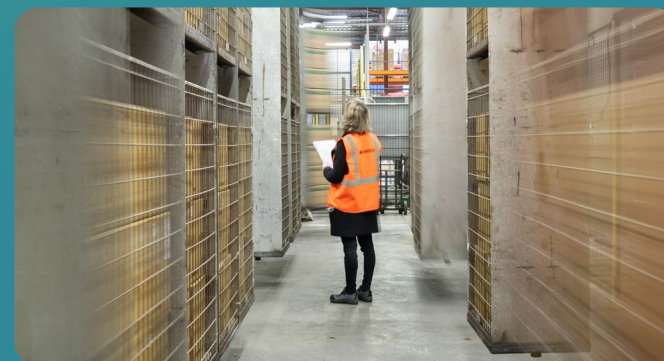




Rapport de Développement Durable 2025





Le mot de notre direction

Nous sommes fiers de vous présenter notre rapport de Développement Durable. Durant cette année, nos équipes ont obtenu des résultats concrets en matière de développement durable.

Chez IONISOS, nous protégeons ce qui compte le plus : la santé des personnes. Aujourd'hui, notre groupe exploite des installations à la pointe de la technologie, respectant des normes rigoureuses, et bénéficie d'une expertise reconnue en tant que leader européen de la stérilisation.

Ce succès repose sur nos équipes hautement qualifiées, dont la fierté partagée pour notre mission reste notre plus grand atout. Ce sont là des fondations solides sur lesquelles nous devons continuer à bâtir et que nous devons promouvoir activement pour croître et nous développer. Le développement durable est pleinement intégré à la stratégie de l'entreprise.

L'engagement sincère du Groupe en faveur du développement durable, depuis de nombreuses années déjà, constitue un facteur clé de différenciation, comme en témoigne notre site phare d'Henriville – qui en est actuellement à la phase de validation finale avant son lancement commercial.

Ce projet pionnier devrait obtenir sa certification BREEAM* définitive une fois pleinement opérationnel, avec la note « Excellent » déjà obtenue lors de sa phase de conception.

Ces efforts continus nous permettent de répondre aux attentes rigoureuses de nos partenaires du secteur de la santé, en leur fournissant les données transparentes et les certifications rigoureuses sur lesquelles ils s'appuient pour sécuriser et décarboner leurs chaînes d'approvisionnement.

Soucieux de fournir les meilleurs services de sa catégorie aux principaux acteurs du secteur en Europe, IONISOS reste aussi engagé vis à vis de ses collaborateurs qu'envers la planète. Après avoir obtenu la certification ISO 45001 en 2024 pour son système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, le Groupe a réaffirmé son engagement à garantir un environnement de travail sûr.

Pour aller plus loin dans cette démarche, nous avons mis en place des « visites de sécurité » dans l'ensemble de nos sites.

En favorisant un dialogue transparent et constructif fondé sur des observations concrètes, cette initiative préventive permet à chaque collaborateur d'identifier de manière proactive les risques liés aux comportements et de définir collectivement des mesures concrètes d'amélioration de la sécurité, avec l'implication de responsables formés.

Ce sont toutes nos parties prenantes – de nos collaborateurs et clients à nos investisseurs, fournisseurs et communautés locales où nous opérons – qui nous amènent à poursuivre nos efforts. Non seulement nous leur en sommes reconnaissants, mais nous sommes fiers de poursuivre sur cette lancée, année après année.

Arnaud CORSAT

Président-directeur général du groupe IONISOS

Marie BERTINOTTI

Directrice des ressources humaines et du développement durable

Faits marquants en matière de développement durable pour 2025

Social

Renforcement des équipes EHS, grâce au recrutement d'un expert supplémentaire et d'un chargé de veille réglementaire au siège, ainsi qu'à la nomination de deux nouveaux responsables EHS à temps plein et entièrement dédiés, sur deux de nos sites



Déploiement mondial des « visites de sécurité » pour encourager les comportements sûrs et favoriser les améliorations collaboratives



Certification « Great Place to Work » : travaux préparatoires



Nouvelle formation sur la diversité et le recrutement visant à doter les responsables des compétences nécessaires pour prévenir les biais de recrutement et garantir l'égalité des chances

100 % de nos sites sont désormais certifiés « Carbon Reduce » selon la norme ISO 14064-1:2018 par un auditeur indépendant, garantissant ainsi l'exactitude et la fiabilité de nos mesures d'empreinte carbone



Approvisionnement en électricité 100 % renouvelable dans tous nos sites pour la deuxième année consécutive (scope 2)



Réduction de 27 % des émissions de GES* de scope 1 et 2 par rapport à 2021, conformément à notre engagement, validé par l'initiative Science Based Targets (SBTi), visant à atteindre une réduction de 42 % d'ici 2030

Environnement



Publication d'une politique consolidée en matière de droits de l'homme, conforme aux principes des Nations unies et aux conventions de l'Organisation internationale du travail



Programme de sensibilisation à la cybersécurité comprenant des simulations trimestrielles d'hameçonnage, suivies de micro-formations personnalisées



Nouveau code de conduite et d'éthique des fournisseurs approuvé par le conseil d'administration et transmis à nos principaux fournisseurs



Gouvernance





Table des matières

APERÇU GÉNÉRAL

- 06 À propos de nous
- 07 Stratégie de développement durable

SOCIAUX

- 09 Santé et sécurité
- 10 Talents et culture

ENVIRONNEMENT

- 12 Gestion environnementale et carbone
- 14 Évolutions du réseau européen

GOVERNANCE

- 16 Éthique d'entreprise
- 18 Le développement durable tout au long de notre chaîne de valeur

ANNEXE

- 20 Indicateurs
- 21 Certifications



Ce rapport est présenté au format paysage afin d'optimiser la lecture en ligne. Veuillez penser à l'environnement avant de l'imprimer.

