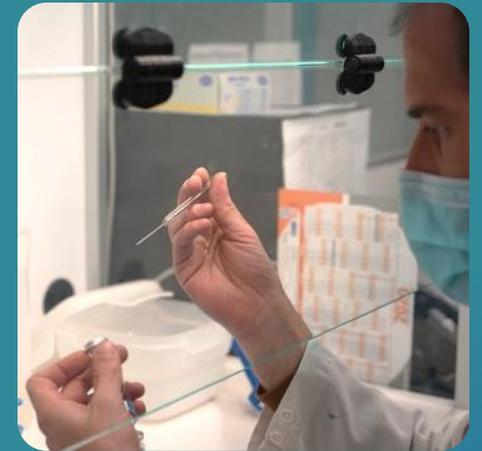




Nachhaltigkeitsbericht 2024





Im Februar 2024 pflanzte CEO Christoph Herkens (links) gemeinsam mit gewählten Vertretern und Vertretern der Gemeinde, die maßgeblich zur Verwirklichung dieses vorbildlichen Projekts beigetragen haben, den ersten Baum auf dem Gelände in Henriville. Bildnachweis: Moselle Attractivité.

Botschaft des Präsidenten

Mit Blick auf unsere Fortschritte und Erfolge im vergangenen Jahr bin ich stolz, den Nachhaltigkeitsbericht 2024 von Ionisos vorzustellen. Dieser Bericht unterstreicht unser festes Bekenntnis zur Nachhaltigkeit und zeigt die konkreten Fortschritte auf, die wir auf dem Weg zu einer ökologisch und sozial verantwortungsbewussteren Zukunft in den Bereichen Kaltsterilisation und Vernetzung erzielt haben.

In einer sich ständig verändernden Welt ist unser Engagement für nachhaltige Praktiken nicht nur eine Notwendigkeit, sondern der Grundstein unserer Unternehmensmission und -strategie. Im Jahr 2024 haben wir in mehreren Schlüsselbereichen bedeutende Fortschritte erzielt, von der Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks bis hin zur Verbesserung der Ressourceneffizienz. Ich freue mich, berichten zu können, dass diese Initiativen nicht nur Vorteile für die Umwelt gebracht haben, sondern auch unsere Arbeitsplatzkultur gestärkt haben, indem sie das Engagement und die Zusammenarbeit zwischen den Teams gefördert haben.

Ein Höhepunkt des Jahres war der Bau unserer neuesten Greenfield-Anlage in Henriville, Frankreich, die sich der Röntgentechnologie widmet. Dieser hochmoderne Standort ist ein klarer Ausdruck unserer Nachhaltigkeitsambitionen.

Ich möchte allen Mitarbeitern, Partnern, Lieferanten und Investoren für ihr Engagement und ihren Einsatz meinen tiefsten Dank aussprechen. Ihre Unterstützung ist entscheidend für den Erfolg der Gruppe und die Verwirklichung unserer Nachhaltigkeitsziele. Unsere Bemühungen sind nicht unbemerkt geblieben. Bei der Vorstellung unserer Nachhaltigkeitsstrategie auf dem Kongress der International Irradiation Association vor Branchenkollegen, Kunden und Lieferanten wurden unsere ehrgeizigen Ziele sehr geschätzt und stießen auf positive Resonanz.

Auch in Zukunft werden wir uns neuen Herausforderungen und Chancen stellen, um bei nachhaltigen Innovationen führend zu bleiben. Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Faktor für Spitzenleistungen und fest in unserer Strategie „Growth + Excellence“ verankert.

Wir danken allen unseren Stakeholdern für ihr anhaltendes Vertrauen und ihre Unterstützung.

Mit freundlichen Grüßen

Christoph Herkens
Präsident der IONISOS-Gruppe



Botschaft der Direktorin für Personalwesen und Nachhaltigkeit

Ionisos wächst weiter, ohne Kompromisse bei der Nachhaltigkeit einzugehen. Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und hat eine starke soziale Dimension. Die Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfelds für unsere Mitarbeiter steht im Mittelpunkt unserer Strategie. Unsere Sicherheitskultur wird jedes Jahr weiter gestärkt, wobei der Schwerpunkt auf der Verstärkung der EHS-Teams vor Ort liegt, ergänzt durch spezielle Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme.

Die Zertifizierung nach ISO 45001 im Jahr 2024 war ein wichtiger Meilenstein auf unserem Weg zu einem sicheren Management. Diese Leistung ist das Ergebnis einer gemeinsamen Anstrengung der gesamten Gruppe, in der alle auf das gemeinsame Ziel hingearbeitet haben, allen Kollegen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten.

Im Jahr 2024 haben wir 32 neue Mitarbeiter eingestellt, sodass unsere Gesamtbelegschaft nun 308 Mitarbeiter umfasst. Von der Rekrutierung bis zur Einarbeitung arbeiten die HR-Teams und Führungskräfte eng zusammen, um die Werte und ethischen Standards zu vermitteln, die unsere Kultur prägen. Vielfalt und Inklusion stehen auch weiterhin im Mittelpunkt unserer Personalpolitik.

Bei Ionisos liegen uns unsere Mitarbeiter sehr am Herzen. Wir hören zu, passen uns an und überdenken kontinuierlich unsere Arbeitsweise, wobei wir oft über die gesetzlichen oder regulatorischen Anforderungen hinausgehen. Auf diese Weise schaffen wir einen Arbeitsplatz, an dem sich die Mitarbeiter engagiert und gestärkt fühlen und wo ihr Engagement zu einem Unternehmen beiträgt, das sowohl die Menschen als auch den Planeten in den Mittelpunkt stellt.

Dieses Jahr war auch ein wichtiger Meilenstein auf unserem Weg zur Dekarbonisierung, der im Einklang mit unseren Zielen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen bis 2030 und der Science Based Targets Initiative steht. Wir haben nun die indirekten Emissionen in der vorgelagerten Lieferkette (Scope 2) vollständig eliminiert und beziehen 100 % unseres Stroms aus erneuerbaren Quellen. Gleichzeitig setzen wir unsere Bemühungen zur Reduzierung unserer direkten betrieblichen Emissionen (Scope 1) fort, auch wenn unsere Aktivitäten weiter zunehmen. Unsere Methodik wird jedes Jahr durch das Carbon Reduce-Zertifizierungsprogramm* extern geprüft.

Mit Blick auf die Zukunft beabsichtigen wir, in diesem Jahr eine doppelte Wesentlichkeitsprüfung abzuschließen, die wir im Dezember 2024 gestartet haben. Diese wird ein klareres Bild unserer Auswirkungen liefern und dazu beitragen,

Lücken bei der Ausrichtung auf die CSRD zu identifizieren. Sie spiegelt unser Bestreben wider, proaktiv und zukunftsweisend zu bleiben.

Mit freundlichen Grüßen

Marie Bertinotti

HR- und Nachhaltigkeitsdirektorin



Standort Henriville im Oktober 2024 im Bau.
Bildnachweis: Le Républicain Lorrain.

Inhaltsverzeichnis

ÜBERBLICK

- 06 Unternehmensprofil
- 07 Unsere Technologien
- 08 70 Jahre Geschichte
- 09 Wir bedienen eine Vielzahl von Branchen
- 10 Unsere Zertifizierungen
- 11 Kompetente Unterstützung
- 13 Unsere Nachhaltigkeitsstrategie

UMWELT

- 15 Umwelt- und CO2-Management
- 16 Treibhausgasemissionen
- 17 Scope-1-Emissionen
- 18 Emissionen aus Scope 2
- 19 Henriville: eine hochmoderne Anlage

SOZIALES

- 22 Talente und Kultur
- 23 Gesundheit und Sicherheit

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- 25 Unsere Unternehmensführung
- 26 Geschäftsethik
- 27 Nachhaltigkeit entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette

ANHANG

- 29 Umweltkennzahlen
- 30 Soziale Kennzahlen



Dieser Bericht wurde im Querformat erstellt, um die Lesbarkeit online zu optimieren. Bitte denken Sie vor dem Ausdrucken an die Umwelt.

Überblick



Unternehmensprofil

Ionisos ist europäischer Marktführer für industrielle Kaltsterilisation und Vernetzungsdienstleistungen. Wir sind an 12 Standorten tätig, die strategisch günstig in der Nähe unserer Kunden in Frankreich, Spanien, Deutschland, der Schweiz und Estland liegen.

