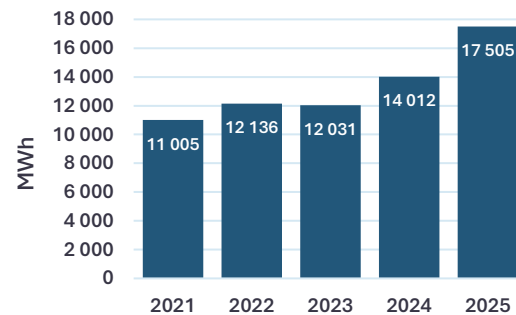
SCOPE-2-EMISSIONEN

Der Stromverbrauch stieg aufgrund der zunehmenden Aktivitäten in Kleve und der Eröffnung eines neuen Standorts in Henriville. Nach unserer Umstellung auf 100 % erneuerbaren Strom an allen Standorten im Jahr 2024 ist es uns gelungen, unsere marktbasierten Scope-2-Emissionen im Jahr 2025 auf Null zu halten. Dieser Kurs wird weiterhin durch unsere strengen Richtlinien zur Beschaffung grüner Energie und die Erzeugung erneuerbarer Energie vor Ort unterstützt, wie beispielsweise durch die in Betrieb befindliche Photovoltaikanlage an unserem Standort in Tarancón in Spanien. Nach erfolgreichen Machbarkeitsstudien ist die Installation von Solarmodulen in Henriville für 2026 bestätigt.

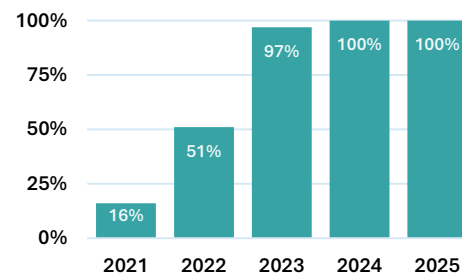
IONISOS-Nachhaltigkeitsbericht 2025

Stromverbrauch

Alle Standorte der Gruppe



Anteil erneuerbarer Energie



Kleve, Deutschland.

Entwicklung des europäischen Netzwerks: Schwerpunkt auf den jüngsten Maßnahmen

HENRIVILLE, FRANKREICH

Unsere neue, hochmoderne Röntgenanlage in Henriville ist nun an das Stromnetz angeschlossen und befindet sich derzeit in der Endphase der Maschinenversuche. Im Jahr 2025 hat die Anlage bedeutende Fortschritte auf dem Weg zur vollständigen BREEAM-Zertifizierung gemacht. Nachdem wir bereits in der Planungsphase im Jahr 2024 die Bewertung „Excellent“ erreicht hatten, schritten wir in der Phase nach der Fertigstellung voran und setzten wichtige Nachhaltigkeitsmaßnahmen um. Dazu gehörten die Optimierung der Einstellungen der Röntgengeräte zur Senkung des Stromverbrauchs, Verbesserungen am Wärmetauscher im Kühlkreislauf sowie saisonale Anpassungen der Regelung des Kühlsystems zur Steigerung der Effizienz. Diese Initiativen unterstreichen unser Engagement für operative Exzellenz und Umweltverantwortung.

Da sich das Projekt im Jahr 2026 seiner Fertigstellung nähert – vorbehaltlich der Installation von Ladestationen für Elektrofahrzeuge (geplant für Juni 2026) und der Inbetriebnahme des fortschrittlichen Gebäudemanagementsystems (BMS) des Standorts – sind wir auf dem besten Weg, die vorläufige Zertifizierung nach der Bauphase bis Mitte 2026 zu erhalten.

Die endgültige BREEAM-Zertifizierung, vorbehaltlich der Konformitätsprüfungen in den Folgejahren, bleibt weiterhin das Ziel, sobald der Standort voll betriebsfähig ist, um sicherzustellen, dass unsere Roadmap den höchsten Standards in Sachen Nachhaltigkeit und Innovation entspricht.

