



Jätksuutlikkuse aruanne 2025





Sõnum meie juhtkonnalt

Meil on hea meel tutvustada oma 2025. aasta säästlikkuse aruannet. Selle perioodi jooksul on meie meeskonnad saavutanud säästlikkuse valdkonnas märkimisväärsed tulemusi.

IONISOSes kaitseme seda, mis on kõige olulisem: inimeste tervist. Tänapäeval haldab meie kontsern tiptasemel rajatisi, järgides kõrgeid standardeid, tunnustatud asjatundlikkust ja kindlat mainet Euroopa steriliseerimise valdkonna liidrina.

Selle edu taga on meie kõrgelt kvalifitseeritud meeskonnad, kelle ühine uhkus meie missiooni üle on endiselt meie suurim vara. Need on tugevad alused, millele peame jätkuvalt toetuma ja mida peame aktiivselt edendama, et kasvada ja areneda. Jätkusuutlikkus on täielikult integreeritud ettevõtte strateegiasse.

Kontserni pikaajaline siiras pühendumus jätkusuutlikkusele on juba aastaid olnud meie peamine eristav tegur, mida tõestab ka meie lipulaev – Henriville'i rajatis –, mis on praegu enne kommertskasutusse võtmist lõpliku valideerimise etapis. See teedrajav

projekt peaks täieliku käivitumise järel saama lõpliku BREEAM*-sertifikaadi, tuginedes juba projekteerimisetapis saavutatud „Excellent“ reitingule.

Need pidevad jõupingutused võimaldavad meil täita meie tervishoiupartnerite rangeid ootusi, pakkudes neile läbipaistvaid andmeid ja ranget sertifitseerimist, millele nad tuginevad oma tarneahelate kindlustamiseks ja süsinikdioksiidiheitmete vähendamiseks.

Pühendudes parimate teenuste pakkumisele Euroopa peamistele tööstusharu osalistele, on IONISOS sama pühendunud nii oma töötajatele kui ka planeedile. Pärast töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi ISO 45001 sertifikaadi saamist 2024. aastal on kontsern kinnitanud oma pühendumust turvalise töökeskkonna tagamisele.

Selle eesmärgi edendamiseks võtsime kõikides tegevusvaldkondades kasutusele ohutuskülastused. Edendades läbipaistvat ja konstruktiivset dialoogi, mis põhineb tegelikel tähelepanekutel, võimaldab see ennetav algatus

igal töötajal proaktiivselt tuvastada käitumuslikke riske ja koostöös koolitatud juhtidega töötada välja rakendatavaid ohutusparendusi.

Just kõik meie sidusrühmad – alates töötajatest ja klientidest kuni investorite, tarnijate ja kohalike kogukondadeni, kus me tegutseme – inspireerivad meid jätkama pingutusi. Me oleme neile mitte ainult tänulikud, vaid ka uhked, et saame sama hooga aasta-aastalt edasi ehitada.

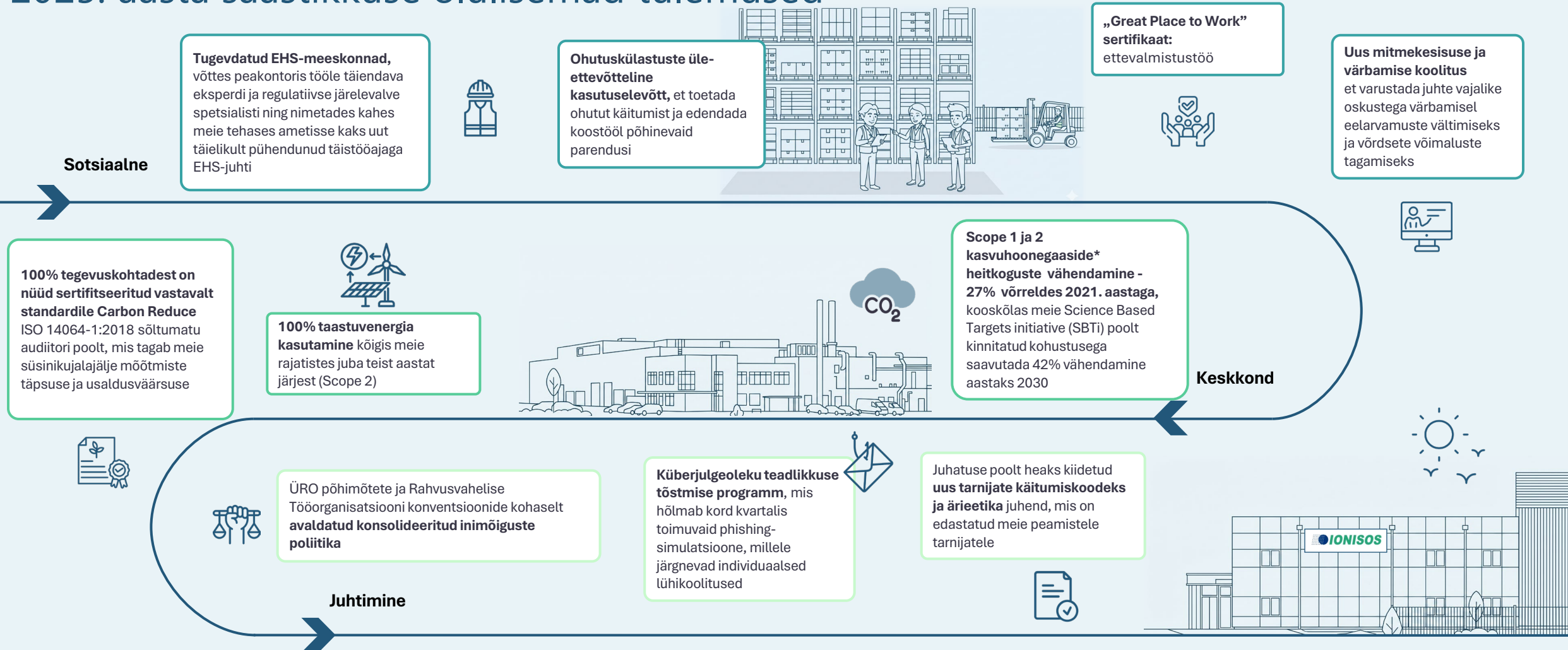
Arnaud CORSAT

IONISOS Groupi president ja tegevjuht

Marie BERTINOTTI

Personalijuht ja jätkusuutlikkuse direktor

2025. aasta säästikkuse olulisemad tulemused





Henriville, Prantsusmaa. Foto: Siméon Levallant.