4

TECHNOLOGIEN

für industrielle Kaltsterilisation und Vernetzung

12

STANDORTE

einschließlich unserer neuen Anlage in Henriville in Frankreich

5

LÄNDER

Frankreich, Deutschland, Spanien, Estland und Schweiz

308

MITARBEITER

davon 96 % mit unbefristeten Verträgen



Unsere Technologien

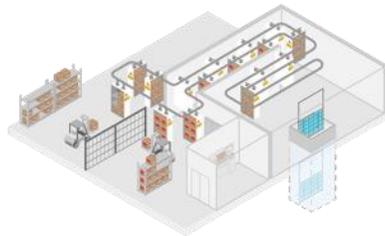
Seit 1956 hat Ionisos kontinuierlich Spitzenkompetenz in vier Kaltsterilisationstechnologien für Industrieprodukte aufgebaut. Wir nutzen drei Arten der Bestrahlung: Gammastrahlen, Elektronenstrahlen und Röntgenstrahlen. Darüber hinaus bieten wir die Ethylenoxid-Sterilisation an, ein weit verbreitetes Verfahren zur Sterilisation von Medizinprodukten.

Wir nutzen unser Know-how in der Elektronenstrahlbestrahlung (E-Beam) für den Nischenmarkt der Vernetzung. Dabei werden technische Komponenten wie Fußbodenheizungssysteme, Schläuche, Kabel, Halbleiter und Textilien behandelt, um die Widerstandsfähigkeit des Materials zu verbessern.

GAMMA



Gammastrahlen sind ionisierende Strahlen, die von Kobalt-60 emittiert werden. Die Produkte werden automatisch in eine Bestrahlungskammer transportiert und entweder in Kartons oder auf Paletten behandelt.



- ✓ Medizinprodukte
- ✓ Pharmazeutische Produkte
- ✓ Kosmetika
- ✓ Lebensmittelverpackungen

E-BEAM



Elektronenstrahlen (E-Beam) sind ionisierende Strahlen, die von einem Elektronenbeschleuniger emittiert werden und zur Behandlung von Produkten in Kartons verwendet werden.



- ✓ Medizinprodukte
- ✓ Pharmazeutische Produkte
- ✓ Lebensmittelverpackungen
- ✓ Rohstoffe
- ✓ Kabel / Halbleiter

Röntgenstrahlen



Röntgenstrahlen sind ionisierende Strahlen, die von einem Elektronenbeschleuniger mit einem Röntgenkonversionsziel emittiert werden. Diese hochpräzise Technologie kombiniert die Vorteile von Gamma- und E-Beam-Strahlung, um Produkte auf ganzen Paletten zu behandeln.



- ✓ Medizinische Geräte
- ✓ Pharmazeutische Produkte
- ✓ Kosmetika

ETHYLENOXID

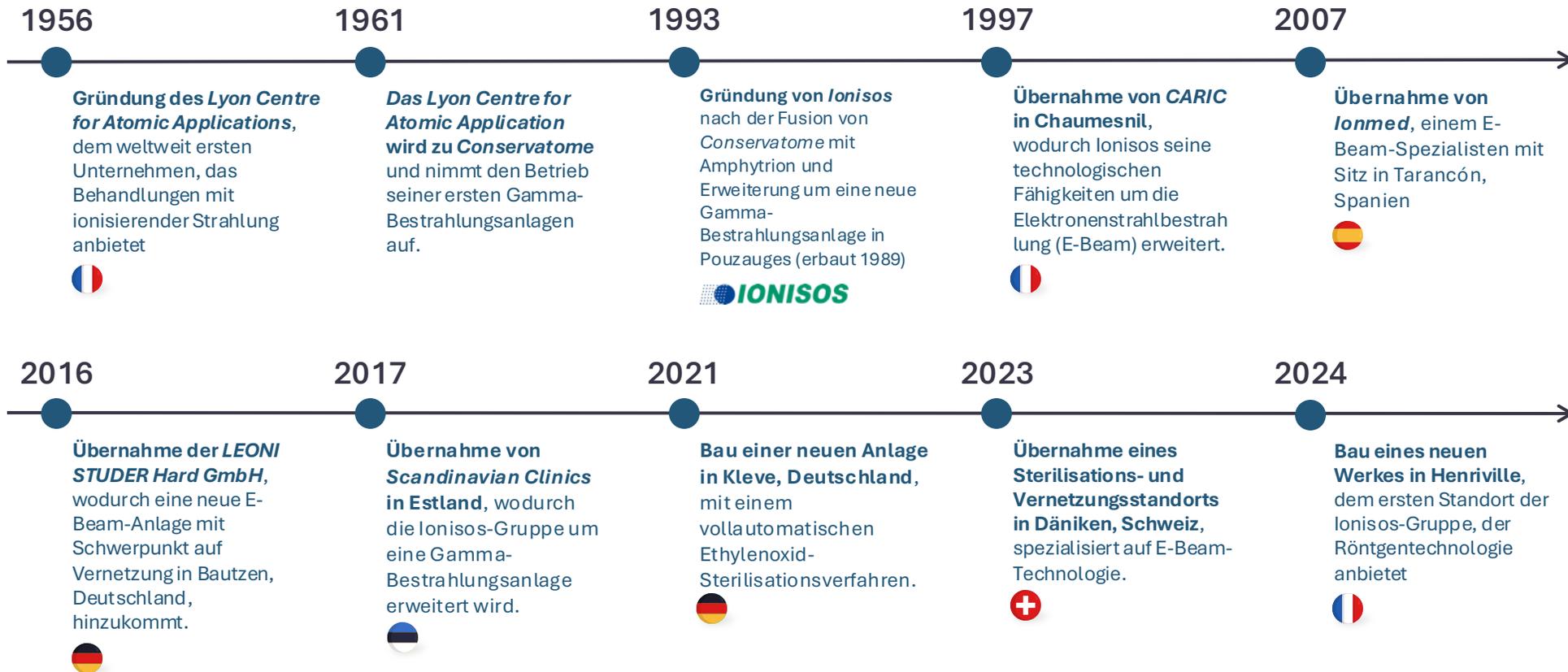


Ethylenoxid (EO) ist ein gasförmiges Alkylierungsmittel, das hauptsächlich zur Sterilisation von medizinischen Einwegprodukten verwendet wird, die in der Regel auf ganzen Paletten behandelt werden.



- ✓ Medizinprodukte
- ✓ Einweg-Medizinprodukte
- ✓ Verpackung

Siebzig Jahre Geschichte

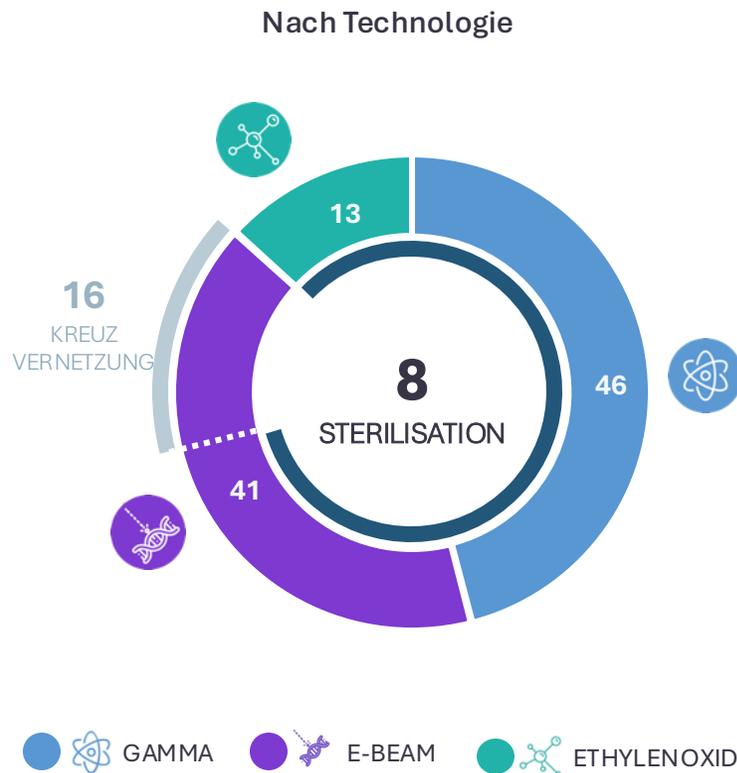


Dienstleistungen für eine Vielzahl von Branchen

Die Sterilisation ist mit einem Anteil von 84 % unser Kerngeschäft. Wir bedienen in erster Linie den medizinischen Sektor und arbeiten mit Herstellern von Medizinprodukten, Pharmazeutika und Tierarzneimitteln sowie mit Lieferanten von kosmetischen Rohstoffen zusammen. Diese Branchen unterliegen alle strengen Sicherheitsstandards. Um diese Anforderungen zu erfüllen, werden alle unsere Standorte regelmäßig von unabhängigen Stellen auditiert, um eine Vielzahl von ISO- und GMP-Zertifizierungen zu erhalten und aufrechtzuerhalten (siehe Seite 10).