APERÇU GÉNÉRAL



Promouvoir l'excellence européenne en matière de protection de la santé

IONISOS allie l'excellence technique à un engagement fort en faveur du développement durable, de l'accompagnement de nos clients et de nos collaborateurs, en proposant des solutions sûres et fiables aux patients du monde entier. Cela fait de nous un leader sur le marché européen de la stérilisation.

S'appuyant sur plus de 70 ans d'expertise pionnière, IONISOS s'est forgé un positionnement unique et une légitimité forte dans le secteur de la stérilisation industrielle à froid. En tant que partenaire de confiance, nous fournissons des services de stérilisation de pointe aux marchés des dispositifs médicaux, des produits pharmaceutiques et des emballages destinés au secteur de la santé, marchés en pleine croissance.

En cultivant une culture d'entreprise ouverte, exigeante et responsable, nous donnons à nos équipes les moyens d'améliorer en permanence nos services de pointe. La sécurité étant notre priorité absolue – intégrée dans nos opérations quotidiennes et faisant l'objet d'une amélioration continue – notre leadership industriel garantit en permanence les meilleures performances en toute transparence et fiabilité dont nos partenaires ont besoin pour sécuriser leurs chaînes d'approvisionnement critiques.

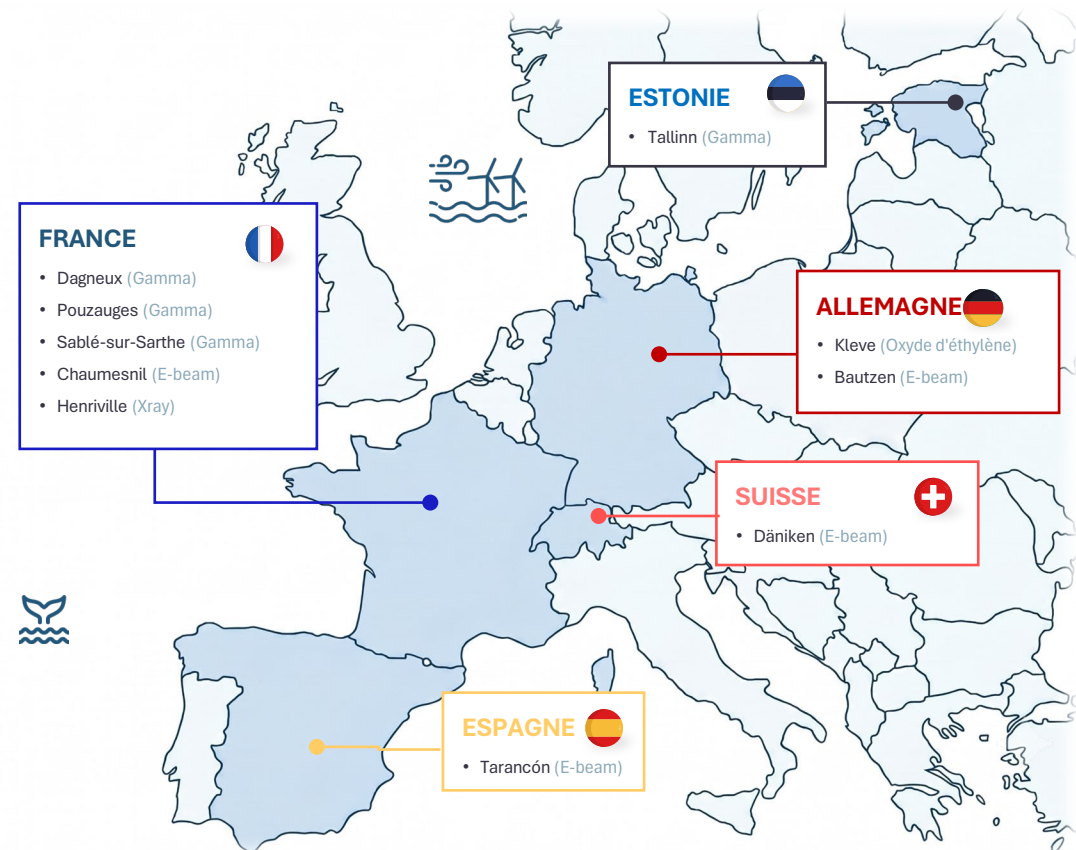
Rapport de développement durable 2025 d'IONISOS

Notre présence étendue en Europe et notre leadership industriel reposent sur un réseau stratégique et hautement résilient de 10 sites répartis dans 5 pays : la France, l'Allemagne, l'Espagne, l'Estonie et la Suisse. Soutenu par une équipe dévouée de plus de 300 collaborateurs, ce réseau nous permet d'acquérir une compréhension approfondie des besoins de nos clients.

Afin de préserver notre avantage concurrentiel et notre envergure opérationnelle, nous optimisons en permanence nos infrastructures pour garantir le respect des normes de qualité les plus élevées.

En exploitant 4 technologies complémentaires – rayons gamma, faisceau d'électrons, rayons X et oxyde d'éthylène – au sein d'un réseau couvrant tout le continent, nous offrons à nos principaux partenaires des solutions secondaires fiables et une capacité de traitement étendue. Cette diversification s'inscrit dans le cadre de nos engagements environnementaux, garantissant ainsi une croissance responsable.