Sisukord

ÜLEVAADE

- 06 Meist
- 07 Jätkusuutlikkuse strateegia

SOTSIAALNE

- 09 Töotervishoid ja -ohutus
- 10 Talendid ja kultuur

KESKKOND

- 12 Keskkonna- ja süsinikdioksiidi heitkoguste haldamine
- 14 Euroopa võrgustiku arengud

JUHTIMINE

- 16 Ärieetika
- 18 Jätkusuutlikkus kogu meie väärtusahelas

LISA

- 20 Mõõdikud
- 21 Sertifikaadid



Käesolev aruanne on vormistatud horisontaalses formaadis, et optimeerida veebis lugemiskogemust. Palun arvestage keskkonnaga enne printimist.

Ülevaade



Euroopa tipptaseme edendamine tervise kaitsmisel

IONISOS ühendab tehnilise tipptaseme tugeva pühendumusega jätkusuutlikkusele, klienditeenindusele ja oma töötajatele, pakkudes ohutuid ja usaldusväärseid lahendusi patsientidele kogu maailmas. See teeb meid Euroopa steriliseerimisturu liidriks.

Tuginedes üle 70 aasta pikkusele teedrajavale kogemusele, on IONISOS saavutanud ainulaadse positsiooni ja tugeva maine tööstusliku külmsteriliseerimise sektoris. Eluteaduste valdkonna usaldusväärse partnerina pakume tipptasemel steriliseerimisteenuseid kiiresti kasvavatele meditsiiniseadmete, farmaatsia- ja tervishoiupakendite turgudele.

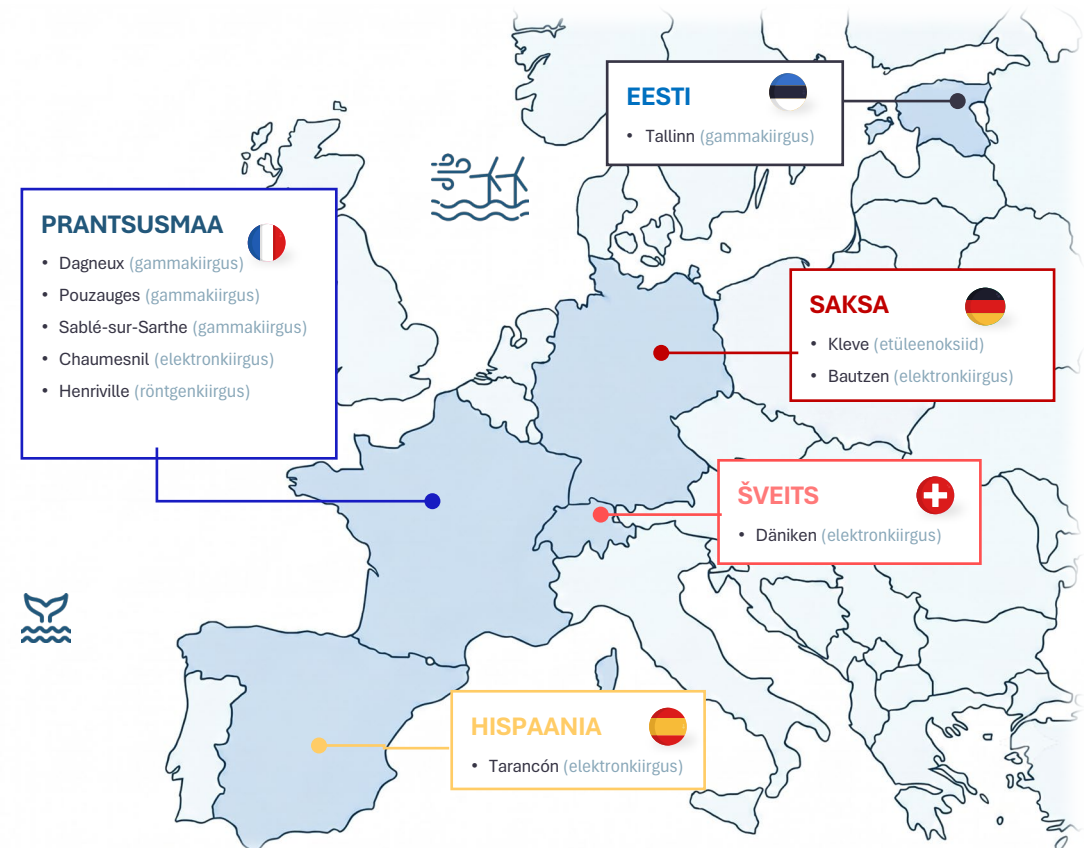
Avatud, nõudliku ja vastutustundliku ettevõtte kultuuri edendamise kaudu anname oma meeskondadele võimaluse meie tipptasemel teenuseid pidevalt täiustada. Kuna ohutus on meie peamine prioriteet – see on integreeritud igapäevasesse tegevusse ja seda täiustatakse pidevalt –, tagab meie juhtpositsioon tööstuses järjepidevalt esmaklassilise, läbipaistva ja äärmiselt usaldusväärse tulemuslikkuse, mida meie partnerid vajavad oma kriitiliste tarneahelate kindlustamiseks.

Meie ulatuslik tegevus Euroopas ja juhtiv positsioon tööstuses tuginevad strateegilisele ja väga paindlikule võrgustikule, mis koosneb 10 rajatisest viies riigis: Prantsusmaal, Saksamaal, Hispaanias, Eestis ja Šveitsis. Selle võrgustiku toel, mida toetab üle 300 pühendunud töötaja, suudame me põhjalikult mõista oma klientide vajadusi.

Konkurentsieelise ja tegevusmahu säilitamiseks optimeerime pidevalt oma infrastruktuuri, et tagada kõrgeimad kvaliteedistandardid.

Kasutades kontinendilise võrgustiku raames nelja üksteist täiendavat tehnoloogiat – gamma-, elektron-, röntgenkiirgust ja etüleenoksiidsteriliseerimist – pakume oma peamistele partneritele usaldusväärseid varuplaanide võimalusi ja ulatuslikku töötlemisvõimsust. See mitmekesisus tugineb meie keskkonnaalastele kohustustele, tagades vastutustundliku laienemise.

10 rajatisest koosnev kogu kontinenti hõlmav võrgustik



Meie jätkusuutlikkuse strateegia täiustamine kahekordse olulisuse hindamisega

IONISOS viis läbi kahekordse olulisuse hindamise, mis kinnitas meie peamisi prioriteete. Selle hindamise ajendiks olid algsest eeldatavad CSRD-nõuded, mis, kuigi enam kohustuslikud ei ole, toimivad endiselt parimate tavade raamistikuna.

