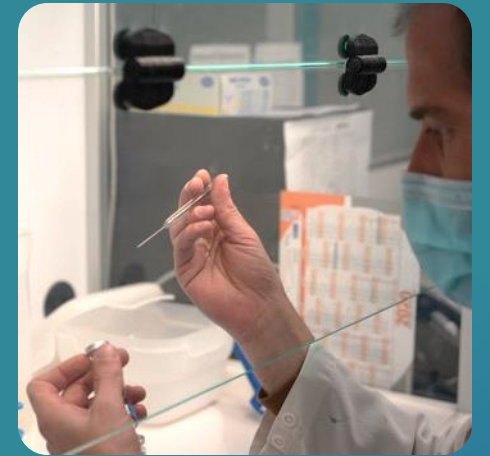




Jätkeuutlikkuse aruanne 2024





2024. aasta veebruaris istutas tegevjuht Christoph Herkens (vasakul) Henriville'i tehase territooriumile esimese puu koos valitud ametnike ja kogukonna esindajatega, kes mängisid olulist rolli selle eeskujuliku projekti teostamisel.
Foto: Moselle Attractivité.

Tegevjuhi sõnum

Vaadates tagasi möödunud aasta edusammudele ja saavutustele, olen uhke, et saan esitada Ionisos 2024. aasta säästlikkuse aruande. See aruanne rõhutab meie kindlat pühendumust säästlikkusele ja kirjeldab konkreetseid edusamme, mida oleme teinud keskkonna- ja sotsiaalselt vastutustundlikuma tuleviku suunas külmsteriliseerimise ja ristssidumimise valdkonnas.

Pidevalt muutuv maailmas ei ole meie pühendumus jätkusuutlikele tegevustele mitte ainult vajadus, vaid ka meie ettevõtte missiooni ja strateegia nurgakivi. 2024. aastal saavutasime märkimisväärset edu mitmes olulises valdkonnas, alates süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamisest kuni ressursitõhususe parandamiseni. Mul on hea meel teatada, et need algatused ei toonud mitte ainult keskkonnaval kasu, vaid tugevdasid ka meie töökultuuri, edendades meeskondade vahelist koostööd ja kaasaatust.

Aasta tipphetk oli meie uus roheline tehas Henriville'is Prantsusmaal, mis on pühendatud röntgentehnoloogiale. See tipptasemel tehas peegeldab selgelt meie jätkusuutlikkuse ambitsioone.

Soovin avaldada sügavat tänu kõigile töötajatele, partneritele, tarnijatele ja investoritele nende pühendumuse ja panuse eest. Nende toetus on oluline kontserni edu ja jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamise seisukohalt. Meie pingutused ei ole jäänud märkamata. Kui esitasime oma jätkusuutlikkuse tegevuskava Rahvusvahelise Kiirguse Assotsiatsiooni kongressil tööstusharu kolleegide, klientide ja tarnijate ees, said meie ambitsioonikad eesmärgid kõrge hinnangu ja positiivse tagasiside.

Tulevikus jätkame uute väljakutsete ja võimalustega tegelemist, et olla jätkusuutliku innovatsiooni liider. Jätkusuutlikkus on meie tipptaseme oluline mõõde ja täielikult integreeritud meie strateegiasse „Kasv + Tipptase”.

Täname kõiki meie sidusrühmade liikmeid jätkuva usalduse ja toetuse eest.

Soojad tervitused

Christoph Herkens
IONISOS Grupi tegevjuht



Sõnum personali- ja jätkusuutlikkuse direktorilt

Ionisos jätkab kasvu, tegemata järelandmisi jätkusuutlikkusele. Jätkusuutlikkus on meie kontserni kultuuri keskmes ja sellel on tugev sotsiaalne mõõde. Ohutu töökeskkonna tagamine meie töötajatele on meie strateegia süda. Meie ohutuskultuur tugevneb igal aastal, keskendudes tehaste EHS-meeskondade tugevdamisele, mida täiendavad spetsiaalsed koolitus- ja teadlikkuse tõstmise programmid.