UN RÉSEAU DE 10 ÉTABLISSEMENTS À L'ÉCHELLE DU CONTINENT



Renforcer notre stratégie de développement durable grâce à une à la double matérialité

IONISOS a mené une étude de sa double matérialité, qui a confirmé nos priorités fondamentales. Cet exercice a été initialement motivé par les exigences anticipées de la CSRD qui, bien qu'elles ne soient plus obligatoires, continuent de servir de cadre de référence pour les meilleures pratiques.

TROIS PRIORITÉS FONDAMENTALES

Nous continuons à articuler notre stratégie de développement durable autour de trois priorités fondamentales.

1 Protéger la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs

La sécurité de nos collaborateurs reste le fondement absolu de notre stratégie. Au-delà de la sécurité physique, nous accordons beaucoup d'importance à l'engagement de nos collaborateurs et à la promotion d'un environnement de travail ouvert et constructif.

2 Contribuer à la lutte contre le changement climatique

Nous prenons conscience de notre impact environnemental et prenons des mesures décisives pour l'atténuer. Nous restons fermement engagés dans notre initiative « Science Based Targets »

3 Respecter les normes les plus strictes en matière de qualité, de conformité et d'éthique des affaires

(SBTi), visant une réduction de 42 % de nos émissions de GES* de scope 1 et scope 2 d'ici 2030, par rapport à notre niveau de référence de 2021.

Nos activités quotidiennes sont régies par des normes intransigeantes en matière de qualité, de sécurité et de conduite professionnelle.

DOUBLE MATERIALITE (DMA)

La DMA a été menée de septembre 2024 à mai 2025. Sa méthodologie comprenait une analyse documentaire par rapport aux normes internationales (telles que le SASB**), une analyse comparative avec des pairs, des consultations des parties prenantes par le biais d'entretiens et d'enquêtes, ainsi qu'une évaluation de la matérialité à l'aide d'une méthode de notation basée sur l'ampleur et la probabilité des impacts potentiels.

Nous avons identifié huit normes fondamentales des European Sustainability Reporting Standards (ESRS) comme étant significatives pour nos activités : Changement climatique, Pollution, Économie circulaire, Personnel interne, Travailleurs de la chaîne de valeur, Communautés concernées, Consommateurs et utilisateurs finaux, Conduite des affaires

La DMA a également mis en évidence deux thèmes matériels très spécifiques à notre secteur, reflétant notre approche proactive visant à préserver les opérations critiques : la sécurité de nos installations et la cybersécurité.

Bien que la proposition « Omnibus » de la Commission européenne de février 2025, qui a révisé le champ d'application et le calendrier de mise en œuvre de la CSRD, puisse finalement exempter IONISOS des obligations de reporting CSRD, la DMA a permis de formaliser et de confirmer les domaines prioritaires de notre feuille de route en matière de développement durable.

À l'avenir, cette préparation nous permettra de fournir facilement des données ESG fiables pour des évaluations rigoureuses menées par des tiers, telles que celles d'EcoVadis, la certification étant prévue pour 2026.



La technologie gamma utilise du cobalt 60, une source radioactive encapsulée en toute sécurité dans une double paroi en acier inoxydable, souvent appelée « crayon » (ici vide).

Social



Henriville, France. Photo de Simeon Levailant.

Santé et sécurité

Évoluant dans un environnement industriel exigeant, la sécurité de nos collaborateurs est une condition sine qua non, avec pour objectif « zéro accident ».

Si l'obtention de la certification ISO 45001 pour notre système de gestion de la sécurité en 2024 a marqué une étape importante, nous nous concentrons désormais sur la maturation de notre culture de la sécurité.

Pour mener à bien cette évolution, nous agissons à la fois sur les plans structurel et opérationnel : nous renforçons notre organisation HSE* afin de consolider notre solide base de conformité, tout en lançant des initiatives proactives telles que la formation aux premiers secours en santé mentale et les visites de sécurité, afin de favoriser une culture préventive hautement proactive.

RENFORCEMENT DES ÉQUIPES EHS ET DE LA GOUVERNANCE

En 2024, notre organisation HSE s'appuyait sur deux responsables centraux et un réseau de référents HSE locaux. En 2025, nous avons considérablement élargi cette structure. Au siège, nous avons porté l'équipe à trois experts dédiés et mis en place une ressource spécifique chargée de la veille réglementaire. Parallèlement, sur nos sites opérationnels, nous sommes passés de

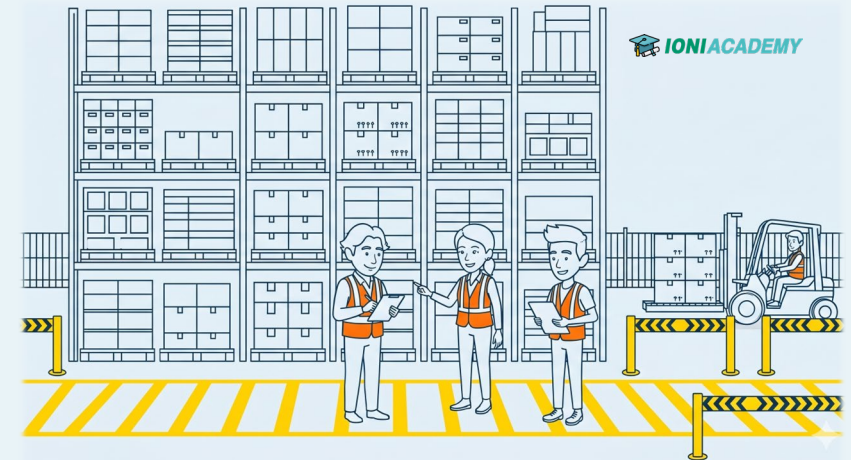
fonctions QHSE partagées ont été confiées à des responsables HSE dédiés. La gouvernance HSE s'appuie sur une structure de comités à plusieurs niveaux : examens semestriels du Conseil d'administration HSE, réunions mensuelles du Comité exécutif HSE et sessions mensuelles des responsables de site HSE visant à atténuer les risques opérationnels. La hausse de certains indicateurs (voir annexe) résulte d'une augmentation prévue du volume de signalements, reflétant un engagement accru des équipes, comme le montre notre indicateur des quasi-accidents.