GIEN & CIVRIEUX D'AZERGUES, FRANKREICH

Seit der Schließung unserer alten Standorte in Gien und Civrieux d'Azergues in Frankreich Ende 2025 hat deren Rückbau begonnen – unter strikter Einhaltung der Prinzipien der Kreislaufwirtschaft, ohne Umweltvorfälle und unter sicherer Beseitigung des gesamten Ethylenoxids.

Zur Optimierung unseres industriellen Netzwerks wurden wichtige Anlagen systematisch an andere Standorte, wie beispielsweise nach Kleve in Deutschland, verlegt, während das Recycling von Bauschutt (z. B. Trennwände) von spezialisierten Auftragnehmern streng überwacht und gesteuert wird.



Henriville, Frankreich.
Foto von Simeon Levailant.

Unternehmensführung



Wirtschaftsethik

Da wir in einem stark regulierten Umfeld tätig sind, ist die Einhaltung kompromissloser ethischer Standards entscheidend für unseren langfristigen Erfolg und das Vertrauen unserer Stakeholder. Im Jahr 2025 haben wir unsere Compliance-Rahmenwerke und unsere Cybersicherheitskultur erheblich gestärkt, um unsere Daten, unsere Mitarbeiter und unsere kritischen Betriebsabläufe zu schützen.

MENSCHENRECHTE

Ein wichtiger Meilenstein bei der Formalisierung unserer ethischen Verpflichtungen war die Veröffentlichung unserer konsolidierten Menschenrechtsrichtlinie im August 2025.

Diese umfassende Richtlinie orientiert sich an den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie an den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und bekräftigt unser Engagement für ein sicheres, inklusives und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.

Um die Einhaltung dieser Grundsätze zu gewährleisten, umfasst die Richtlinie ein robustes Whistleblowing-Verfahren, das es Mitarbeitern und Stakeholdern ermöglicht, mutmaßliche Verstöße vertraulich und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu melden.

IONISOS-Nachhaltigkeitsbericht 2025

Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern entlang der gesamten Lieferkette, dass sie diese Rechte achten, und wir ermutigen sie, diese Anforderungen an ihre eigenen Geschäftspartner und Interessengruppen weiterzugeben.

Auch im Jahr 2025 hielt die Gruppe an ihren Überwachungsmaßnahmen fest – Bekämpfung von Bestechung und Steuerhinterziehung sowie Einhaltung von Handelssanktionen –, die weiterhin uneingeschränkt in Kraft waren und aktiv durchgesetzt wurden, um ein kontinuierliches ethisches Verhalten und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in allen Geschäftsbereichen sicherzustellen.

DATENSCHUTZ

IONISOS informiert seine Mitarbeiter weiterhin über die Einhaltung der DSGVO-Anforderungen, einschließlich der spezifischen Bestimmungen der französischen Datenschutzbehörde (CNIL), insbesondere hinsichtlich der Datenerhebung, die stets bestimmten, kontrollierten Zwecken dienen muss.

Während der Datenschutz in erster Linie für Mitarbeiter (über das HRIS) und indirekt für Kunden im B2B-Kontext (in begrenztem Umfang) gilt, ist die Einhaltung der DSGVO bereits tief in den Praktiken des Unternehmens verankert.



Henriville, Frankreich. Foto von Simeon Levallant.

CYBERSICHERHEIT

In Anerkennung der entscheidenden Bedeutung der digitalen Sicherheit und der Schlüsselrolle, die jeder Mitarbeiter spielt, führte IONISOS im Jahr 2025 ein umfassendes, mehrstufiges Programm zur Sensibilisierung für Cybersicherheit ein, um der zunehmenden Bedrohung durch digitale Angriffe entgegenzuwirken.

Das Programm ergänzt das bereits auf unserer Online-Schulungsplattform IONIAcademy verfügbare E-Learning-Modul, das für alle Mitarbeiter verpflichtend ist und sich speziell an neue Mitarbeiter richtet. Diese Grundlage wird durch automatisierte, vierteljährliche Phishing-Simulationen kontinuierlich vertieft und aktualisiert.