KOLM PÕHIPRIORITEETI

Jätkame oma jätkusuutlikkuse strateegia ülesehitamist kolme peamise prioriteedi ümber.

1

Töötajate tervise, ohutuse ja heaolu kaitsmine

Meie töötajate ohutus on endiselt meie strateegia absoluutne alus. Lisaks füüsilisele ohutusele hoolime sügavalt töötajate kaasatusest ja avatud, konstruktiivse töökeskkonna edendamisest.

2

Oma osa andmine kliimamuutustega võitlemisel

Tunnistame oma keskkonnamõju ja võtame otsustavaid meetmeid selle leevendamiseks. Oleme endiselt kindlalt pühendunud algatusele „Science Based Targets“

3

(SBTi) tegevuskavale, mille eesmärk on vähendada meie 1. ja 2. ulatuse kasvuhoonegaase* 2030. aastaks 42% võrreldes 2021. aasta võrdlustasemega.

Kõrgeimate kvaliteedi-, vastavus- ja ärieetika standardite järgimine

Meie igapäevast tegevust reguleerivad kompromissitud kvaliteedi-, ohutus- ja äritegevuse standardid.

KAHEKORDNE OLULISUSE HINDAMINE (DMA)

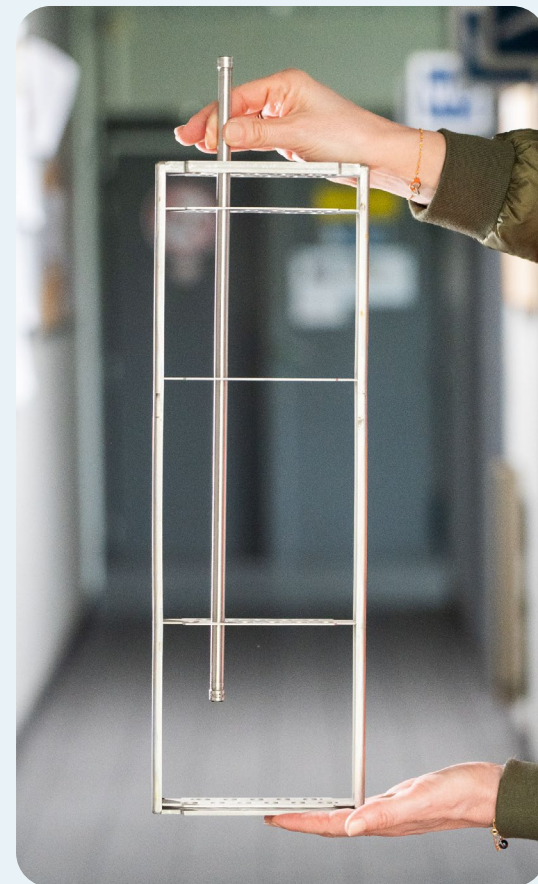
DMA viidi läbi 2024. aasta septembrist kuni 2025. aasta maini. See metoodika hõlmas dokumentide analüüsi rahvusvaheliste standardite (nt SASB**) alusel, võrdlusanalüüsi teiste ettevõtetega, sidusrühmadega konsulteerimist intervjuude ja küsitluste kaudu ning olulisuse hindamist, kasutades potentsiaalsete mõjude ulatusel ja tõenäosusel põhinevat punktisüsteemi.

Määratlesime kaheksa Euroopa jätkusuutlikkuse aruandlusstandardite (ESRS) põhivaldkonda, mis on meie tegevuse seisukohalt olulised: kliimamuutus, saastamine, ringmajandus, oma tööjõud, väärtusahela töötajad, mõjutatud kogukonnad, tarbijad ja lõppkasutajad ning äritegevuse eetika.

DMA tõi esile ka kaks meie tööstusharule väga spetsiifilist olulist teemat, mis peegeldavad meie proaktiivset lähenemist kriitiliste tegevuste kaitsmisele: meie rajatiste turvalisus ja küberturvalisus.

Kuigi Euroopa Komisjoni 2025. aasta veebruaris esitatud Omnibus-ettepanek, millega muudeti CSRD kohaldamisala ja rakendamise ajakava, võib lõppkokkuvõttes vabastada IONISOSi CSRD kohustuslikest aruandlusnõuetest, on DMA aidanud vormistada ja kinnitada meie jätkusuutlikkuse tegevuskava prioriteetsed valdkonnad.

Tulevikku vaadates annab see valmisolek meile võimaluse hõlpsasti esitada usaldusväärseid ESG-andmeid rangete kolmandate osapoolte hindamiste jaoks, nagu EcoVadis, mille sertifitseerimine on kavandatud 2026. aastaks.



Gamma-tehnoloogias kasutatakse koobalt-60-t, radioaktiivset allikat, mis on ohutult kapseldatud kahekordse seinaga roostevabast terasest ümbrisesse, mida nimetatakse sageli „pliaatsiks“ (siin tühi).

Sotsiaalne



Henriville, Prantsusmaa. Foto: Simeon Levailant.

Töetervishoid ja tööohutus

Kuna tegutseme nõudlikus tööstuskeskkonnas, on meie töötajate ohutus absoluutne eeltingimus, mille eesmärgiks on null õnnetust.

Kuigi meie ohutuse juhtimissüsteemi ISO 45001 sertifikaadi saamine 2024. aastal oli oluline verstapost, keskendume nüüd oma ohutuskultuuri edasisele arendamisele.

Selle arengu edendamiseks tegutseme nii struktuurilisel kui ka operatiivsel tasandil: tugevdame oma EHS*-organisatsiooni, et arendada edasi meie tugevat nõuetele vastavuse alust, ning käivitame proaktiivseid algatusi, nagu vaimse tervise esmaabi koolitus ja ohutuskülastused, et edendada väga proaktiivset ennetavat kultuuri.