PREMIERS SECOURS ET PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE

Chez IONISOS, non seulement nous prenons soin de nos collaborateurs, mais ceux-ci sont également formés pour veiller les uns sur les autres : 129 sur 312 sont titulaires d'un diplôme de secourisme et, depuis 2025, 8 sont certifiés en premiers secours en santé mentale.

RENFORCER LA CULTURE DE SÉCURITÉ

En 2025, nous avons conclu un partenariat avec un cabinet de conseil de premier plan afin de faire progresser notre culture de la sécurité. Ensemble, nous avons lancé des programmes complets de sensibilisation à la sécurité destinés à tous les opérateurs, et avons doté les responsables, y compris la haute direction, des compétences nécessaires pour mener des visites de sécurité efficaces.



Les visites de sécurité, mises en place progressivement à partir du quatrième trimestre 2025, sont conçues pour favoriser un dialogue ouvert, renforcer les comportements sûrs et encourager les améliorations collaboratives. Ces visites n'ont pas de caractère évaluatif. Afin de soutenir leur déploiement et d'assurer leur standardisation, un module d'apprentissage en ligne dédié a également été mis en place sur notre plateforme de formation.

Talents et culture

Chez IONISOS, nos 312 collaborateurs sont le moteur de notre réussite. En 2025, notre stratégie en matière de ressources humaines s’est attachée à gérer les transitions organisationnelles de manière responsable tout en favorisant un environnement de travail inclusif et motivant.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Dans un secteur à prédominance masculine, nous favorisons un lieu de travail inclusif où les talents s’épanouissent. Alors que les femmes représentent 31 % de nos effectifs, elles occupent 43 % des postes de direction, ce qui témoigne d’une culture qui promeut avec succès le leadership féminin et garantit un parcours de progression clair, indépendamment du genre.

Afin d’ancrer davantage nos valeurs fondamentales dans nos pratiques de gestion quotidiennes, nous avons mis en place des formations dédiées au recrutement et à la diversité à l’intention des cadres, garantissant ainsi que l’égalité des chances reste une pierre angulaire de notre culture d’entreprise. Ces formations renforcent les compétences nécessaires pour prévenir activement les préjugés lors du recrutement et garantir l’équité tout au long du processus d’embauche. Le recrutement et la diversité restent des priorités stratégiques pour IONISOS.

Au-delà de la promotion d’une culture inclusive et du renforcement de la diversité des genres dans les postes opérationnels, le fait de tirer parti d’une marque employeur forte et diversifiée représente une opportunité majeure pour le Groupe de renforcer la fidélité de ses collaborateurs et de maintenir un faible taux de rotation du personnel.

RECONNAISSANCE DE L’EXCELLENCE DU MILIEU DE TRAVAIL

Nous sommes fiers d’annoncer que notre engagement soutenu nous a valu la certification « Great Place to Work » début 2026.

Dans le cadre de l’évaluation de notre double matérialité, nos collaborateurs ont identifié notre propre personnel comme le principal domaine dans lequel IONISOS exerce un impact positif, notamment en matière de conditions de travail, d’égalité de traitement et de travail décent*. Les personnes interrogées ont explicitement mis en avant notre environnement de travail stimulant, à travers des commentaires très positifs.

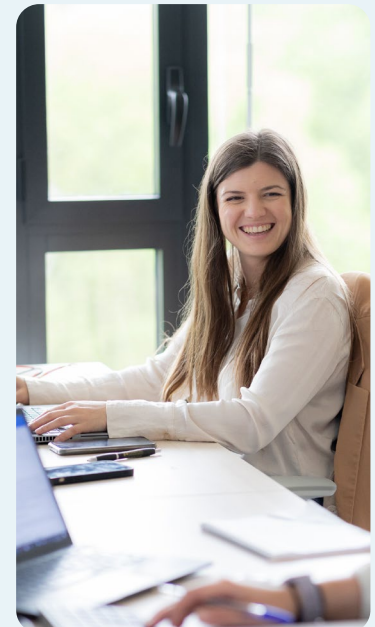
Nous avons l’intention de fournir davantage de détails sur la certification « Great Place to Work », qui s’inscrit dans notre engagement en faveur de l’amélioration continue, dans la prochaine édition de ce rapport.



Tous nos sites sont certifiés Great Place To Work®

RESTRUCTURATION RESPONSABLE

Cette année, nous avons fermé deux sites historiques (Gien et Civrieux d’Azergues, tous deux en France). Ces fermetures se sont accompagnées d’un plan de sauvegarde de l’emploi (PSE) responsable et ont été menées en étroite collaboration avec les représentants du personnel. Nous avons activement atténué l’impact sur les 22 salariés concernés en leur proposant un accompagnement à la reconversion professionnelle par l’intermédiaire d’un cabinet de reclassement externe et en allouant des budgets de formation dédiés, ce qui a permis d’assurer des mutations internes pour 5 membres de l’équipe.