Ionisos ist für die strengsten pharmazeutischen Standards ausgerüstet. Die Standorte Dagneux, Tarancón und Däniken sind für die Verarbeitung von Fertigarzneimitteln und pharmazeutischen Produkten unter der Aufsicht einer qualifizierten Person zugelassen. Die Standorte Dagneux und Pouzauges sind außerdem für die Verarbeitung von Tierarzneimitteln zugelassen.

UMSATZVERTEILUNG (2024)



Nach Markt und Branche



Unsere Zertifizierungen

	Bautzen	Chaumesnil	Civrieux d'Azergues	Dagneux	Däniken	Gien	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
ISO-ZERTIFIZIERUNGEN	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ISO 9001 - Qualitätsmanagementsystem	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	▲
ISO 11135 - Sterilisation von Medizinprodukten mit Ethylenoxid			✓			✓	✓	✓					
ISO 11137 - Sterilisation von Gesundheitsprodukten mittels Strahlung		✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 13485 - Entwicklung und Herstellung von Medizinprodukten		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 14001 - Umweltmanagementsysteme		✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓			▲
ISO 45001 - Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 50001 - Energiemanagementsystem	✓												
NACHHALTIGKEITZERTIFIZIERUNGEN													
Carbon Reduce - Treibhausgas-Reduktionsplan gemäß ISO 14064-1:2018	✓	✓	✓	✓	▲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISCC + - International Sustainability & Carbon Certification					✓							✓	
GUTE HERSTELLUNGSPRAXIS (GMP) ZERTIFIZIERUNGEN													
GMP - Pharmazeutische Produkte		✓		✓	✓				✓	✓		✓	▲
GMP - Veterinärprodukte		✓		✓					✓	✓		✓	▲
GMP - Klinische Prüfpräparate				✓								✓	
MedAccred - Qualified Manufacturer's List (QML) für Sterilisation				✓					✓				▲

- GAMMA
- E-BEAM
- RÖNTGENSTRAHLEN
- ETHYLENOXID
- ▲ Zertifizierungen in Vorbereitung für 2025, 2026 oder 2027

Kompetente Unterstützung

Ionisos bietet fachkundige Unterstützung und Beratung durch die enge Zusammenarbeit zwischen unseren Vertriebs- und F&E-Teams. Kunden wählen die für ihre Produktspezifikationen am besten geeignete Technologie aus. Wir führen erste Machbarkeitstests durch, gefolgt von einer Leistungsqualifizierung, damit wir den Behandlungsprozess auf das jeweilige Material, das Produkt- und Verpackungsdesign, die erforderliche Dosis oder den erforderlichen Sterilitätsgrad abstimmen können.

WEGWEISEND IN SCHNELL WACHSENDEN MÄRKTEN

Bei Ionisos ermöglicht uns unser Engagement für höchste Qualitätsstandards und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften eine rasche Expansion in hochwertige Nischenmärkte der pharmazeutischen Industrie in Europa.

Ein bemerkenswertes Beispiel ist die Behandlung einer kontrollierten Substanz für therapeutische Zwecke, die in unseren E-Beam-Anlagen in Spanien und der Schweiz ein außergewöhnliches Wachstum verzeichnet hat. Um die strengen regulatorischen Rahmenbedingungen für dieses Produkt und seine vielfältigen Verpackungsformate zu erfüllen, haben unsere GMP-zertifizierten Standorte zusätzliche

Zulassungen und Lizenzen der spanischen Arzneimittelbehörde und Swissmedic.

Diese Zertifizierungen gelten nicht nur für den Bestrahlungsprozess selbst, sondern auch für verbesserte Protokolle in jeder Phase unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich des sicheren Zugangs zum Standort, der Produkttannahme und -lagerung, der Vorbehandlung, der Produktfreigabe, der Prozesskontrolle und der logistischen Überwachung.

Als europäischer Pionier in der Behandlung mit diesem schnell wachsenden therapeutischen Produkt nutzt Ionisos sein Fachwissen, seine F&E-Kapazitäten und seine breite Zertifizierungsbasis, um neue Märkte zu erschließen und seine operative Exzellenz unter Beweis zu stellen.

PARTNERSCHAFT MIT BRANCHENFÜHRERN

Wir arbeiten mit führenden Herstellern zusammen, die höchste Anforderungen an Qualität, Compliance und Leistung stellen. Unser breites Technologieportfolio unterstützt sowohl die Verarbeitung großer Mengen als auch variable Nachfrage, unterstützt durch Notfalloptionen wie alternative Technologien und Standorte.

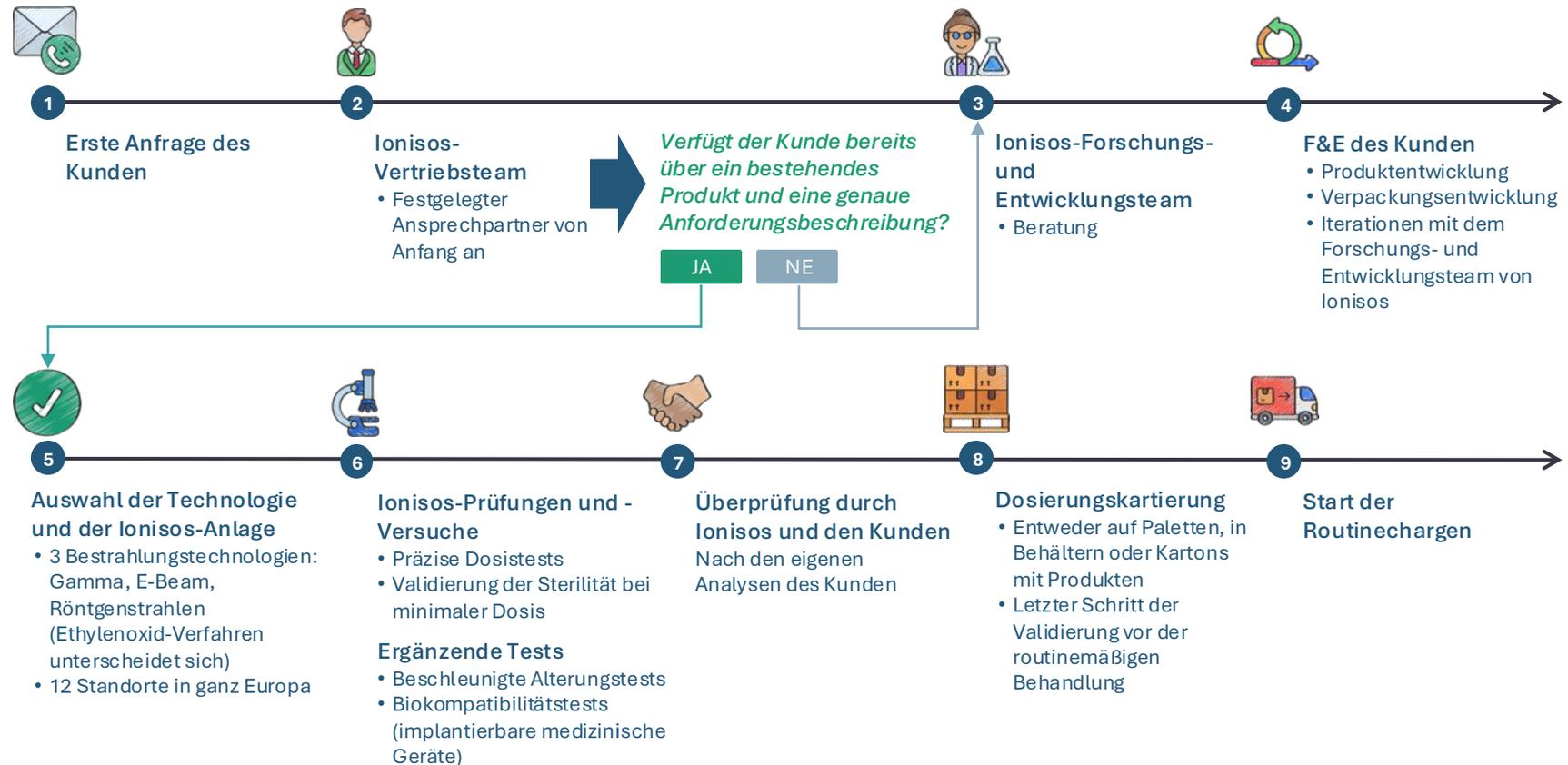


Jedem Kunden wird vom ersten Kontakt an ein persönlicher Ansprechpartner zugewiesen. Unser Vertriebsteam bietet Ihnen während des gesamten Prozesses kontinuierliche Unterstützung.