Basierend auf den Ergebnissen dieser Simulationen erhalten die Mitarbeiter hochgradig individualisierte Tipps und interaktive Mikro-Schulungen, die von einem marktführenden Anbieter konzipiert wurden.

Diese Schulungen sind nahtlos in unser Microsoft Teams-Messaging-System integriert, werden zu den Zeiten ausgelöst, zu denen der Mitarbeiter am ehesten verfügbar ist, und finden in Form von Gesprächen mit einem freundlichen Avatar statt, um ein aktives, tägliches Engagement zu fördern. Diese vierteljährlichen Phishing-Kampagnen werden auch im Jahr 2026 fortgesetzt.

Aufbauend auf diesem menschenzentrierten Ansatz zur Cybersicherheit hat IONISOS die Widerstandsfähigkeit seiner Informationssysteme durch zwei wichtige strukturelle Initiativen weiter gestärkt.

Erstens werden derzeit Notfallwiederherstellungspläne (Disaster Recovery Plans, DRPs) formalisiert und an allen Standorten des Unternehmens eingeführt, wodurch klare, getestete Protokolle festgelegt werden, um die Geschäftskontinuität im Falle eines kritischen Systemausfalls oder eines Cyberangriffs sicherzustellen.

Diese Pläne legen präzise Wiederherstellungszeit- und Wiederherstellungspunktziele fest, weisen eindeutige Verantwortlichkeiten zu und werden regelmäßig überprüft, um der sich wandelnden Bedrohungslage Rechnung zu tragen.

Zweitens hat IONISOS die Segmentierung seiner Netzwerkinfrastruktur vorangetrieben – eine Schlüsselmaßnahme zur Begrenzung der lateralen Ausbreitung potenzieller Bedrohungen und zur Eindämmung der Auswirkungen etwaiger Sicherheitsverletzungen.

Durch die Isolierung kritischer Systeme und die Anwendung strenger Zugriffskontrollen zwischen den Netzwerkzonen reduziert diese Initiative die gesamte Angriffsfläche des Unternehmens erheblich.

Zusammen spiegeln diese Fortschritte das Engagement von IONISOS für einen robusten, governance-gesteuerten Ansatz zur Informationssicherheit wider – einen Ansatz, der über die Sensibilisierung hinausgeht und Resilienz auf jeder Ebene der digitalen Infrastruktur des Unternehmens verankert.



Nachhaltigkeit entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette

Wir verankern weiterhin eine Kultur der Verantwortung in unserer gesamten Wertschöpfungskette.

Wir sind fest davon überzeugt, dass unser Engagement für Nachhaltigkeit über unsere eigenen Standorte hinausgehen muss und dass wir unsere Lieferanten an denselben kompromisslosen ethischen Standards messen müssen, die wir uns selbst auferlegen.

Um die Rechenschaftspflicht unserer Lieferanten zu formalisieren, haben wir unseren neuen Verhaltenskodex und unsere Geschäftsethikrichtlinien für Lieferanten eingeführt, die sicherstellen, dass unsere Lieferanten unsere Standards oder gleichwertige Standards einhalten.