EHS-MEESKONDADE JA JUHTIMISE TUGEVDAMINE

2024. aastal tugines meie EHS-organisatsioon kahele keskele juhile ja kohalikele EHS-kontaktide võrgustikule. 2025. aastal laiendasime seda struktuuri märkimisväärselt. Peakontoris suurendasime meeskonda kolme pühendunud eksperdini ja võtsime kasutusele spetsiaalse regulatiivse järelevalve ressursi. Samal ajal meie tegevuskohtades

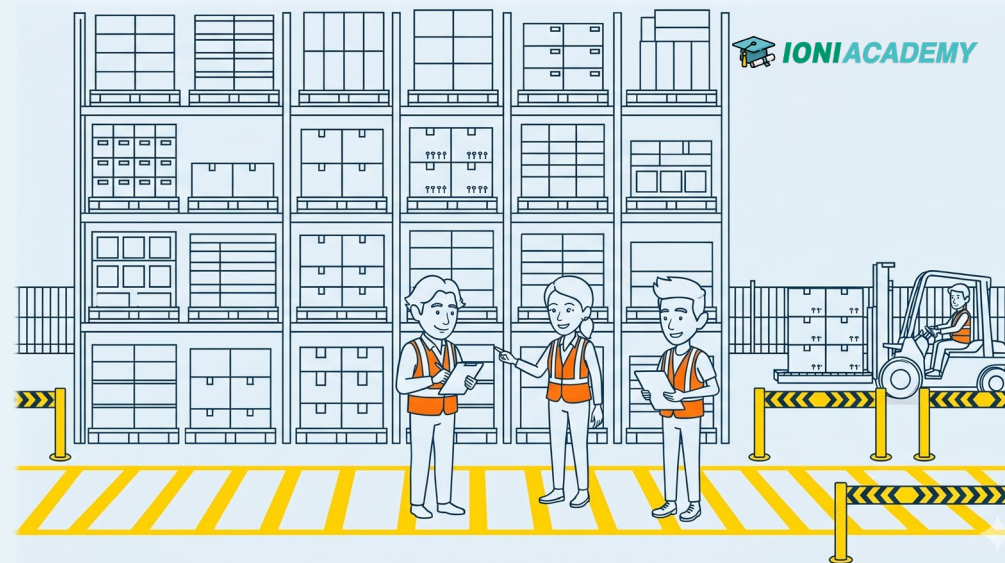
jagati QEHS-i ülesanded spetsiaalsetele EHS-juhtidele. EHS-juhtimine tugineb mitmetasandilisele komiteestruktuurile: kaks korda aastas toimuvad EHS-nõukogu ülevaatused, igakuised EHS-juhtkomitee koosolekud ja igakuised EHS-tegevuskohtade juhtide koosolekud, et vähendada tegevusriske. Konkreetsete näitajate tõus (vt lisa) tuleneb aruandluse mahu eeldatavast suurenemisest, mis peegeldab meeskonna suuremat kaasatust, mida näitab ka meie ohtlike olukordade võtmenäitaja.

ESMAABI JA VAIMSE TERVISE ESMAABI

IONISOSes hoolitseme mitte ainult oma töötajate eest, vaid meie töötajad on koolitatud hoolitsema ka üksteise eest: 312 töötajast 129 on esmaabi kursuse läbinud ning alates 2025. aastast on 8 töötajat saanud vaimse tervise esmaabi sertifikaadi.

OHUTUSKULTUURI TUGEVDAMINE

2025. aastal sõlmisime koostöölepingu juhtiva konsultatsioonifirmaga, et edendada oma ohutuskultuuri. Koos käivitasime kõigile operaatoritele suunatud põhjalikud ohutuslase teadlikkuse koolitusprogrammid ning varustasime juhid, sealhulgas tippjuhid, oskustega, mis on vajalikud tõhusate ohutuskülastuste läbiviimiseks.



2025. aasta neljandast kvartalist järk-järgult kasutusele võetud ohutuskülastused on mõeldud avatud dialoogi arendamiseks, ohutu käitumise tugevdamiseks ja koostööl põhinevate parenduste läbiviimiseks. Need külastused ei ole hindamisega seotud. Nende kasutuselevõtu toetamiseks ja standardiseerimise tagamiseks võeti meie õppeplatvormil kasutusele ka spetsiaalne e-õppe moodul.

Talent ja kultuur

IONISOSe on 312 töötajat meie edu taga olevaks jõuks. 2025. aastal keskendus meie personalistrateegia organisatsiooniliste üleminekute vastutustundlikule juhtimisele, edendades samal ajal kaasavat ja kaasahaaravat töökeskkonda.

MITMEKESISUS JA KAASAVUS

Peamiselt meestekesksetes tööstusharus edendame kaasavat töökeskkonda, kus andekus saab õitseda. Kuigi naised moodustavad 31% meie töötajatest, on nende osakaal juhtide seas 43%, mis rõhutab kultuuri, mis toetab edukalt naistepoolset juhtimist ja tagab selge karjääritee sõltumata soost.

Et juurutada meie põhiväärtusi veelgi sügavamalt igapäevastesse juhtimistavadesse, viisime juhtidele läbi spetsiaalse värbamis- ja mitmekesisuse alase koolituse, tagades, et võrdsed võimalused jäävad meie ettevõtte kultuuri nurgakiviks. Koolitus tugevdab oskusi, mis on vajalikud värbamisel esinevate eelarvamuste aktiivseks ennetamiseks ja võrdsuse tagamiseks värbamisprotsessi käigus. Värbamine ja mitmekesisus jäävad IONISOSe strateegilisteks prioriteetideks.

Lisaks kaasava kultuuri edendamisele ja soolise mitmekesisuse suurendamisele operatiivsetel ametikohtadel pakub tugeva ja mitmekesise tööandja brändi ärakasutamine kontsernile olulist võimalust tugevdada lojaalsust ja hoida töötajate voolavust madalal tasemel.

TÖÖKESKKONNA KVALITEEDI TUNNUSTUS

Meil on hea meel teatada, et meie püsiv pühendumus on toonud meile 2026. aasta alguses Great Place to Work sertifikaadi.

Meie töötajad nimetasid meie kahekordse olulisuse hindamises IONISOsi positiivse mõju peamiseks valdkonnaks just meie enda tööjõu, sealhulgas töötingimused, võrdse kohtlemise ja inimväärse töö*. Vastajad tõstsid oma väga positiivse tagasiside kaudu selgelt esile meie kaasava töökeskkonna.

Kavatseme käesoleva aruande järgmises väljaandes esitada täiendavaid üksikasju „Great Place to Work“ sertifikaadi kohta, mis on osa meie pühendumusest pidevale arengule.



**Kõik meie tegevuskohad on
sertifitseeritud**

Great Place To Work®

VASTUTUSTUNDLIK ÜMBERKORRALDUS

Sel aastal sulgesime kaks vanemat tegevuskohta (Gien ja Civrieux d’Azergues, mõlemad Prantsusmaal). Seda protsessi toetas hoolikalt läbimõeldud vastutustundlik tööhõive kaitse kava (PSE) ning see viidi ellu tihedas koostöös töötajate esindajatega. Leevendasime aktiivselt mõju 22 asjaomasele töötajale, pakkudes karjääriülemineku toetust töökohaotsingu agentuuri kaudu ja eraldades spetsiaalseid koolituseelarveid, tagades viiele meeskonnaliikmele sisemise ülemineku.