Environnement



Gestion environnementale et carbone

NOTRE APPROCHE

IONISOS intègre les considérations environnementales dans sa stratégie d'entreprise et ses opérations quotidiennes grâce à un système de gestion Qualité, Sécurité et Environnement (QSE) solide et intégré.

Cette approche s'inscrit directement dans le cadre des Objectifs de développement durable des Nations unies :

- n° 3 : Bonne santé et bien-être
- n° 8 : Travail décent et croissance économique
- n° 9 : Industrie, innovation et infrastructures
- n° 12 : Consommation et production responsables

Notre système de gestion environnementale repose sur des normes internationalement reconnues : nos 4 sites français (Chaumesnil, Dagneux, Pouzauges, Sablé-sur-Sarthe) sont certifiés ISO 14001 et notre site allemand de Bautzen est certifié ISO 50001.

Nous étudions actuellement la mise en place de la certification ISO 14001 sur l'ensemble de nos sites internationaux ainsi que sur le site nouvellement construit d'Henriville.

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

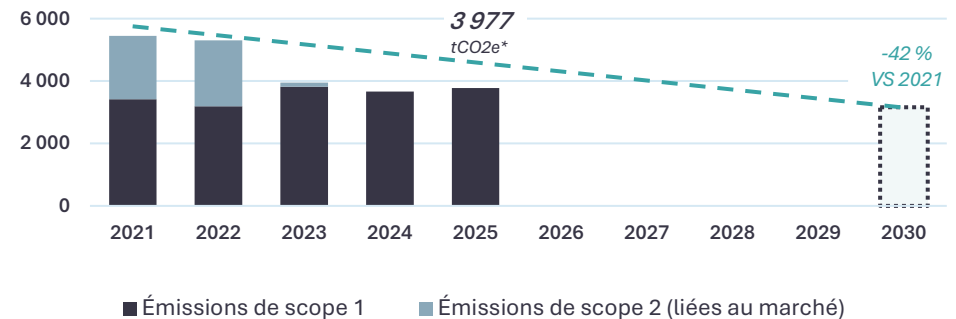
Conformément à nos objectifs validés par le SBTi, nous nous efforçons activement, depuis 2023, de réduire de 42 % nos émissions de gaz à effet de serre de scope 1 et 2 d'ici 2030, par rapport à notre niveau de référence de 2021.

Une étape majeure a été franchie en 2025 lorsque notre site suisse de Däniken a officiellement obtenu la certification Carbon Reduce. Cela signifie que 100 % des sites opérationnels du Groupe sont désormais certifiés en externe selon la norme ISO 14064-1:2018 par un auditeur indépendant.

Cette certification atteste de l'exactitude et de la fiabilité de nos données d'émissions sur l'ensemble du périmètre opérationnel du Groupe.



Émissions de GES de scope 1 et 2 conformes à notre objectif



La certification du site de Däniken a pris un an de plus, car le Groupe l'a acquise en 2023 dans le cadre d'une scission.

ÉMISSIONS DE SCOPE 1

Nos émissions directes de scope 1 sont restées étroitement maîtrisées, avec une augmentation de 8,7 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation est principalement attribuable à la montée en puissance des activités sur le site de Kleve, la stérilisation à l'oxyde d'éthylène utilisant du gaz naturel pour le chauffage et la réduction catalytique.

En 2025, les émissions de scope 1 se sont élevées à 3 977 tCO₂e* (2024 : 3 659 tCO₂e*), réparties comme suit :

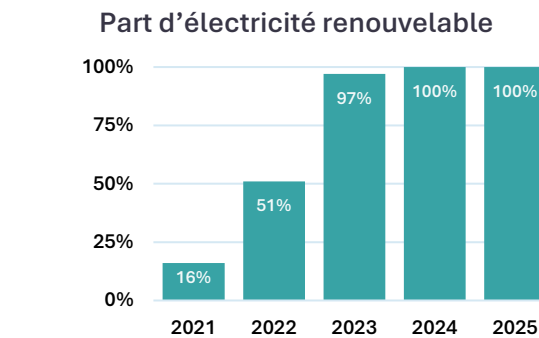
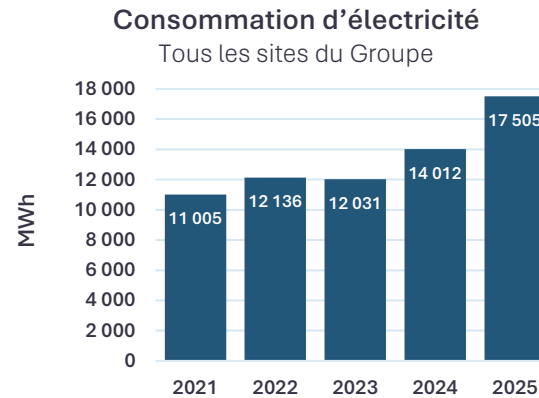
- 51,5 % provenant du SF₆ (sur les sites de Bautzen et de Chaumesnil équipés de faisceaux d'électrons),
- 38,0 % provenant du gaz naturel,
- 10,5 % provenant de l'oxyde d'éthylène (EO),
- 0 % provenant d'autres sources (réfrigérants de type F-gaz, combustible pour la combustion stationnaire).

Pour 2026, nous prévoyons une réduction structurelle de nos émissions de scope 1, principalement grâce à des optimisations sur le site e beam de Bautzen (amélioration de la surveillance, mise à niveau des composants).