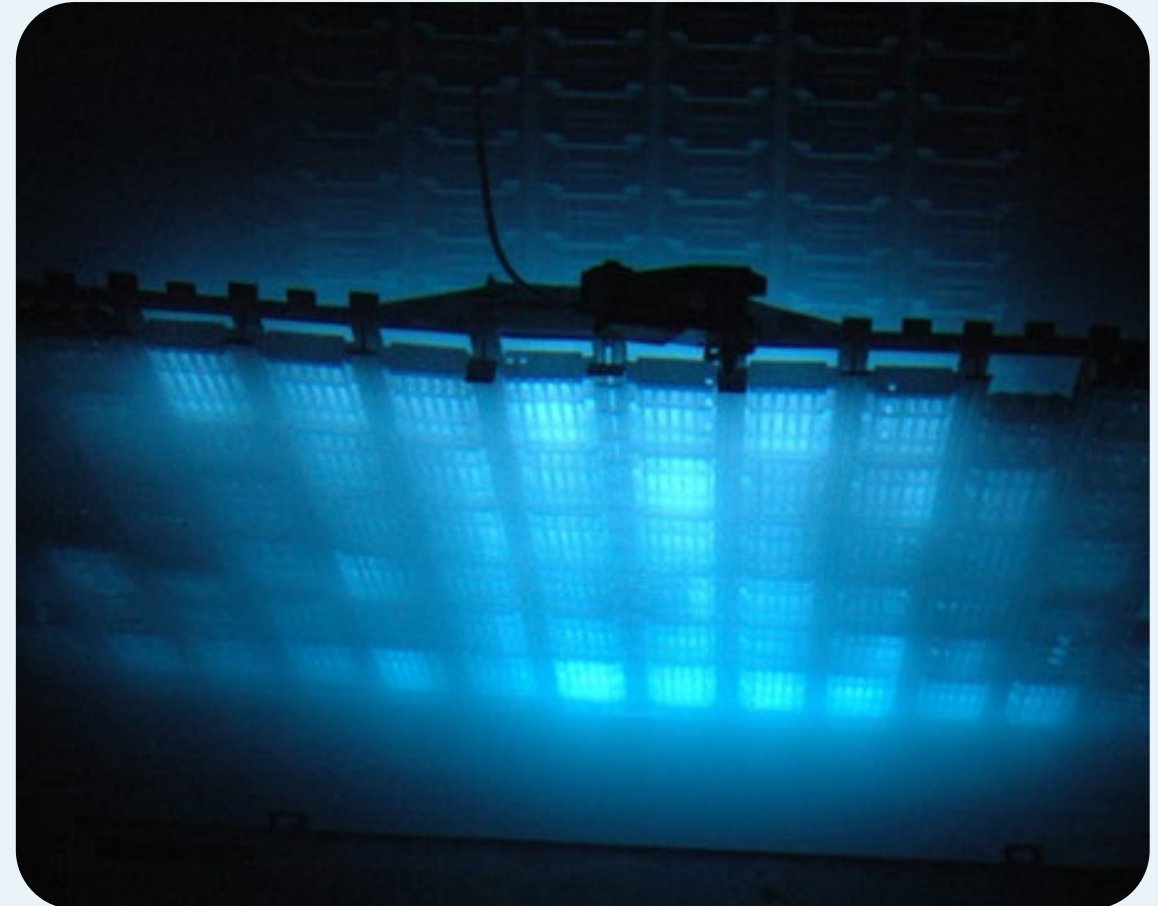
Das Dokument legt strenge Anforderungen in mehreren zentralen Bereichen fest:

- Es fordert die uneingeschränkte Achtung der Menschenrechte und der Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- erfordert die Einhaltung von Arbeitsschutzstandards wie ISO 45001
- und schreibt Umweltverantwortung vor, einschließlich der Reduzierung von Emissionen und des sicheren Umgangs mit Gefahrstoffen.

Er sieht zudem eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Betrug, Bestechung und Korruption vor und verlangt die strikte Einhaltung der Datenschutzgesetze.

Entscheidend ist, dass der Kodex unsere direkten Partner verpflichtet, ihre eigenen Lieferketten zu überwachen und sicherzustellen, dass alle Tier-2-Zulieferer diese gleichwertigen Standards einhalten. Um dies durchzusetzen, behält sich IONISOS das Recht vor, Audits durchzuführen und Verträge im Falle wesentlicher Verstöße zu kündigen.

Gleichzeitig verbessern wir die Erfassung der ESG-Praktiken bei Tier-2-Zulieferern in unseren kritischsten, risikoreichsten Wertschöpfungsketten, wie beispielsweise bei der Kobaltbeschaffung und der Beschaffung von Solarmodulen.