ISO 45001 sertifikaadi saamine 2024. aastal oli oluline verstapost meie ohutuse juhtimise teekonnal. See saavutus oli kogu kontserni ühise töö tulemus, kus kõik töötasid ühise eesmärgi nimel, et tagada kõigile kolleegidele ohutu ja turvaline töökeskkond.

2024. aasta jooksul võtsime tööle 32 uut töötajat, mis tõi meie töötajate koguarvu 308-ni. Alates värbamisest kuni sisseelamiseni teevad personalimeeskonnad ja juhid tihedat koostööd, et edastada meie kultuuri toetavaid väärtusi ja eetilisi norme. Mitmekesisus ja kaasatus on samuti oluline osa meie töötajate väärtuspakkumise kujundamisel.

Ionisos hoolib oma töötajatest väga. Me kuulame, kohandume ja kujundame oma töötamist pidevalt ümber, minnes sageli kaugemale õigusaktide ja regulatiivsetest nõuetest. Sellega loome töökoha, kus töötajad tunnevad end kaasatuna ja väärtustatuna ning kus nende pühendumus aitab kaasa ettevõtte arengule, mis seab esikohale nii inimesed kui ka planeedi.

Käesolev aasta oli ka oluline verstapost meie süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise teel, mis on kooskõlas meie 2030. aasta kasvuhoonegaaside vähendamise eesmärkide ja teaduspõhiste eesmärkide algatusega. Oleme nüüd täielikult kõrvaldanud ülesvoolu kaudseid heitkoguseid (Scope 2), kuna 100% meie elektrist pärineb taastuvatest energiaallikatest. Samal ajal jätkame pingutusi oma otsestest tegevusest tulenevate heitkoguste (Scope 1) vähendamiseks, isegi kui meie tegevus laieneb. Meie meetodikat auditeeritakse igal aastal väliselt Carbon Reduce sertifitseerimisprogrammi* raames.

Tulevikku vaadates kavatsime sel aastal lõpetada kahekordse olulisuse hindamise, mille alustasime 2024. aasta detsembris. See annab selgema ülevaate meie mõjust ja aitab

tuvastada lüngad meie vastavuses CSRD-ga. See peegeldab meie ambitsiooni jääda proaktiivseks ja liikuda teistest eespool.

Tänulikkusega

Marie Bertinotti

HR- ja jätkusuutlikkuse direktor



Henriville'i ehitusjärgus tehase oktoobris 2024.

Foto: Le Républicain Lorrain.

Sisukord

ÜLEVAADE

- 06 Ettevõtte profiil
- 07 Meie tehnoloogiad
- 08 70-aastane ajalugu
- 09 Teenindades laia valikut sektoreid
- 10 Meie sertifikaadid
- 11 Ekspertide tugi
- 13 Meie jätkusuutlikkuse strateegia

KESKKOND

- 15 Keskkonna- ja süsinikdioksiidi heitkoguste juhtimine
- 16 Kasvuhoonegaaside heitkogused
- 17 Scope 1 heitkogused
- 18 Scope 2 heitkogused
- 19 Henriville: tipptasemel rajatis

SOTSIAALNE

- 22 Talent ja kultuur
- 23 Tervis ja ohutus

JUHTIMINE

- 25 Meie juhtimine
- 26 Ärieetika
- 27 Jätkusuutlikkus kogu meie väärtusahelas

LISA

- 29 Keskkonnavalused mõõdikud
- 30 Sotsiaalsed näitajad



Käesolev aruanne on koostatud horisontaalses vormaadis, et optimeerida lugemiskogemust veebis. Palun arvestage keskkonnaga enne printimist.

Ülevaade



Ettevõtte profiil

Ionisos on Euroopa juhtiv tööstusliku külmsteriliseerimise ja ristssidumise teenuste pakkuja. Me tegutseme 12 strateegiliselt paigutatud tehases, mis asuvad meie klientide lähedal Prantsusmaal, Hispaanias, Saksamaal, Šveitsis ja Eestis.