La consommation de SF₆, notamment à Bautzen, est calculée à partir d'une moyenne lissée sur 10 ans, basée sur les cycles de recharge historiques, la consommation réelle n'étant confirmée qu'au moment de la recharge. Aucune recharge n'ayant été nécessaire en 2025, l'impact de nos initiatives de réduction des émissions de carbone commencera à se refléter dans nos chiffres publiés à partir de 2026. La fermeture de nos anciennes installations d'EO à Gien et Civrieux d'Azergues se traduira également par une réduction des émissions, principalement celles liées au gaz naturel.

ÉMISSIONS DE PERIMÈTRE 2

La consommation d'électricité a augmenté en raison de la hausse d'activité à Clèves et de l'ouverture d'un nouveau site à Henriville. Suite à notre transition vers une électricité 100 % renouvelable sur l'ensemble de nos sites en 2024, nous avons réussi à maintenir à zéro nos émissions de scope 2 liées au marché en 2025. Cette trajectoire continue d'être soutenue par nos politiques strictes d'approvisionnement en énergie verte et par la production d'énergie renouvelable sur site, comme le parc photovoltaïque opérationnel de notre site de Tarancón en Espagne. À la suite d'études de faisabilité concluantes, l'installation de panneaux solaires à Henriville est confirmée pour 2026.



Évolution du réseau européen : focus sur les opérations récentes

HENRIVILLE, FRANCE

Notre nouveau site à la pointe de la technologie à Henriville est désormais alimentée en électricité et achève actuellement les essais de ses appareils. En 2025, le site a réalisé des progrès significatifs vers l'obtention de la certification BREEAM complète. Après avoir obtenu la note « Excellent » lors de la phase de conception en 2024, nous avons franchi la phase post-construction en mettant en œuvre des mesures clés en matière de développement durable. Celles-ci comprenaient l'optimisation des réglages des appareils à rayons X pour réduire la consommation d'électricité, des améliorations apportées à l'échangeur thermique du circuit de refroidissement, ainsi que des ajustements saisonniers de la régulation du système de refroidissement pour une meilleure efficacité. Ces initiatives soulignent notre engagement en faveur de l'excellence opérationnelle et de la gestion responsable de l'environnement.

Le projet touchant à sa fin en 2026, dans l'attente de l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques (prévue en juin 2026) et du déploiement du système avancé de gestion technique du bâtiment (GTB) du site, nous sommes en bonne voie pour obtenir la certification intermédiaire « Post-Construction » d'ici mi-2026.

La certification BREEAM définitive, sous réserve d'audits de conformité au cours des années suivantes, reste l'objectif visé une fois le site pleinement opérationnel, garantissant ainsi que notre feuille de route s'aligne sur les normes les plus élevées en matière de développement durable et d'innovation.

GIEN ET CIVRIEUX D'AZERGUES, FRANCE

Depuis la fermeture de nos anciens sites français de Gien et Civrieux d'Azergues fin 2025, leur démantèlement a commencé, dans le strict respect des principes de l'économie circulaire, sans aucun incident de pollution et avec l'élimination en toute sécurité de tout l'oxyde d'éthylène.

Afin d'optimiser notre réseau industriel, les équipements clés ont été systématiquement transférés vers d'autres sites, tels que Kleve en Allemagne, tandis que le recyclage des déchets de construction (par exemple, les cloisons) fera l'objet d'un suivi et d'une gestion rigoureux par des prestataires spécialisés.



Henriville, France.
Photo de Siméon Levailant.

Gouvernance



Éthique des affaires

Évoluant dans un environnement hautement réglementé, le maintien de normes éthiques sans compromis est essentiel à notre réussite long terme et à la confiance de nos parties prenantes. En 2025, nous avons considérablement renforcé nos cadres de conformité et notre culture de cybersécurité afin de protéger nos données, nos collaborateurs et nos opérations critiques.

DROITS DE L'HOMME

La publication, en août 2025, de notre Politique consolidée en matière de droits de l'homme a constitué une étape majeure dans la formalisation de nos engagements éthiques.

S'inspirant des Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ainsi que des conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), cette politique exhaustive renforce notre engagement à offrir un environnement de travail sûr, inclusif et non discriminatoire.

Afin de garantir le respect de ces principes, cette politique comprend un mécanisme solide d'alerte, permettant aux collaborateurs et aux parties prenantes de signaler toute violation présumée en toute confidentialité et sans crainte de représailles.

Nous attendons de tous nos partenaires commerciaux, à tous les maillons de la chaîne d'approvisionnement, qu'ils respectent ces droits, et nous les encourageons à transmettre ces exigences à leurs propres partenaires commerciaux et parties prenantes.

En 2025, le Groupe a également maintenu ses mesures de vigilance – lutte contre la corruption, lutte contre l'évasion fiscale et respect des sanctions commerciales – qui sont restées pleinement en vigueur et ont été activement appliquées afin de garantir le maintien d'un comportement éthique et le respect de la réglementation dans l'ensemble de ses activités.

PROTECTION DES DONNÉES

IONISOS continue d'informer son personnel sur le respect des exigences du RGPD, y compris les dispositions spécifiques imposées par la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL), notamment en matière de collecte de données, qui doit toujours répondre à des finalités précises et contrôlées.

Si la protection des données s'applique principalement aux salariés (via le SIRH) et, indirectement, aux clients dans un contexte B2B (avec une portée limitée), la conformité au RGPD est déjà profondément ancrée dans les pratiques de l'organisation.



Henriville, France. Photo de Siméon Levailant.

CYBERSÉCURITÉ

Conscients de l'importance cruciale de la sécurité numérique et du rôle clé joué par chaque collaborateur, IONISOS a déployé en 2025 un programme complet de sensibilisation à la cybersécurité en plusieurs étapes afin de lutter contre la menace croissante des attaques numériques.