Anhang



	Unit	2021	2022	2023	2024	2025
GHG EMISSIONS						
Scope 1 emissions	tCO2e	3 414	3 191	3 815	3 659	3 977
Scope 2 emissions (market-based)	tCO2e	2 035	2 113	134	0	0
Total Scope 1 + Scope 2 emissions	tCO2e	5 449	5 304	3 949	3 659	3 977
ENERGY						
Total electricity consumption	MWh	11 005	12 136	12 031	14 012	17 505
Non-renewable electricity consumption	MWh	9 245	5 947	361	0	0
Renewable electricity consumption	MWh	1 761	6 190	11 670	14 012	17 505
Natural gas	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343	7 938
Transportation	tCO2e	54	67	70	62	53
Renewable electricity production from solar panels	MWh	N/A	N/A	498	522	548
AIR QUALITY						
SF6	tCO2e	2 460	2 004	1 937	1 631	1 952
Refrigerants (F-Gas)	tCO2e	91	91	91	91	0
Ethylene oxide	tCO2e	113	135	291	346	395
WATER						
Water consumption	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992	17 316
WASTE						
Hazardous waste	tonnes	21	29	18	46	31
Non-hazardous waste	tonnes	335	168	123	200	136
COMPLIANCE						
Human rights incidents in own operations or in supply chain	#	0	0	0	0	0
EMPLOYEE & SAFETY						
Number of employees	#	225	242	285	308	312
Accident with work interruption	#	4	7	7	7	10
Accident without work interruption	#	1	5	4	5	9
Travel accident	#	5	3	1	0	4
First aid	#	18	47	29	28	36
Near miss	#	11	15	14	40	71
FR1 - Frequency rate 1 (accidents with work interruption)		10,3	16,6	14,1	13,7	15,9
FR2 - Frequency rate 2 (accidents without work interruption)		12,8	28,4	22,2	28,1	30,2
Severity rate		0,18	0,11	0,61	1,38	0,50

	Bautzen	Chaumesnil	Dagneux	Däniken	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
ISO CERTIFICATIONS											
ISO 9001 - Quality management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 11135 - Sterilization of medical devices using ethylene oxide					✓	✓					
ISO 11137 - Sterilization of healthcare products using radiation		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 13485 - Design and manufacture of medical devices		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001 - Environmental management systems	🏠	✓	✓	🏠	🏠	✓	✓	✓	🏠	🏠	🏠
ISO 45001 - Occupational health and safety management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 - Energy management system	✓										
SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS											
Carbon Reduce - Greenhouse gas emissions measurement	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISCC + - International Sustainability & Carbon Certification				✓						✓	
GOOD MANUFACTURING PROCESS CERTIFICATIONS											
GMP - Pharmaceutical products		✓	✓	✓			✓	✓	🏠	✓	🏠
GMP - Veterinary products		✓	✓				✓	✓		✓	🏠
GMP - Experimental medications			✓							✓	
MedAccred - Qualified Manufacturer's List (QML) for sterilisation			✓				✓				

LEGENDE

✓	Zertifizierung
🏠	Neu im Jahr 2025 In Vorbereitung auf 2026 oder 2027

STANDORT

●	GAMMA
●	E-BEAM
●	RÖNTGENSTRAHLE N
●	ETHYLENOXID
●	HAUPTSITZ



Verfolgen Sie unsere Fortschritte auf LinkedIn

Haftungsausschluss: Die Informationen in diesem Bericht entsprechen dem Stand vom Juni 2026.

Zukunftsgerichtete Aussagen spiegeln aktuelle Annahmen und Prognosen wider, sind jedoch naturgemäß mit Unsicherheiten behaftet und stellen keine verbindlichen Zusagen dar. Die tatsächlichen Ergebnisse können erheblich davon abweichen.

© IONISOS, 2026. Die Bilder sind urheberrechtlich geschützt. Siméon Levallant (Standort Henriville).