4**TEHNOLOOGIAT**

tööstusliku
külmsteriliseerimise
ja ristssidumise
tehnoloogiad

12**TEHASED**

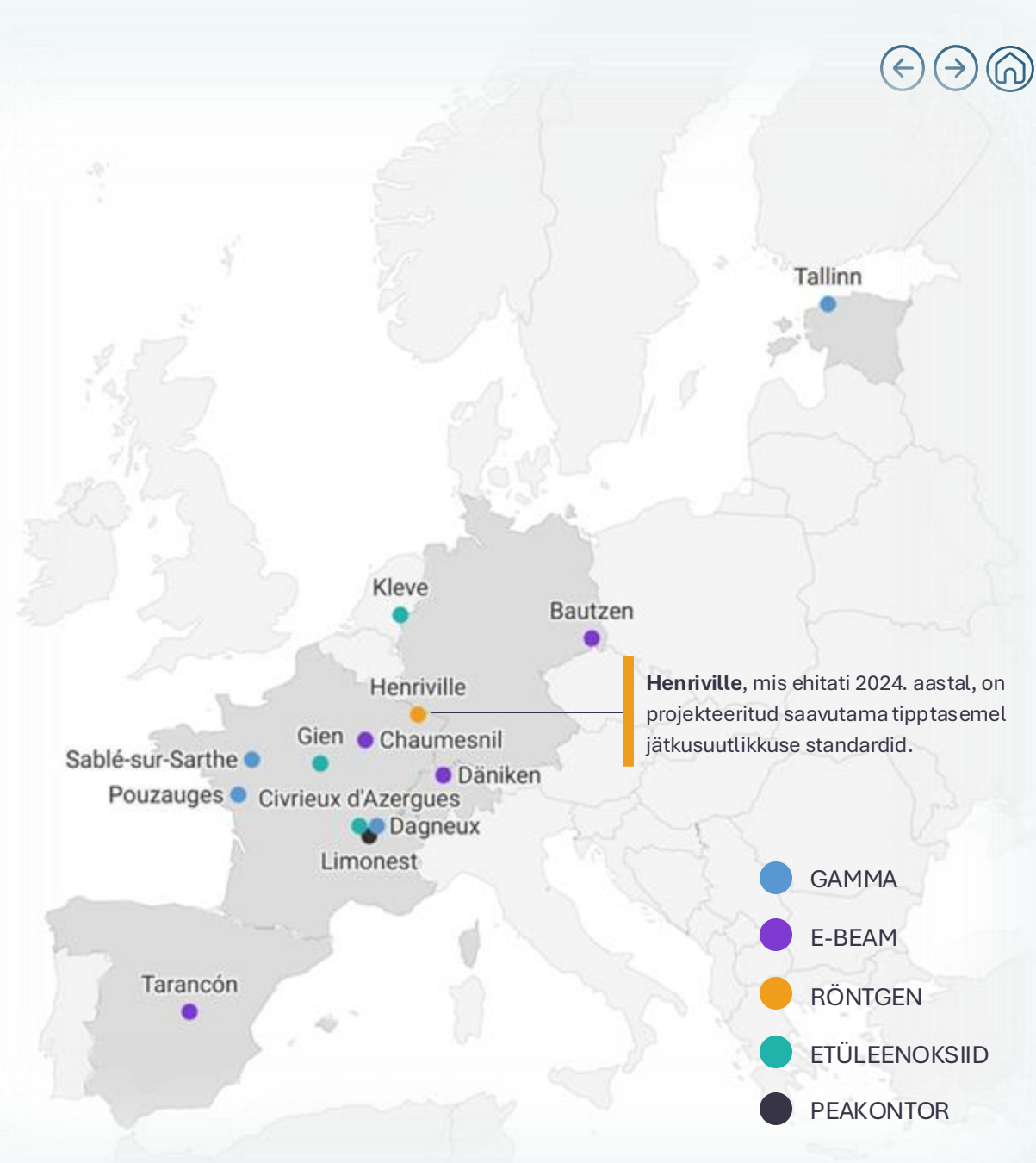
sealhulgas meie uus
tehas Henriville'is
Prantsusmaal