Ce programme vient compléter le module d'apprentissage en ligne déjà disponible sur notre plateforme de formation en ligne IONIAcademy, obligatoire pour tous les collaborateurs et destiné spécifiquement aux nouvelles recrues. Cette base est continuellement renforcée et mise à jour par des simulations automatisées de hameçonnage, organisées chaque trimestre.

Sur la base des résultats de ces simulations, les collaborateurs reçoivent des conseils hautement personnalisés et des micro-formations interactives conçues par un prestataire leader du marché.

Ces sessions s'intègrent de manière transparente à notre système de messagerie Microsoft Teams ; elles sont déclenchées au moment où le collaborateur est le plus susceptible d'être disponible et prennent la forme de discussions avec un avatar convivial, afin de favoriser un engagement actif au quotidien.

Ces campagnes trimestrielles de hameçonnage se poursuivront en 2026.

S'appuyant sur cette approche de la cybersécurité centrée sur l'humain, IONISOS a encore renforcé la résilience de ses systèmes d'information grâce à deux initiatives structurelles majeures.

Tout d'abord, des plans de reprise après sinistre (PRS) sont en cours de formalisation et de déploiement sur l'ensemble des sites de la Société, établissant des protocoles clairs et testés pour assurer la continuité des activités en cas de défaillance critique d'un système ou de cyberattaque.

Ces plans définissent des objectifs précis en matière de délai de reprise et de point de reprise, attribuent des responsabilités sans ambiguïté et font l'objet d'une révision régulière afin de refléter l'évolution du paysage des menaces.

D'autre part, IONISOS a fait progresser la segmentation de son infrastructure réseau, une mesure clé pour limiter la propagation latérale des menaces potentielles et contenir l'impact de toute faille de sécurité.

En isolant les systèmes critiques et en appliquant des contrôles d'accès stricts entre les zones du réseau, cette initiative réduit considérablement la surface d'attaque globale de l'entreprise.

Ensemble, ces avancées reflètent l'engagement d'IONISOS en faveur d'une approche robuste et axée sur la gouvernance en matière de sécurité de l'information – une approche qui va au-delà de la simple sensibilisation pour ancrer la résilience à tous les niveaux de l'infrastructure numérique de l'organisation.



Le développement durable tout au long de notre chaîne de valeur

Nous continuons à ancrer une culture de la responsabilité tout au long de notre chaîne de valeur.

Nous sommes fermement convaincus que notre engagement en faveur du développement durable doit s'étendre au-delà de nos propres installations et que nos fournisseurs doivent respecter les mêmes normes éthiques intransigeantes que celles que nous nous sommes fixées.

Afin de formaliser la responsabilité de nos fournisseurs, nous avons déployé notre nouveau Code de conduite et d'éthique des affaires à l'intention des fournisseurs, garantissant ainsi que ceux-ci respectent nos normes ou des normes équivalentes.

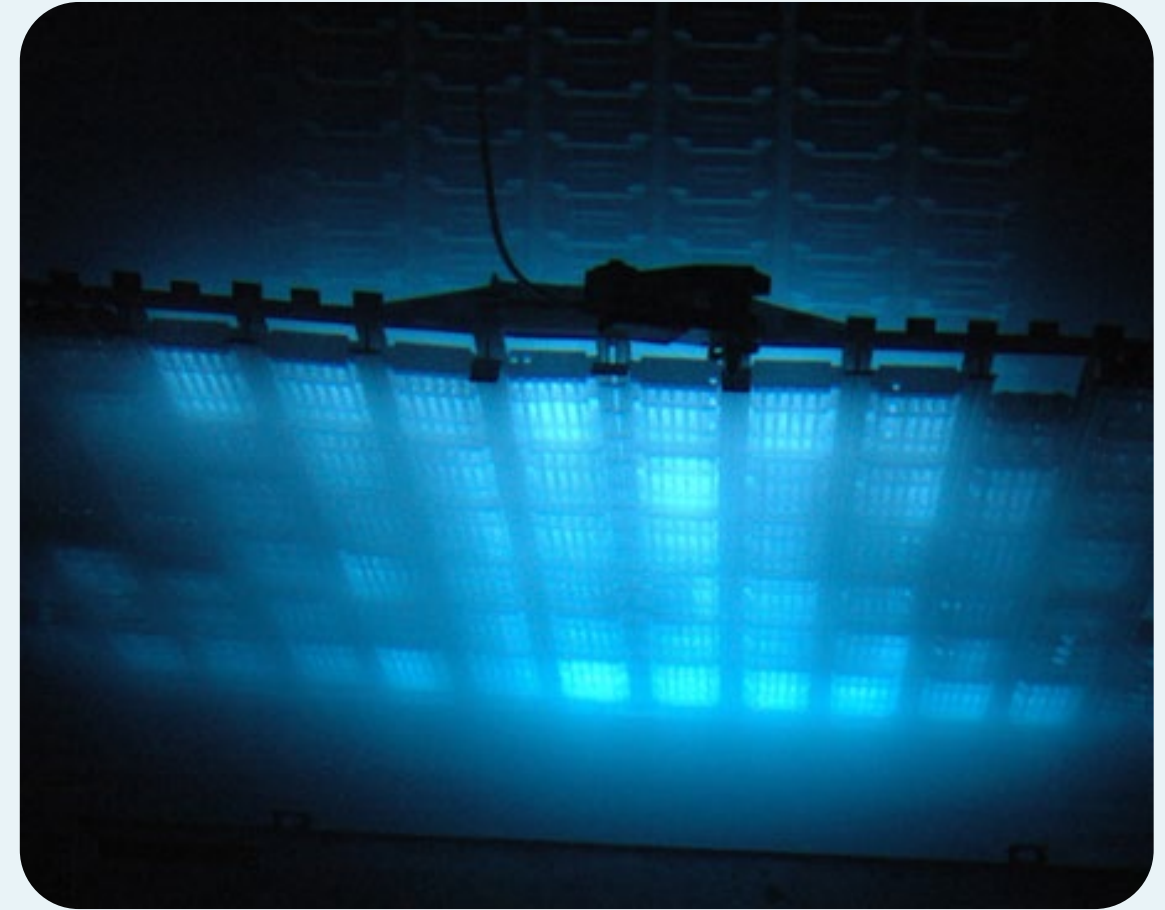
Ce document définit des exigences strictes autour de plusieurs axes clés :