Für Produkte in einer frühen Entwicklungsphase bietet unser F&E-Team Beratung zur Unterstützung sowohl des Produkts als auch des Verpackungsdesigns. Wir sind Pioniere im Bereich der virtuellen Leistungsqualifizierung (PQ), die eine Optimierung der Verpackung durch Simulation ermöglicht.

Ergänzende Dienstleistungen umfassen beschleunigte Alterungstests und Biokompatibilitätstests, z. B. für implantierbare medizinische Geräte.

KUNDENWEG FÜR BESTRAHLUNGSTECHNOLOGIEN



Unsere Nachhaltigkeitsstrategie

Mit langjähriger Erfahrung und enger Zusammenarbeit mit seinen Kunden spielt Ionisos eine wichtige Rolle bei der Bewältigung von Herausforderungen im Bereich der öffentlichen Gesundheit, indem es wichtige Sterilisationsdienstleistungen für medizinische Geräte anbietet. Unsere Arbeit trägt dazu bei, die Produktsicherheit in kritischen Lieferketten im Gesundheitswesen zu gewährleisten. Um diese positiven Auswirkungen zu maximieren, haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie auf drei Kernprioritäten ausgerichtet:

Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Qualität,

Compliance und ethisches Handeln: Unsere Geschäftstätigkeit erfolgt nach strengen und hohen Standards in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Geschäftsverhalten, die tief in der Unternehmenskultur von Ionisos verankert sind.

Schutz der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlbefindens

unserer Mitarbeiter: Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter haben für uns oberste Priorität. Wir verpflichten uns zur Umsetzung strengster Standards in allen Bereichen unseres Unternehmens und führen proaktiv freiwillige Audits durch, um dieses Engagement zu untermauern.

Unser Beitrag zum Kampf gegen den Klimawandel:

Wir sind uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt bewusst.

Aktivitäten und ergreifen sinnvolle Maßnahmen, um unseren CO₂-Fußabdruck zu verringern. Dazu gehören die Begrenzung der Emissionen von Treibhausgasen mit hohem globalem Erwärmungspotenzial, die Reduzierung des Energieverbrauchs, der Ausstieg aus fossilen Brennstoffen und der Ausbau der Stromerzeugung aus erneuerbaren Energien.

Im Jahr 2024 hat Ionisos unter Berücksichtigung dieser Prioritäten mehrere konkrete Maßnahmen durchgeführt:

- Wir haben die Zertifizierung nach ISO 45001 für unser Sicherheitsmanagementsystem erhalten, die bestätigt, dass unsere Praktiken einem international anerkannten Rahmenwerk für das Management von Risiken und die Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung entsprechen.
- Unsere jährliche Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage ergab eine starke Durchschnittsbewertung von 7,8 von 10 Punkten, was unser Engagement für die Mitarbeiterbindung widerspiegelt.
- Wir haben uns zu einem von der Science Based Targets Initiative (SBTi) validierten Fahrplan zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen verpflichtet, wobei wir bereits 2024 einen wichtigen Meilenstein erreicht haben: die Reduzierung der Scope-2-Emissionen auf null.

- Wir haben die Biodiversität in unsere strategische Agenda aufgenommen und unsere erste Umweltverträglichkeitsprüfung abgeschlossen.
- Wir haben unseren Ansatz zur Cybersicherheit durch eine stärkere Sensibilisierung der Mitarbeiter und eine erhöhte technische Widerstandsfähigkeit verbessert.

Mit Blick auf die Zukunft wird Ionisos seine Nachhaltigkeitsstrategie weiter vorantreiben, wobei der Schwerpunkt auf folgenden Punkten liegt:

- Erreichung einer Reduzierung der Treibhausgasemissionen um 42 % bis 2030, in Übereinstimmung mit dem SBTi-Pfad;
- Verfolgung des Ziels „Null Arbeitsunfälle“
- Abschluss der 2024 begonnenen doppelten Wesentlichkeitsprüfung zur Verfeinerung unserer Nachhaltigkeitsstrategie;
- Verbesserung der Überwachung der Lieferkette, um die Achtung der Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen.

UNSERE WERTE



Qualität, Sicherheit und Umwelt



Zusammenarbeit



Exzellenz



Reaktionsfähigkeit



Unternehmergeist



Integrität

Umwelt

Im Jahr 2024 haben wir nach unserer jüngsten Akquisition in der Schweiz an unserem Standort in Civrieux einen fünften Bienenstock aufgestellt. Jeder Bienenstock steht für ein Land, in dem Ionisos vertreten ist.

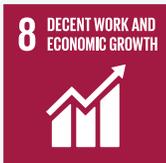


Umwelt- und CO2-Management

Ionisos integriert Umweltaspekte vollständig in seine Unternehmensstrategie und seine täglichen Abläufe. Diese Integration wird durch unser Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystem („QSE“) geleitet und durch international anerkannte ISO-Normen unterstützt. Unser Ansatz steht in enger Übereinstimmung mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen.

UNSER ENGAGEMENT FÜR DIE SDGs

Wir haben vier SDGs identifiziert, zu denen unser Geschäftsmodell und unsere Nachhaltigkeitsinitiativen am unmittelbarsten beitragen:



UNSER INTEGRIERTES SYSTEM

Ionisos betreibt ein integriertes QSE-Managementsystem, das Verfahren, Maßnahmen und gezielte Schulungen in allen drei Bereichen zusammenführt. Dieses System stellt sicher, dass Umwelt-, Qualitäts- und Sicherheitsaspekte vollständig in unsere Betriebsprozesse eingebettet sind.

Durch die Integration dieser Grundsätze in die täglichen Aufgaben und Abläufe fördern wir ein gemeinsames Verständnis und eine einheitliche Anwendung auf allen Ebenen des Unternehmens.

Im Rahmen dieses Ansatzes überwachen wir regelmäßig wichtige Umweltindikatoren, darunter Energieverbrauch, Wasserverbrauch und Abfallaufkommen.

UMWELTZERTIFIZIERUNGEN

Unser integriertes System gewährleistet die Umsetzung von Umweltmanagementstandards an allen Standorten von Ionisos.

Derzeit sind alle unsere französischen Standorte nach ISO 14001 zertifiziert, der international anerkannten Norm für Umweltmanagementsysteme.

Darüber hinaus hat unser Standort in Bautzen (Deutschland) die ISO 50001 erfolgreich implementiert und damit einen strukturierten und effektiven Ansatz für das Energiemanagement unter Beweis gestellt.

CO2-EMISSIONEN UND REDUZIERUNG

Seit 2019 misst Ionisos freiwillig seine Treibhausgasemissionen, um seine Umweltauswirkungen im Laufe der Zeit zu überwachen und besser zu verstehen und um Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren.

Im Jahr 2023 haben wir dieses Engagement durch den Beitritt zur SBTi bekräftigt und uns zur Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen verpflichtet. Wir haben uns ehrgeizige Dekarbonisierungsziele gesetzt, die bis 2030 erreicht werden sollen und mit den Zielen des Pariser Abkommens in Einklang stehen.



ZERTIFIZIERUNG FÜR CO2-REDUZIERUNG

Um diese Ziele zu unterstützen, misst Ionisos seit 2021 freiwillig jährlich seine Emissionen der Scope 1, 2 und 3. So können wir die Wirksamkeit unserer Maßnahmen zur Emissionsreduzierung bewerten und die Fortschritte auf konsistente und transparente Weise verfolgen.

Im Jahr 2024 erhielt Ionisos die Carbon Reduce-Zertifizierung, die von einer unabhängigen Drittorganisation vergeben wird. Diese Zertifizierung bestätigt die Genauigkeit und Zuverlässigkeit unserer Emissionsdaten für den gesamten Betriebsbereich der Gruppe. Obwohl unser Standort in Däniken in der Schweiz erst im nächsten Jahr offiziell in den Zertifizierungsumfang aufgenommen wird, sind seine Emissionen bereits vollständig in die konsolidierte Treibhausgasberichterstattung der Gruppe integriert.