5**RIIGIS**

Prantsusmaa,
Saksamaa,
Hispaania, Eesti ja
Šveits

308**TÖÖTAJAT**

96% neist on
püsilepinguga
töötajad



Meie tehnoloogiad

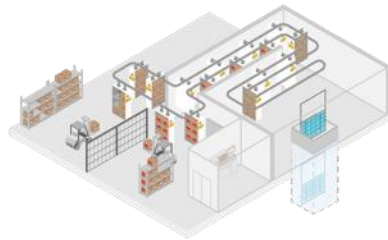
Alates 1956. aastast on Ionisos järjekindlalt arendanud tipptasemel teadmisi neljas tööstustoodete külmsteriliseerimise tehnoloogia valdkonnas. Kasutame kolme tüüpi kiirgust: gammakiirgust, elektronikiirgust ja röntgenikiirgust. Pakume ka etüleenoksiidiga steriliseerimist, mis on laialt kasutatav meditsiinitoodete steriliseerimise meetod.

Kasutame oma elektronkiirguse (E-Beam) alast oskusteavet, et teenindada ristssidumise nišiturge. See hõlmab tehniliste komponentide töötlemist materjali vastupidavuse tõstmiseks, näiteks pörandaküttesüsteemid, torud, kaablid, pooljuhid ja tekstiilid.

GAMMA



Gammakiired on ioniseerivad kiired, mida kiirgab koobalt-60. Tooted transporditakse automaatselt kiirguskambrisse ja töödeldakse kas kastides või alustel.



- ✓ Meditsiiniseadmed
- ✓ Farmaatsiatooted
- ✓ Kosmeetika
- ✓ Toiduainete pakendid

E-BEAM



Elektronkiired (E-beam) on ioniseerivad kiired, mida kiirgab elektronkiirendi ja mida kasutatakse toodete kastide kaupa töötlemiseks.



- ✓ Meditsiiniseadmed
- ✓ Farmaatsiatooted
- ✓ Toiduainete pakendid
- ✓ Tooraine
- ✓ Kaablid / pooljuhid

Röntgenkiired



Röntgenkiired on ioniseerivad kiired, mida kiirgab röntgenkiirte muundamise sihtmärgiga varustatud elektronkiirendi. See ülitäpne tehnoloogia ühendab gamma- ja elektronkiirte eelised, võimaldades töötleda tooteid alustel.