Keskkond



Keskkonna- ja süsinikdioksiidi heitkoguste haldamine

MEIE LÄHENEMINE

IONISOS integreerib keskkonnavalad kaalutlused oma ettevõtte strateegiasse ja igapäevasesse tegevusse tugeva ja integreeritud kvaliteedi-, ohutuse ja keskkonna (QSE) juhtimissüsteemi kaudu.

See lähenemisviis on otseselt kooskõlas ÜRO säästva arengu eesmärkidega:

- #3 Hea tervis ja heaolu
- #8 Inimväärne töö ja majanduskasv
- #9 Tööstus, innovatsioon ja infrastruktuur
- #12 Vastutustundlik tarbimine ja tootmine

Meie keskkonnajuhtimissüsteem tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud standarditele: kõik neli meie Prantsusmaal asuvat tehist (Chaumesnil, Dagneux, Pouzauges, Sablé-sur-Sarthe) on sertifitseeritud vastavalt standardile ISO 14001 ning meie Saksamaal Bautzenis asuv tehas tegutseb standardi ISO 50001 alusel.

Praegu kaalume ISO 14001 sertifikaadi kasutuselevõttu kõigis meie rahvusvahelistes tehistes ja äsja valminud Henriville'i tehistes.

KASVUHOONEGAASID (GHG)

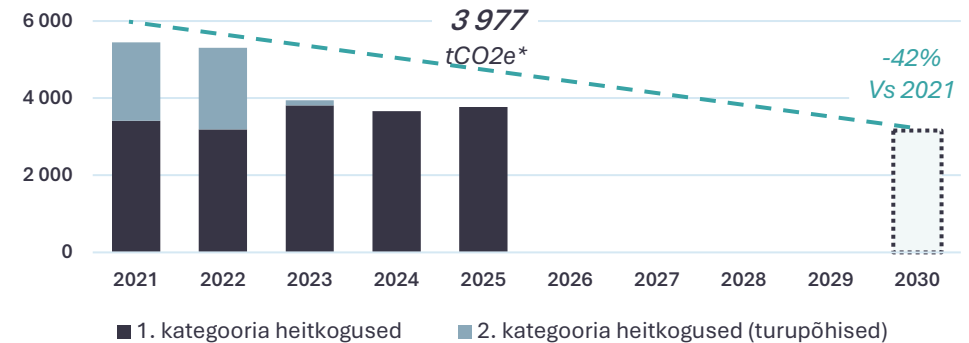
Juhindudes SBTi poolt kinnitatud eesmärkidest, püüame alates 2023. aastast aktiivselt vähendada oma 1. ja 2. kategooria kasvahoonegaase 2030. aastaks 42% võrreldes 2021. aasta baastasemega.

2025. aastal saavutati oluline verstapost, kui meie Šveitsi tegevuskoht Dänikenis sai ametlikult Carbon Reduce sertifikaadi. See tähendab, et 100% kontserni tegevuskohtadest on nüüd sõltumatu audiitori poolt ISO 14064-1:2018 standardi kohaselt väliselt sertifitseeritud.

See sertifikaat kinnitab meie heitkoguste andmete täpsust ja usaldusväärsust kogu kontserni tegevuspiirkonnas.



Scope 1 & 2 kasvahoonegaaside heitkogused vastavad meie eesmärgile



Dänikeni tehase sertifitseerimine võttis aasta võrra kauem aega, kuna kontsern omandas selle 2023. aastal eraldamise teel.

1. KATEGORIA HEITMED

Meie otseseid 1. kategooria heitkoguseid on jätkuvalt hoolikalt kontrollitud, kuid need on eelmise aastaga võrreldes suurenenud 8,7%. See suurenemine on peamiselt tingitud Kleve tehase tootmise käivitamisest, kuna etüleenoksiidiga steriliseerimisel kasutatakse kütteks ja katalüütiliseks heitkoguste vähendamiseks maagaasi.

2025. aastal moodustasid 1. kategooria heitkogused kokku 3 977 tCO₂e* (2024: 3 659 tCO₂e*), millest:

- 51,5% pärines SF₆-st (Bautzeni ja Chaumesnili elektronikiirguse tehistes),
- 38,0% maagaasist,
- 10,5% etüleenoksiidist (EO),
- 0% muudest allikatest (F-gaaside külmutusained, paikse põletamise kütus).

2026. aastaks prognoosime oma 1. kategooria heitkoguste struktuurilist vähenemist, mis tuleneb peamiselt Bautzeni elektronikiirguse tehase optimeerimistest (seire parandamine, komponentide uuendamine).

* tCO₂e: tonnides süsinikdioksiidi ekvivalenti

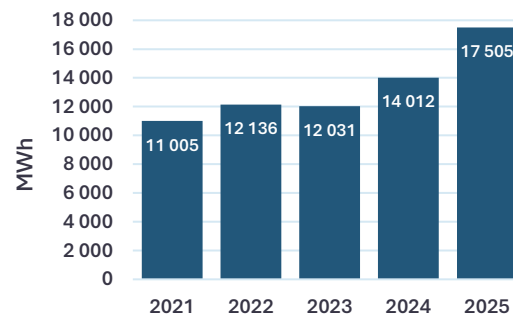
SF6 tarbimist, eriti Bautzenis, arvutatakse varasemate täitmistsüklite põhjal 10-aastase silutud keskmise alusel, kusjuures tegelik tarbimine kinnitatakse alles täitmise ajal. Kuna 2025. aastal ei olnud täitmist vaja, hakkab meie süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise algatuste mõju kajastuma meie aruandes esitatud näitajates alates 2026. aastast. Meie vanade EO-tehaste sulgemine Gienis ja Civrieux d'Azergues'is kajastub samuti heitkoguste vähenemises, peamiselt maagaasist tulenevate heitkoguste osas.

SCOPE 2 HEITMED

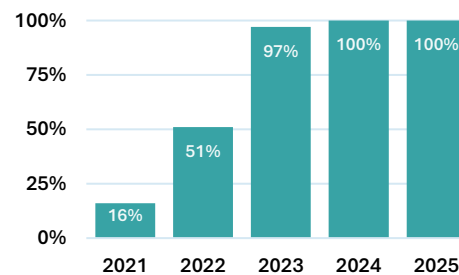
Elektrienergia tarbimine suurenes Kleve tegevuse laienemise ja uue tehase avamise tõttu Henrivilles. Pärast üleminekut 100% taastuvenergiale kõigis tehastes 2024. aastal oleme 2025. aastal edukalt hoidnud oma Scope 2 turupõhised heitkogused nulltasemel. Seda suundumust toetavad jätkuvalt meie ranged roheline energia hankepoliitika ja kohapealne taastuvenergia tootmine, nagu näiteks meie Hispaanias asuvas Tarancóni tehases kasutusel olev päikesepaneelide süsteem. Edukate teostatavusuuringute järel on kinnitatud, et Henrivilles paigaldatakse päikesepaneelid 2026. aastal.