Treibhausgasemissionen

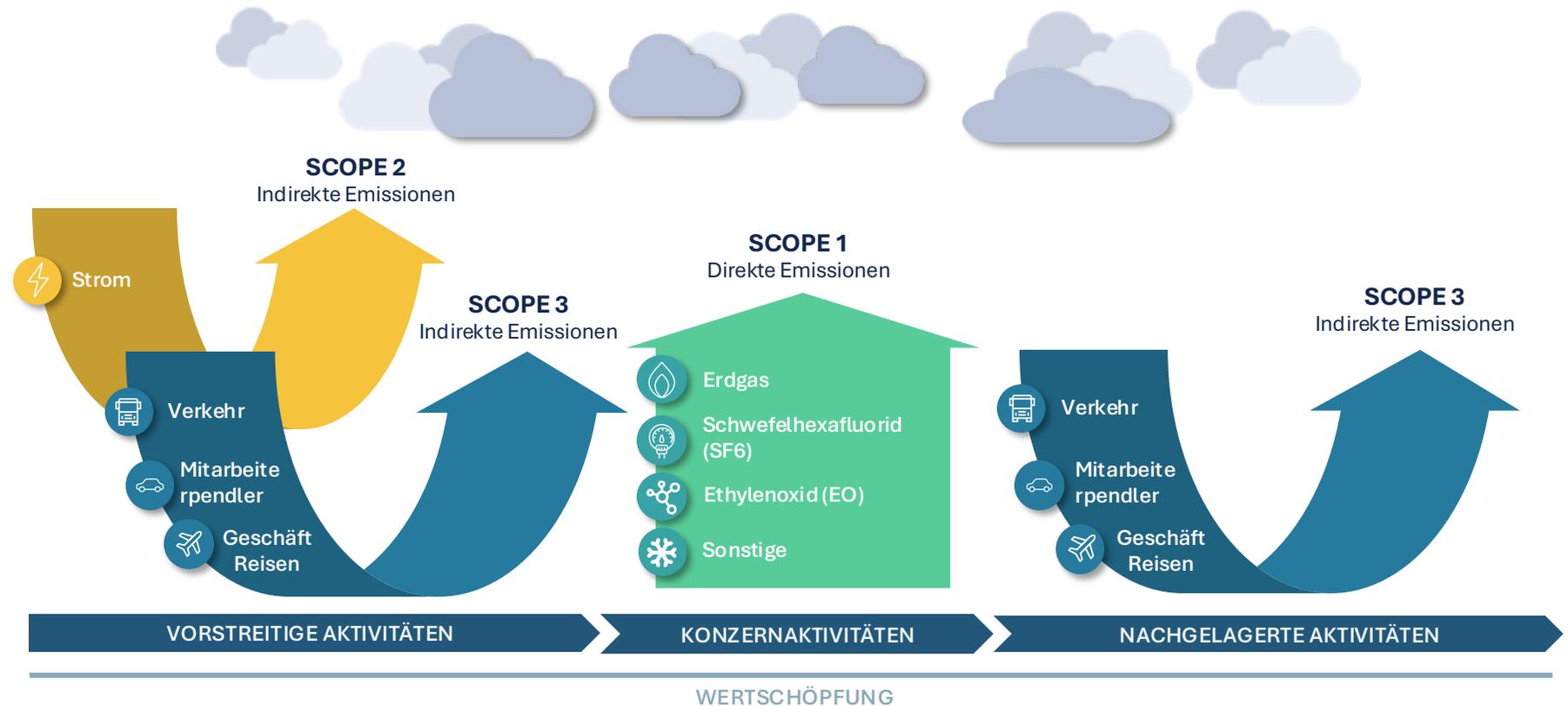
Wir haben uns verpflichtet, unsere Treibhausgasemissionen der Scope 1 und 2 bis 2030 um 42 % gegenüber dem Basisjahr 2021 zu reduzieren.

In diesem Zeitraum sind die gesamten Scope-1-Emissionen trotz steigender Produktionskapazitäten stabil geblieben. Dies umfasst ein volles Betriebsjahr in Däniken und die weitere Hochfahrphase in Kleve.

Unsere marktbasieren Scope-2-Emissionen wurden auf **null** reduziert, da der gesamte Strom von erneuerbaren Energieversorgern bezogen und durch unsere eigene erneuerbare Energieerzeugung vor Ort ergänzt wird.

Wir messen auch unsere Scope-3-Emissionen, da wir deren Bedeutung für das Verständnis unserer Gesamtwirkung und die Identifizierung gezielter Reduktionsmöglichkeiten erkennen. Derzeit entfallen 94 % dieser Emissionen auf den Transport von Produkten von den Kunden zu unseren Standorten, ein Prozess, der vollständig von den Kunden selbst gesteuert wird.

ÜBERSICHT ÜBER UNSERE TREIBHAUSGASEMISSIONEN



Scope 1-Emissionen

Die Scope-1-Emissionen entsprechen unserem Emissionsreduktionsziel.

Im Jahr 2024 beliefen sich die Scope-1-Emissionen auf insgesamt 3.659 tCO₂ e, mit folgender Aufschlüsselung:

- 47 % aus Erdgas,
- 45 % aus SF₆
- 4 % aus Ethylenoxid und
- 4 % aus anderen Quellen.

UNSERE MASSNAHMEN

Erdgas 47 %

Bei der EO-Sterilisation wird Erdgas zum Heizen und zur katalytischen Abgasreinigung verwendet. In geringerem Umfang wird Erdgas auch in unseren Werken in Tallinn und Dagneux



- ✓ Projekte zur operativen Optimierung zur Verbesserung der Energieeffizienz in EO-Prozessen
- ✓ Untersuchung von Möglichkeiten zur Dekarbonisierung von Prozessen in unserem Werk in Kleve
- ✓ Kosten-Nutzen-Analyse für die Installation von Wärmepumpen in Kleve

SF₆ 45

Schwefelhexafluorid (SF₆) wird als elektrischer Isolator in geschlossenen Systemen an zwei unserer E-Beam-Standorte, Bautzen und Chaumesnil, verwendet.



- ✓ Strenge Leckageüberwachung und -kontrollen an allen SF₆-anlagen
- ✓ Installation eines Gasrückgewinnungs- und -aufbereitungssystems während Wartungsarbeiten zur Wiederverwendung

Ethylenoxid 4 %

EO wird als eine unserer Sterilisationstechnologien eingesetzt.



- ✓ Freiwillige Maßnahmen zur Begrenzung flüchtiger Emissionen
- ✓ Katalytische Abgasreinigungssysteme an allen EO-Standorten zur Abscheidung und Zerstörung flüchtiger Rückstände
- ✓ Engmaschige Überwachung
- ✓ Reduzierung der EO-Konzentration im Kreislauf

Sonstige 4 %

Kühlsysteme verwenden Kältemittel (F-Gase) in geschlossenen Systemen. Einige Anlagen verwenden auch Brennstoffe für die stationäre Verbrennung.



- ✓ Regelmäßige Wartung aller Anlagen mit F-Gas
- ✓ Sofortige Reparaturen bei Leckagen
- ✓ Kürzlich erfolgte Erneuerung der Kühlaggregate gemäß den aktuellen Normen

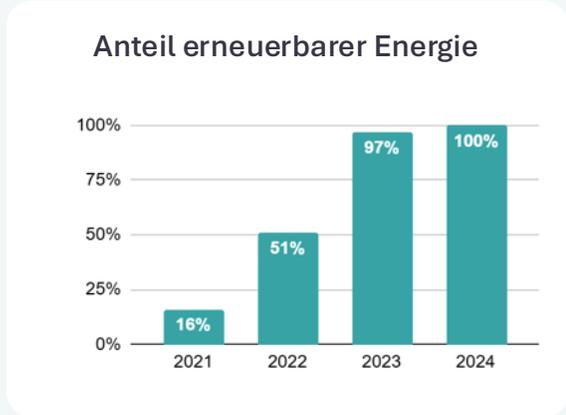
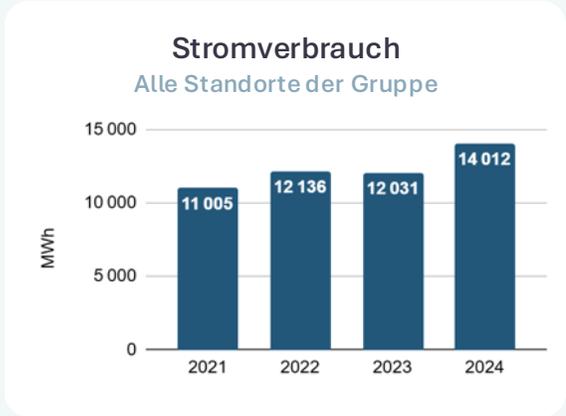
Scope-2-Emissionen

Die Scope-2-Emissionen wurden auf null reduziert.