- il exige le respect total des droits de l'homme et des principes de l'Organisation internationale du travail (OIT)
- il impose la conformité aux normes de santé et de sécurité au travail, telles que la norme ISO 45001
- et impose une responsabilité environnementale, notamment la réduction des émissions et la gestion sûre des substances dangereuses.

Il applique également une politique de tolérance zéro envers la fraude, les pots-de-vin et la corruption, et exige le strict respect des lois sur la protection des données.

Point essentiel : le Code exige de nos partenaires directs qu'ils surveillent leurs propres chaînes d'approvisionnement et s'assurent que tous les fournisseurs de niveau 2 respectent ces normes équivalentes. Pour faire respecter ces dispositions, IONISOS se réserve le droit de mener des audits et de résilier les contrats en cas de manquements graves.

Parallèlement, nous renforçons le recensement des pratiques ESG chez les fournisseurs de niveau 2 au sein de nos chaînes de valeur les plus critiques et à haut risque, telles que l'approvisionnement en cobalt et l'achat de panneaux solaires.



Annexe



Bautzen, Allemagne.

	Unit	2021	2022	2023	2024	2025
GHG EMISSIONS						
Scope 1 emissions	tCO ₂ e	3 414	3 191	3 815	3 659	3 977
Scope 2 emissions (market-based)	tCO ₂ e	2 035	2 113	134	0	0
Total Scope 1 + Scope 2 emissions	tCO ₂ e	5 449	5 304	3 949	3 659	3 977
ENERGY						
Total electricity consumption	MWh	11 005	12 136	12 031	14 012	17 505
Non-renewable electricity consumption	MWh	9 245	5 947	361	0	0
Renewable electricity consumption	MWh	1 761	6 190	11 670	14 012	17 505
Natural gas	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343	7 938
Transportation	tCO ₂ e	54	67	70	62	53
Renewable electricity production from solar panels	MWh	N/A	N/A	498	522	548
AIR QUALITY						
SF6	tCO ₂ e	2 460	2 004	1 937	1 631	1 952
Refrigerants (F-Gas)	tCO ₂ e	91	91	91	91	0
Ethylene oxide	tCO ₂ e	113	135	291	346	395
WATER						
Water consumption	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992	17 316
WASTE						
Hazardous waste	tonnes	21	29	18	46	31
Non-hazardous waste	tonnes	335	168	123	200	136
COMPLIANCE						
Human rights incidents in own operations or in supply chain	#	0	0	0	0	0
EMPLOYEE & SAFETY						
Number of employees	#	225	242	285	308	312
Accident with work interruption	#	4	7	7	7	10
Accident without work interruption	#	1	5	4	5	9
Travel accident	#	5	3	1	0	4
First aid	#	18	47	29	28	36
Near miss	#	11	15	14	40	71
FR1 - Frequency rate 1 (accidents with work interruption)		10,3	16,6	14,1	13,7	15,9
FR2 - Frequency rate 2 (accidents without work interruption)		12,8	28,4	22,2	28,1	30,2
Severity rate		0,18	0,11	0,61	1,38	0,50

	Bautzen	Chaumesnil	Dagneux	Däniken	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
ISO CERTIFICATIONS											
ISO 9001 - Quality management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 11135 - Sterilization of medical devices using ethylene oxide					✓	✓					
ISO 11137 - Sterilization of healthcare products using radiation		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 13485 - Design and manufacture of medical devices		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001 - Environmental management systems	🏠	✓	✓	🏠	🏠	✓	✓	✓	🏠	🏠	🏠
ISO 45001 - Occupational health and safety management system	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 - Energy management system	✓										
SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS											
Carbon Reduce - Greenhouse gas emissions measurement	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISCC + - International Sustainability & Carbon Certification				✓						✓	
GOOD MANUFACTURING PROCESS CERTIFICATIONS											
GMP - Pharmaceutical products		✓	✓	✓			✓	✓	🏠	✓	🏠
GMP - Veterinary products		✓	✓				✓	✓		✓	🏠
GMP - Experimental medications			✓							✓	
MedAccred - Qualified Manufacturer's List (QML) for sterilisation			✓				✓				

LÉGENDE

- Certification
- Nouveautés 2025
- En prévision de 2026 ou 2027

SITE

- GAMMA
- E-BEAM
- XRAY
- OXYDE D'ÉTHYLÈNE
- SIÈGE SOCIAL



Suivez notre actualité sur LinkedIn



Avertissement : Les informations contenues dans ce rapport sont valables à la date de juin 2026. Les déclarations prospectives reflètent les hypothèses et projections actuelles, mais sont par nature incertaines et ne constituent pas des engagements fermes. Les résultats réels peuvent différer sensiblement.

© IONISOS, 2026. Images protégées par le droit d'auteur. Siméon Levallant (site d'Henriville).