Elektrienergia tarbimine

Kõik kontserni tegevuskohad



Taastuvenergia osakaal elektritarbimises



Kleve, Saksamaa

Euroopa võrgu areng: keskendudes viimastele tegevustele

HENRIVILLE, PRANTSUSMAA

Meie uus tipptasemel röntgenrajatis Henrivilles on nüüd voolu all ja seal viiakse praegu lõpule seadmete katsetamist. 2025. aastal tegi rajatis märkimisväärsed edusamme täieliku BREEAM-sertifikaadi suunas. Pärast „Excellent“ hinnangu saamist projekteerimisetapis 2024. aastal liikusime edasi ehitusjärgsesse faasi, rakendades olulisi jätkusuutlikkuse meetmeid. Nende hulka kuulusid röntgenseadmete seadistuste optimeerimine elektritarbimise vähendamiseks, jahutuskontuuri soojusvaheti täiustamine ning jahutussüsteemi reguleerimise hooajalised kohandused tõhususe parandamiseks. Need algatused rõhutavad meie pühendumust tegevuse tipptasemele ja keskkonna eest hoolitsemisele.

Kuna projekt on 2026. aastal lõpule jõudmas – oodatakse veel elektrisõidukite laadimisjaamade paigaldamist (kavandatud 2026. aasta juuniks) ja asutuse täiustatud hoonehaldussüsteemi (BMS) kasutuselevõttu –, oleme kindlalt graafikus, et tagada vahepealne ehitusjärgne sertifikaat 2026. aasta keskpaigaks.

Lõplik BREEAM-sertifikaat, mille saamine sõltub järgnevate aastate vastavusauditite tulemustest, on endiselt eesmärgiks, kui objekt on täielikult kasutusele võetud, tagades, et meie tegevuskava vastab kõrgeimatele jätkusuutlikkuse ja innovatsiooni standarditele.

GIEN JA CIVRIEUX D'AZERGUES, PRANTSUSMAA

Pärast meie vanade Prantsusmaa tegevuskohtade sulgemist Gienis ja Civrieux d'Azergues'is 2025. aasta lõpus on alanud nende lammutamine, järgides rangelt ringmajanduse põhimõtteid, ilma ühegi reostusjuhtumita ja tagades kogu etüleenoksiidi ohutu kõrvaldamise.

Meie tööstusvõrgustiku optimeerimiseks viidi olulised seadmed süstemaatiliselt üle teistesse tehasesse, näiteks Saksamaal asuvasse Kleve'i, samal ajal kui ehitusjäätmete (näiteks vaheseinte) ringlussevõttu jälgivad ja haldavad rangelt spetsialiseerunud töövõtjad.



Henriville, Prantsusmaa.
Foto: Siméon Levailant.

Juhtimine



Ärieetika

Kuna tegutseme rangelt reguleeritud keskkonnas, on kompromissitute eetiliste standardite säilitamine otsustava tähtsusega meie pikaajalisele edule ja sidusrühmade usaldusele. 2025. aastal tugevdasime märkimisväärselt oma vastavusraamistikke ja küberturvalisuse kultuuri, et kaitsta oma andmeid, töötajaid ja kriitilisi tegevusi.

INIMÕIGUSED

Meie eetiliste kohustuste vormistamise oluline verstapost oli meie konsolideeritud inimõiguste poliitika avaldamine 2025. aasta augustis.

See terviklik poliitika, mis tugineb ÜRO äri ja inimõiguste alastele suunistele ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonidele, tugevdab meie pühendumust turvalise, kaasava ja mittediskrimineeriva töökeskkonna tagamisele.

Nende põhimõtete järgimise tagamiseks sisaldab poliitika tugevat teavitamismehhanismi, mis võimaldab töötajatel ja sidusrühmadel teatada igasugustest kahtlustatavatest rikkumistest konfidentsiaalselt ja kättemaksu kartmata.

Ootame, et kõik meie äripartnerid kogu tarneahelas austaksid neid õigusi, ning julgustame neid edastama neid nõudeid oma äripartneritele ja sidusrühmadele.

2025. aastal järgis kontsern ka oma järelevalevemeetmeid – altkäemaksu ja maksudest kõrvalehoidmise vastast võitlust ning kaubandussanktsioonide järgimist –, mis jäid täielikult jõusse ja mida rakendati aktiivselt, et tagada jätkuv eetiline käitumine ja regulatsioonide järgimine kõigis tegevusvaldkondades.

ANDMEKAITSE

IONISOS teavitab jätkuvalt töötajaid GDPR-i nõuete täitmisest, sealhulgas Prantsuse andmekaitseameti (CNIL) kehtestatud konkreetsetest sätetest, eriti andmete kogumise osas, millel peab alati olema konkreetne ja kontrollitud eesmärk.

Kuigi andmekaitse kehtib peamiselt töötajate suhtes (HRIS-süsteemi kaudu) ja kaudselt ka B2B-kontekstis klientide suhtes (piiratud ulatuses), on GDPR-i nõuete järgimine organisatsiooni tegevustavades juba sügavalt juurdunud.



Henriville, Prantsusmaa. Foto: Simeon Levailant.

KÜBERTURVALISUS

Tunnistades digitaalse turvalisuse kriitilist tähtsust ja iga töötaja võtmerolli, käivitas IONISOS 2025. aastal tervikliku, mitmeetapilise küberjulgeoleku teadlikkuse programmi, et võidelda kasvava digitaalsete rünnakute ohuga.

Programm täiendab meie veebipõhises koolitusplatvormis IONIAcademy juba kättesaadavat e-õppe moodulit, mis on kohustuslik kõigile töötajatele ja suunatud eelkõige uutele töötajatele. Seda baasteadmiste taset tugevdatakse ja ajakohastatakse pidevalt automatiseeritud, kord kvartalis toimuvate phishing-simulatsioonidega.

Nende simulatsioonide tulemuste põhjal saavad töötajad väga individuaalseid nõuandeid ja interaktiivseid mikrokoolitusi, mille on välja töötanud turuliider. Need koolitused on sujuvalt integreeritud meie Microsoft Teams'i sõnumisüsteemi, käivituvad ajal, mil töötaja on tõenäoliselt kõige kättesaadavam, ning toimuvad sõbraliku avatariga peetavate vestluste vormis, et soodustada aktiivset igapäevast osalemist.