Angesichts des hohen Stromverbrauchs unserer Betriebe, insbesondere in unseren E-Beam- und Röntgenanlagen, haben wir unsere Energiebeschaffungsrichtlinien überarbeitet, um erneuerbare Stromquellen zu priorisieren. Seit 2024 werden alle Ionisos-Standorte in Europa ausschließlich mit Strom aus erneuerbaren Energien versorgt.

Obwohl der Gesamtstromverbrauch 2024 aufgrund des vollständigen Betriebsjahres an unserem Standort in Däniken und der laufenden Hochlaufphase in Kleve gestiegen ist, konnten wir die Scope-2-Emissionen unter Verwendung der marktbasierter Methodik um 100 % reduzieren.

Nach der erfolgreichen Installation einer Photovoltaikanlage an unserem Standort in Tarancón (Spanien) im Jahr 2023 haben wir 2024 Machbarkeits- und Kosten-Nutzen-Studien durchgeführt, um die Installation von Solaranlagen an unseren Standorten in Bautzen und Henriville zu prüfen. Obwohl das Solarpotenzial in Bautzen die rentablen Leistungsschwellen nicht erreicht hat, sind wir weiterhin bestrebt, an anderen geeigneten Standorten Möglichkeiten für erneuerbare Energien zu prüfen, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.



Henriville, eine hochmoderne Anlage

Unser Engagement für Umweltverantwortung spiegelt sich in der Gestaltung des Standorts Henriville wider, der 2024 mit der BREEAM*-Zertifizierung in der Kategorie „Excellent“ (Bewertung ≥ 70 %) ausgezeichnet wurde. Dieses ganzheitliche Bewertungssystem für Gebäude bewertet die Umweltleistung anhand verschiedener Kriterien, darunter CO2-Reduzierung, umweltfreundliche Gestaltung, Klimaresilienz, ökologischer Wert und Schutz der Biodiversität.

ZUGANG ZUM STANDORT UND EINRICHTUNGEN

Die Anlage in Henriville umfasst 6.000 m² Röntgensterilisationsfläche und 550 m² Bürofläche. Der Standort verfügt über 32 Parkplätze, darunter 2 barrierefreie Stellplätze und 4 Stellplätze, die mit Schnellladestationen für Elektrofahrzeuge ausgestattet werden. Er ist dank einer nahe gelegenen Bahnlinie, einem Radweg und der guten Anbindung an die Autobahn bequem zu erreichen.

UMWELTMERKMALE

Das Gebäude verfügt über biophile Merkmale wie einheimische Vegetation, Nistkästen, Insektenhotels und ein Winterquartier. Es wurden nachhaltige Mähpraktiken eingeführt, und

Derzeit wird die Baugenehmigung für eine Photovoltaikanlage mit einer Erzeugungskapazität von ca. 940 kWh geprüft.

Eine reversible Klimaanlage und ein Frischluftsystem sorgen für thermischen Komfort und erhalten die Raumluftqualität. Passive Kühltechnologien tragen zur Reduzierung des Stromverbrauchs bei, während eine hochleistungsfähige Wärmedämmung und ein zentrales Überwachungssystem eine präzise Energieüberwachung ermöglichen. Das natürliche Licht wird im gesamten Gebäude optimiert und die energiesparende künstliche Beleuchtung wird durch Präsenzmelder gesteuert. Wassersparende Armaturen minimieren den Verbrauch. Die Büroflächen sind bewusst begrenzt und ergonomisch gestaltet.

NACHHALTIGER BETRIEB

Der Papierverbrauch wird auf ein absolutes Minimum reduziert. Die Abfalltrennung erfolgt vor Ort, wobei spezielle Behälter von einem spezialisierten Recyclingunternehmen und den örtlichen Behörden abgeholt werden, um kurze Lieferketten zu ermöglichen. Bei der Beschaffung von Verbrauchsmaterialien und Reinigungsmitteln wird im Einklang mit unseren allgemeinen Umweltverpflichtungen auf ökologisch verantwortungsbewusste Produkte geachtet.



ERHALTUNG DER BIODIVERSITÄT

Im Rahmen des BREEAM-Zertifizierungsprozesses hat Ionisos einen Standortplan entwickelt, der darauf abzielt, Lebensräume für Wildtiere zu erhalten und die Pflanzenvielfalt zu fördern.

Eine ökologische Untersuchung bestätigte, dass auf dem Gelände keine geschützten Pflanzenarten vorkommen, stellte jedoch das gelegentliche Vorkommen geschützter Vogelarten wie Rotkehlchen und Grünspechte fest. Durch die Anpflanzung von Bäumen, Obstbäumen und Hecken wurden natürliche Korridore und Transitzone für diese Arten geschaffen.

POSITIVE AUSWIRKUNGEN AUF DIE LOKALEN GEMEINDEN

Die erfolgreiche Entwicklung des Standorts Henriville wurde durch die aktive Einbeziehung zahlreicher lokaler Interessengruppen ermöglicht. Zu den wichtigsten Akteuren gehörten gewählte Vertreter der Gemeindegemeinschaft Freyming-Merlebach, der Wirtschaftsförderungsagentur Moselle Attractivité und der Region Grand Est.

Das Projekt soll durch die Schaffung neuer Arbeitsplätze zur lokalen Wirtschaftsentwicklung beitragen.

Beschäftigungsmöglichkeiten und Unterstützung der regionalen Wirtschaftstätigkeit. Ionisos ist weiterhin bestrebt, dauerhafte Partnerschaften mit den lokalen Gemeinden aufzubauen, um sicherzustellen, dass unsere Präsenz auch langfristig einen gemeinsamen Mehrwert schafft.

EINSTELLUNG UND SCHULUNG NEUER MITARBEITER

An diesem hochautomatisierten Standort war es das vorrangige Ziel der Personalabteilung, hochqualifizierte Mitarbeiter mit umfangreicher Erfahrung in industriellen Umgebungen zu gewinnen. Parallel dazu nutzte einer unserer bestehenden Mitarbeiter die Gelegenheit für einen internen Wechsel und half dabei, das neue Team einzuarbeiten, indem er die Kultur und Werte von Ionisos sowie unsere hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandards vermittelte.

Um ihre Entwicklung zu unterstützen, nahmen alle neuen Mitarbeiter an einem mehrmonatigen Einarbeitungs- und Schulungsprogramm teil. Im Rahmen unseres Engagements für kontinuierliche Verbesserung erhält das Team weiterhin gezielte Schulungen, die den Praktiken an allen Ionisos-Standorten entsprechen, um seine Fähigkeiten und Fachkenntnisse weiter zu stärken.



Das im Vordergrund sichtbare Grundstück ist für eine Photovoltaikanlage auf Freiflächen vorgesehen, deren Baugenehmigung derzeit geprüft wird.

Soziales



Talent und Kultur

Ionisos ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter sich entfalten können. Unsere Personalpolitik basiert auf unseren Grundwerten und spiegelt unser starkes Engagement für Ethik, Sicherheit, Inklusion und kontinuierliche Weiterentwicklung wider.

WERTEVERSPRECHEN

Wir sind uns bewusst, dass unsere Mitarbeiter der Schlüssel zu unserem Erfolg sind. Deshalb bemühen wir uns um die Schaffung eines unterstützenden und integrativen Arbeitsumfelds, das Freundlichkeit, Zusammenarbeit und Wachstumschancen fördert. Unsere Personalinitiativen werden in Übereinstimmung mit den Grundsätzen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) entwickelt.

MITARBEITERZUFRIEDENHEITSBEFRAGUNG

Seit 2021 führen wir jährlich eine anonyme Zufriedenheitsumfrage durch. Dies spiegelt unser Engagement wider, unseren Mitarbeitern zuzuhören und die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, neu zu gestalten.

Im Jahr 2024 lag die durchschnittliche Bewertung bei 7,8 von 10 Punkten (gegenüber 7,5 im Vorjahr). Die Mitarbeiter schätzen den Teamgeist, die Arbeitsatmosphäre, die Aufgabenvielfalt und die Selbstständigkeit. Sie identifizieren sich weiterhin mit den Grundwerten der Gruppe.

EINE 360°-MITARBEITERERFAHRUNG



Gesundheit und Sicherheit

Aufgrund der industriellen Natur unserer Geschäftstätigkeit bleibt Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) eine zentrale strategische Priorität für Ionisos. Im Laufe der Zeit haben wir sieben Goldene Regeln, spezifische Sicherheitsprotokolle und obligatorische Schulungsprogramme eingeführt, um unsere Sicherheitskultur zu stärken.

ERWERB DER ISO 45001-ZERTIFIZIERUNG

Im Dezember 2024 wurde Ionisos für sein Sicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001 zertifiziert. Diese international anerkannte Norm bietet einen Rahmen für das Risikomanagement und die Verbesserung der H&S-Leistung durch die Förderung von:

- eine starke Führungsrolle beim Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter,
- Standardisierte Gesundheits- und Sicherheitspraktiken an allen Standorten der Gruppe,
- Proaktives Risikomanagement zur Förderung der langfristigen Leistung im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Nach Audits in unserer Zentrale und an den Standorten Dagneux, Sablé, Civrieux d'Azergues und Tarancón hob die Zertifizierungsstelle DNV Folgendes hervor:

- Eine wirklich fürsorgliche Unternehmenskultur
- Transparente Kommunikation und eine proaktive Arbeitsschutzpolitik,
- Jährliche Mitarbeiterzufriedenheitsumfragen und damit verbundene Aktionspläne,
- Klare Verfahren für das Krisenmanagement.

Diese dreijährige Zertifizierung gilt für alle Standorte von Ionisos und unterstreicht unser Engagement für die kontinuierliche Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit.

Ein engagiertes Team sorgt für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

HAUPTSITZ

1 EHS-Direktor + 1 EHS-Leiter



STANDORTE

1 EHS-Manager oder Ansprechpartner pro Standort



Sicherheitsspezifische Schulungsmodule wurden 2024 in unsere Lernplattform IoniAcademy aufgenommen



DSGVO und Datenschutz



Cybersicherheit



ATEX Ethylenoxid-Risiken



Strahlenschutz

Auslaufen der Einführung begann 2023



Sicherheit von Gabelstaplern
Frankreich



Lebensmittelhygiene
Estland

Unternehmensführung



Weiterentwicklung der Unternehmensführung zur Unterstützung des Wachstums

Ionisos ist ein schnell wachsendes Unternehmen, das regelmäßig Akquisitionen tätigt und neue Aktivitäten aufnimmt. Unsere Führungsstruktur wird in enger Zusammenarbeit mit unserem Aktionär 3i Infrastructure plc kontinuierlich weiterentwickelt, um dieses Wachstum zu unterstützen und zu steuern.

VERSTÄRKTE UNTERNEHMENSFUNKTIONEN

Der Verwaltungsrat stellt sicher, dass das Unternehmen effektiv, ethisch und im besten Interesse seiner Stakeholder agiert. Seine strategische Führung, Aufsicht und Governance sind für den langfristigen Erfolg und die Nachhaltigkeit der Organisation von entscheidender Bedeutung. Der Verwaltungsrat besteht aus drei Mitgliedern und einem unabhängigen Vorsitzenden. Der Verwaltungsrat delegiert:

- 1) die tägliche operative Geschäftsführung an das Group Management Team unter der Leitung des Group President
- 2) spezifische Angelegenheiten an spezielle Ausschüsse, darunter den Vergütungsausschuss und den Prüfungsausschuss

Der Verwaltungsrat trifft sich etwa einmal pro Monat, um die Gesamtleistung der Gruppe zu überprüfen, wobei ein besonderer Schwerpunkt auf den Finanzergebnissen und der allgemeinen strategischen Ausrichtung liegt. Er überwacht außerdem aufmerksam die Gestaltung und Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie der Gruppe.

Der Vergütungsausschuss tritt mindestens zweimal jährlich zusammen, um die Vergütungsstrategie der Gruppe zu überprüfen und zu genehmigen.

Der Prüfungsausschuss tritt mindestens zweimal pro Jahr zusammen, um die Risikobewertungen und die damit verbundenen Maßnahmen zur Risikominderung zu überwachen. Er überprüft auch die Schlussfolgerungen des externen Wirtschaftsprüfers im Rahmen der jährlichen Finanzprüfung.

Das Group Management Team setzt sich aus den wichtigsten Führungskräften des Unternehmens zusammen. Es trifft sich zweimal im Monat, um die operative Leistung zu überprüfen und wichtige strategische Prioritäten zu besprechen.

VERPFLICHTUNG DER AKTIONÄRE

3i Infrastructure plc hat im September 2019 in Ionisos investiert und damit einen langfristigen, verantwortungsvollen Ansatz eingebracht, der das Wachstum der Gruppe weiter vorantreibt.

Als engagierter Aktionär achtet 3i Infrastructure plc konsequent darauf, dass das Management und der Verwaltungsrat bei der Führung und Entwicklung des Unternehmens die ökologischen und sozialen Auswirkungen berücksichtigen.

Unternehmensethik

Ionisos hält sich bei seinen Aktivitäten an die höchsten ethischen und rechtlichen Standards. Während die vollständige Einhaltung der lokalen Vorschriften unseren Mindeststandard darstellt, haben wir strenge interne Richtlinien und Verfahren für alle Aktivitäten eingeführt, um Integrität und Verantwortlichkeit im gesamten Unternehmen sicherzustellen.

ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK

Wir verfolgen eine strenge Richtlinie, die für alle Mitarbeiter und Dritte gilt, die mit Ionisos in Verbindung stehen. Die Richtlinie definiert Bestechung und Korruption klar, umreißt mögliche Konsequenzen und betont die Verantwortung jedes Einzelnen, die Richtlinie einzuhalten und Verstöße zu melden. Sie enthält außerdem Leitlinien für den angemessenen Umgang mit Geschenken, Bewirtung, Unterhaltung, Spenden und Zuwendungen für wohltätige Zwecke.

BEKÄMPFUNG VON STEUERHINTERZIEHUNG

Ionisos verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Steuerhinterziehung und der Beihilfe zur Steuerhinterziehung. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie im Umgang mit Steuerbehörden transparent und ehrlich handeln, und wir verlangen die gleichen hohen Standards von unseren externen Partnern.

WHISTLEBLOWING

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter aktiv, sich zu melden, wenn sie Fehlverhalten beobachten oder vermuten. Bedenken können anonym, mündlich oder über ein Whistleblower-Formular an den Leiter der Personalabteilung gemeldet werden. Gemeldete Vorfälle werden umgehend vom Leiter der Personalabteilung, dem Konzernpräsidenten und dem Compliance-Beauftragten untersucht, wobei während des gesamten Prozesses strikte Vertraulichkeit gewahrt wird.

SANKTIONEN

Ionisos verpflichtet sich, keine Geschäftsbeziehungen mit Partnern zu unterhalten, die Handelssanktionen unterliegen. Vor dem Eingehen neuer Vertragsbeziehungen werden systematische Due-Diligence-Prüfungen durchgeführt.

CYBERSICHERHEIT

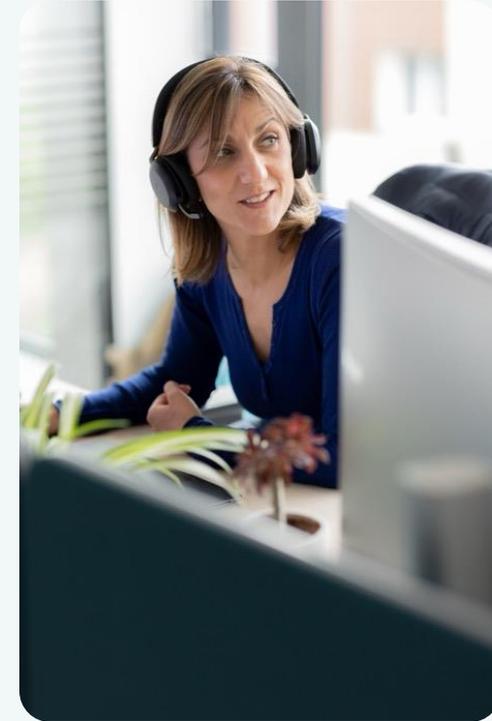
Da Ionisos für die Verwaltung sensibler Informationen zunehmend auf digitale Systeme angewiesen ist, hat eine robuste Cybersicherheit strategische Priorität. Unsere Cybersicherheitsrichtlinie enthält klare Regeln für den Schutz von Daten, Netzwerken und Infrastruktur vor unbefugtem Zugriff oder Angriffen. Die

Richtlinie wird vom IT-Management und den Datenschutzbeauftragten der Gruppe gemäß der DSGVO durchgesetzt, wobei an jedem Standort ein eigener Datenschutzbeauftragter tätig ist. Die Gruppe setzt ihre mehrjährige Roadmap zur Cybersicherheit weiter um.