Need kvartali kaupa toimuvad phishing-kampaaniad jätkuvad ka 2026. aastal.

Tuginedes sellele inimkeskse lähenemisviisile küberjulgeolekule, on IONISOS veelgi tugevdanud oma infosüsteemide vastupidavust kahe suure struktuurilise algatuse kaudu.

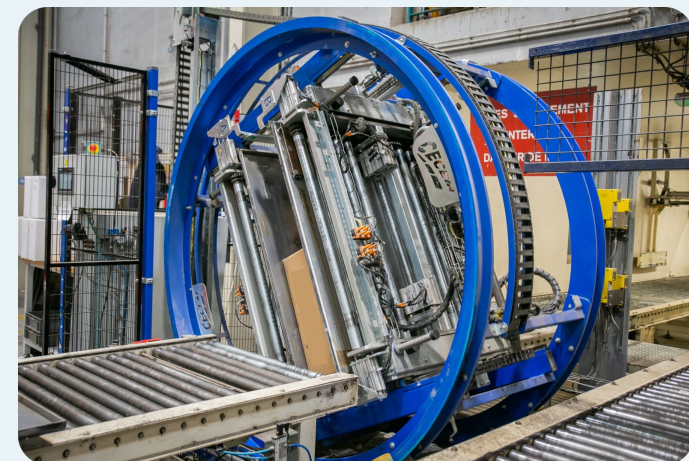
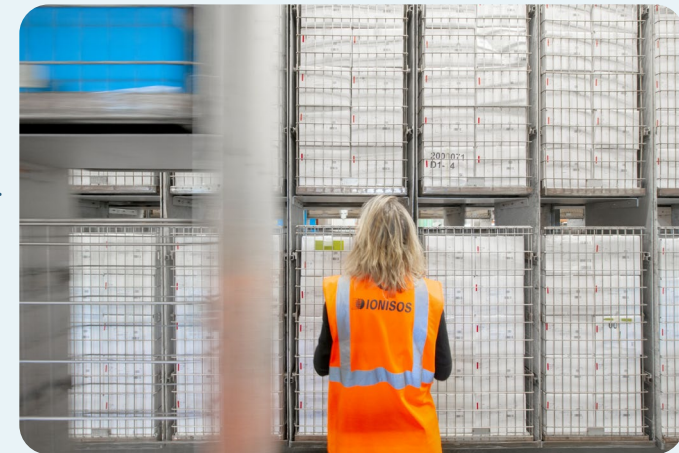
Esiteks vormistatakse ja rakendatakse kõigis ettevõtte asukohtades katastroofijärgse taastamise plaane (DRP), millega kehtestatakse selged ja testitud protokollid, et tagada äritegevuse järjepidevus kriitilise süsteemirikke või küberrünnaku korral.

Need plaanid määratlevad täpsed taastamisaega ja taastamispunkti käsitlevad eesmärgid, määravad üheselt mõistetavad vastutusosalad ning neid vaadatakse regulaarselt läbi, et need kajastaksid muutuvat ohuolukorda.

Teiseks on IONISOS edendanud oma võrguinfrastruktuuri segmenteerimist, mis on võtmetähtsusega meede potentsiaalsete ohtude külgsuunalise leviku piiramisel ja mis tahes turvalisuse rikkumise mõju ohjeldamisel.

Kriitiliste süsteemide isoleerimise ja võrgutsoonide vaheliste rangete juurdepääsukontrollide rakendamise kaudu vähendab see algatus märkimisväärselt ettevõtte üldist rünnakupinda.

Kokkuvõttes peegeldavad need edusammud IONISOSE pühendumust tugevale, juhtimispõhisele lähenemisviisile infoturbe valdkonnas – lähenemisviisile, mis ulatub teadlikkuse tõstmisest kaugemale ja tagab vastupidavuse organisatsiooni digitaalse infrastruktuuri igal tasandil.



Jätkusuutlikkus kogu meie väärtusahelas

Jätkame vastutustundliku kultuuri juurutamist kogu oma väärtusahelas.

Usume kindlalt, et meie pühendumus jätkusuutlikkusele peab ulatuma kaugemale meie enda rajatistest ning et meie tarnijad peavad järgima samu kompromissituid eetilisi standardeid, mille oleme endale kehtestanud.

Tarnijate vastutuse ametlikuks kinnitamiseks võtsime kasutusele uue tarnijate käitumiskodeksi ja ärieetika juhendi, millega tagame, et meie tarnijad järgivad meie standardeid või nendega võrdväärsed standardeid.

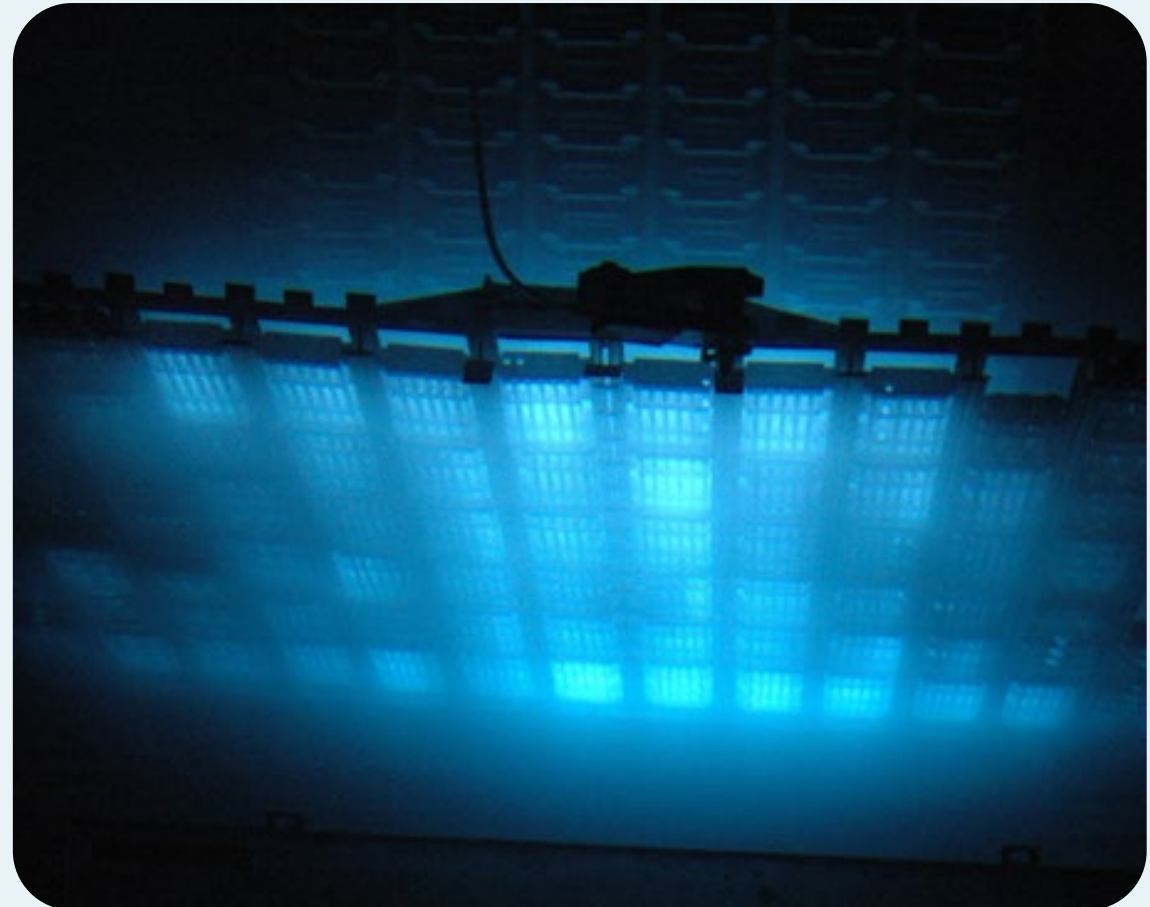
Dokument sätestab ranged ootused mitmes võtmetähtsusega valdkonnas:

- nõutakse inimõiguste ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhimõtete täielikku austamist
- nõuab vastavust töötervishoiu ja -ohutuse standarditele, nagu ISO 45001
- ning kohustab keskkonnavastutuse järgimisele, sealhulgas heitkoguste vähendamisele ja ohtlike ainete ohutule käitlemisele.

Samuti kehtestab see nulltolerantsi pettuse, altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes ning nõuab andmekaitseseaduste ranget järgimist.

Oluline on, et koodeks nõuab meie otsestelt partneritelt oma tarneahelate järelevalvet ja tagab, et kõik teise taseme tarnijad järgivad samaväärseid standardeid. Selle tagamiseks jätab IONISOS endale õiguse teostada auditeid ja lõpetada lepingud oluliste rikkumiste korral.

Samal ajal täiustame ESG-tavade kaardistamist teise taseme tarnijate seas meie kõige kriitilisemates ja kõrge riskiga väärtusahelates, nagu koobaltitarned ja päikesepaneelide hankimine.



Lisa



	Unit	2021	2022	2023	2024	2025
GHG EMISSIONS						
Scope 1 emissions	tCO ₂ e	3 414	3 191	3 815	3 659	3 977
Scope 2 emissions (market-based)	tCO ₂ e	2 035	2 113	134	0	0
Total Scope 1 + Scope 2 emissions	tCO ₂ e	5 449	5 304	3 949	3 659	3 977
ENERGY						
Total electricity consumption	MWh	11 005	12 136	12 031	14 012	17 505
Non-renewable electricity consumption	MWh	9 245	5 947	361	0	0
Renewable electricity consumption	MWh	1 761	6 190	11 670	14 012	17 505
Natural gas	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343	7 938
Transportation	tCO ₂ e	54	67	70	62	53
Renewable electricity production from solar panels	MWh	N/A	N/A	498	522	548
AIR QUALITY						
SF ₆	tCO ₂ e	2 460	2 004	1 937	1 631	1 952
Refrigerants (F-Gas)	tCO ₂ e	91	91	91	91	0
Ethylene oxide	tCO ₂ e	113	135	291	346	395
WATER						
Water consumption	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992	17 316
WASTE						
Hazardous waste	tonnes	21	29	18	46	31
Non-hazardous waste	tonnes	335	168	123	200	136
COMPLIANCE						
Human rights incidents in own operations or in supply chain	#	0	0	0	0	0
EMPLOYEE & SAFETY						
Number of employees	#	225	242	285	308	312
Accident with work interruption	#	4	7	7	7	10
Accident without work interruption	#	1	5	4	5	9
Travel accident	#	5	3	1	0	4
First aid	#	18	47	29	28	36
Near miss	#	11	15	14	40	71
FR1 - Frequency rate 1 (accidents with work interruption)		10,3	16,6	14,1	13,7	15,9
FR2 - Frequency rate 2 (accidents without work interruption)		12,8	28,4	22,2	28,1	30,2
Severity rate		0,18	0,11	0,61	1,38	0,50

	Bautzen	Chaumesnil	Dagneux	Däniken	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
ISO CERTIFICATIONS											
ISO 9001 - Quality management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 11135 - Sterilization of medical devices using ethylene oxide					✓	✓					
ISO 11137 - Sterilization of healthcare products using radiation		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 13485 - Design and manufacture of medical devices		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001 - Environmental management systems	⚠	✓	✓	⚠	⚠	✓	✓	✓	⚠	⚠	⚠
ISO 45001 - Occupational health and safety management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 - Energy management system	✓										
SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS											
Carbon Reduce - Greenhouse gas emissions measurement	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISCC + - International Sustainability & Carbon Certification				✓						✓	
GOOD MANUFACTURING PROCESS CERTIFICATIONS											
GMP - Pharmaceutical products		✓	✓	✓			✓	✓	⚠	✓	⚠
GMP - Veterinary products		✓	✓				✓	✓		✓	⚠
GMP - Experimental medications			✓							✓	
MedAccred - Qualified Manufacturer's List (QML) for sterilisation			✓				✓				

SELGITUS

✓	Sertifitseerimine
□	Uus 2025. aastal Ettevalmistused aastaks 2026 või 2027
⚠	

VEEBISAIT

●	GAMMA
●	E-BEAM
●	RÖNTGENKIIRGUS
●	ETÜLEENOKSIID
●	PEAKONTOR



Jälgi meie tegemisi LinkedInis



Vastutusest loobumine: Käesolevas aruandes esitatud teave on pärit 2026. aasta juunist. Tulevikku suunatud avaldused peegeldavad praeguseid eeldusi ja prognoose, kuid on oma olemuselt ebakindlad ega kujuta endast siduvaid kohustusi. Tegelikud tulemused võivad oluliselt erineda.

© IONISOS, 2026. Pildid on autoriõigusega kaitstud. Siméon Levaillant (Henriville'i tegevuskoht).