COMPLIANCE UND SCHULUNG

Jedes Jahr müssen alle Mitarbeiter bestätigen, dass sie die Compliance-Richtlinie und die gesetzlichen Verpflichtungen des Unternehmens gelesen und verstanden haben und sich zu deren Einhaltung verpflichten. Der Vorstand überprüft diese Bestätigungen und die entsprechenden Richtlinien jährlich.

Unser Verhaltenskodex und unsere Geschäftsethik bilden die Grundlage für ein spezielles Schulungsmodul, das über die IoniAcademy verfügbar ist. Es ist für alle neuen Mitarbeiter im Rahmen ihrer Einarbeitung obligatorisch und wird für alle anderen Mitarbeiter regelmäßig aktualisiert.



Nachhaltigkeit entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette

Zusammenarbeit ist für die Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele von entscheidender Bedeutung. Bei Ionisos möchten wir sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Lieferanten ein zuverlässiger und zukunftsorientierter Partner sein. Unsere Stakeholder zeigen zunehmend großes Interesse daran, unsere Nachhaltigkeitsstrategie zu verstehen und sich daran auszurichten.

PARTNERSCHAFT MIT LIEFERANTEN

Wir legen großen Wert auf eine enge Zusammenarbeit mit neuen Lieferanten, um deren Leistung und Engagement in Bezug auf Qualität, Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und allgemeine Nachhaltigkeitskriterien zu bewerten.

Unser Lieferantenbewertungsprozess umfasst drei wesentliche Phasen:

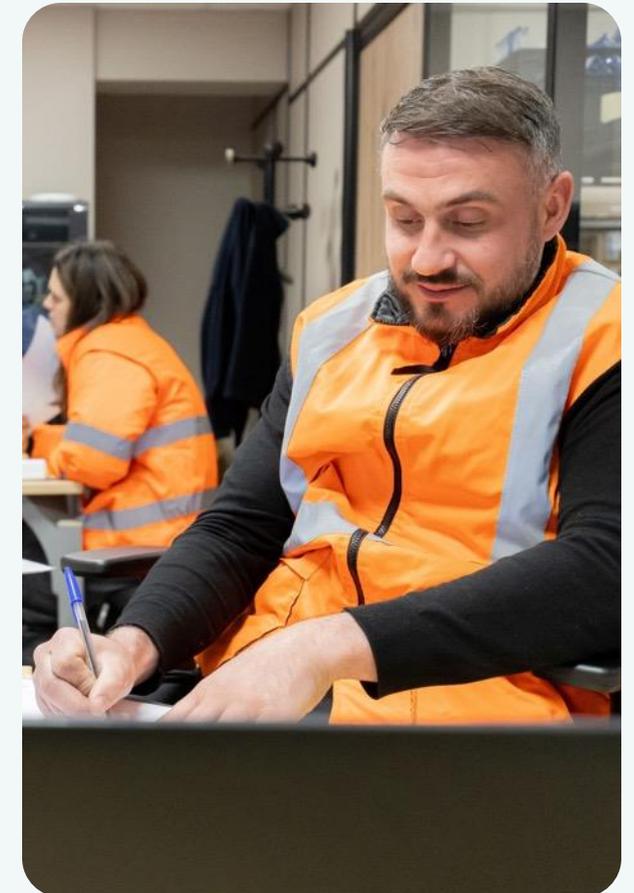
- 1) **Erstbewertung** – Wir führen eine umfassende Überprüfung der Praktiken jedes potenziellen Lieferanten in Bereichen wie CO₂-Bilanz, Qualität, Energieeffizienz und Abfallmanagement durch.
- 2) **Qualifizierung und Zulassung** – Lieferanten, die unsere Erwartungen erfüllen, durchlaufen einen formellen QSE- und Nachhaltigkeitsprüfungsprozess. Dieser bestätigt die Übereinstimmung mit unseren hohen Standards und zeigt ein klares Bekenntnis zu verantwortungsbewussten Praktiken.

- 3) **Kontinuierliches Engagement** – Wir pflegen eine kontinuierliche Kommunikation und Überwachung, um die kontinuierliche Verbesserung und die Einhaltung der Verantwortlichkeiten in unserer gesamten Lieferkette zu unterstützen.

SICHERSTELLUNG DER KUNDENZUFRIEDENHEIT

Durch einen offenen Dialog, kontinuierliche Verbesserungen und proaktives Engagement wollen wir starke, langfristige Partnerschaften mit unseren Kunden aufbauen und unsere Dienstleistungen an deren Nachhaltigkeitsprioritäten ausrichten.

Angesichts des erheblichen Beitrags des Transportwesens zu unseren Scope-3-Treibhausgasemissionen planen wir, Gespräche mit unseren Kunden über die CO₂-Emissionen entlang der gesamten Lieferkette aufzunehmen. Unser Ziel ist es, gemeinsam die effektivsten Strategien zur Emissionsreduzierung und zur Verbesserung der allgemeinen Nachhaltigkeitsleistung zu ermitteln.



Anhang



Bildnachweis: Le Républicain Lorrain

Umweltkennzahlen

	Unit	2021	2022	2023	2024
GHG EMISSIONS					
Scope 1 emissions	tons CO ₂ e	3 414,48	3 191,16	3 814,96	3 659
Scope 2 emissions (market-based)	tons CO ₂ e	2 034,53	2 113,21	134	0
Total Scope 1 + Scope 2 emissions	tons CO ₂ e	5 449,01	5 304,37	3 948,96	3 659
ENERGY					
Total electricity consumption	kWh	11 005 370	12 136 382	12 031 236	14 011 965
Non-renewable electricity consumption	kWh	9 244 511	5 946 828	360 937	0
Renewable electricity consumption	kWh	1 760 859	6 189 554	11 670 299	14 011 965
Natural gas	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343
Transportation (own car fleet)	tons CO ₂ e	54,28	66,54	69,73	61,69
Renewable electricity production from solar panels	KkWh	N/A	N/A	497 970	521 630
AIR QUALITY					
SF6	tons CO ₂ e	2 460,12	2 004,12	1 937,11	1 631
Refrigerants (F-Gas)	tons CO ₂ e	90,75	91,07	91,11	91,11
Ethylene oxide	tons CO ₂ e	113,36	135,02	290,92	345,55
WATER					
Water consumption	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992
WASTE					
Hazardous waste	tons	20,7	29,4	18,3	46
Non-hazardous waste	tons	335,3	168,4	123,4	200

Soziale Kennzahlen

	Unit	2021	2022	2023	2024
COMPLIANCE					
Allegations of human rights incidents either in own operations or in the supply chain	#	0	0	0	0
SAFETY					
Accidents with work interruption	#	4	7	7	7
Accidents without work interruption	#	1	5	4	5
Travel accidents	#	5	3	1	0
First aids	#	18	47	29	28
Near misses	#	11	15	14	40
FR1 - Frequency rate 1 (accidents with work interruption)	#	10,3	16,6	14,1	13,7
FR2 - Frequency rate 2 (accidents without work interruption)	#	12,8	28,4	22,2	28,1
Severity rate	#	0,18	0,11	0,61	1,38
EMPLOYEES					
Number of employees	#	225	242	285	308
Employee satisfaction	#/10	8	8	7,5	7,8



Verfolgen Sie unsere Fortschritte auf LinkedIn



Haftungsausschluss: Die Informationen in diesem Bericht entsprechen dem Stand vom Juni 2025. Zukunftsgerichtete Aussagen spiegeln aktuelle Annahmen und Prognosen wider, sind jedoch naturgemäß mit Unsicherheiten behaftet und stellen keine verbindlichen Zusagen dar. Die tatsächlichen Ergebnisse können erheblich davon abweichen.