- ✓ Meditsiiniseadmed
- ✓ Farmaatsiatooted
- ✓ Kosmeetika

ETÜLEENOKSIID

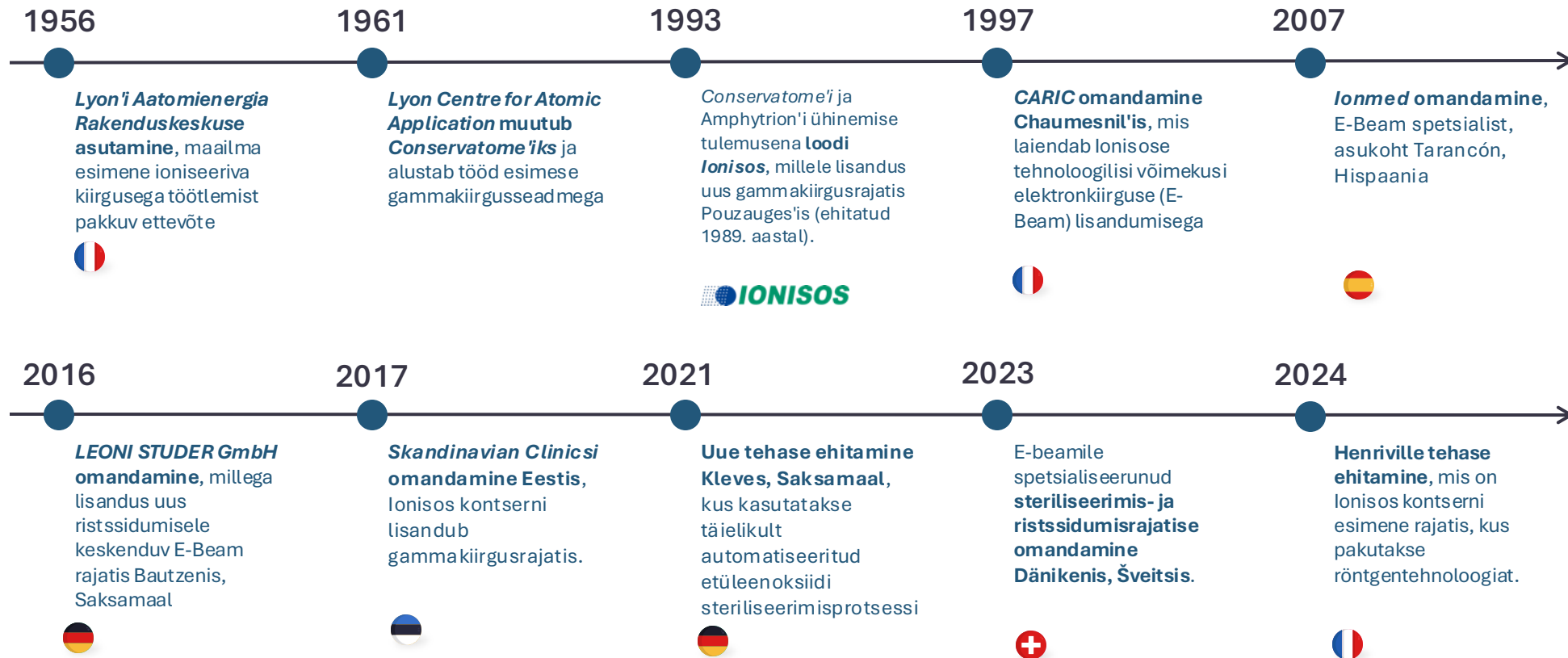


Etüleenoksiid (EO) on gaasiline alküüliv aine, mida kasutatakse peamiselt ühekordselt kasutatavate meditsiinitoodete steriliseerimiseks enamasti alustel.



- ✓ Meditsiiniseadmed
- ✓ Ühekordselt kasutatavad meditsiinitooted
- ✓ Pakkematerjal

70 aastat ajalugu

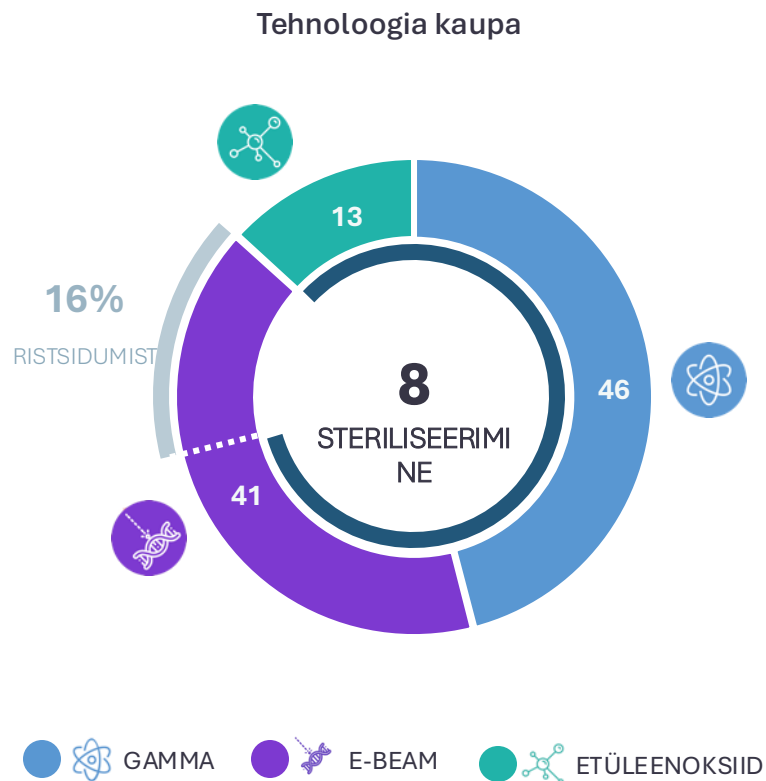


Teenindame mitmesuguseid sektoreid

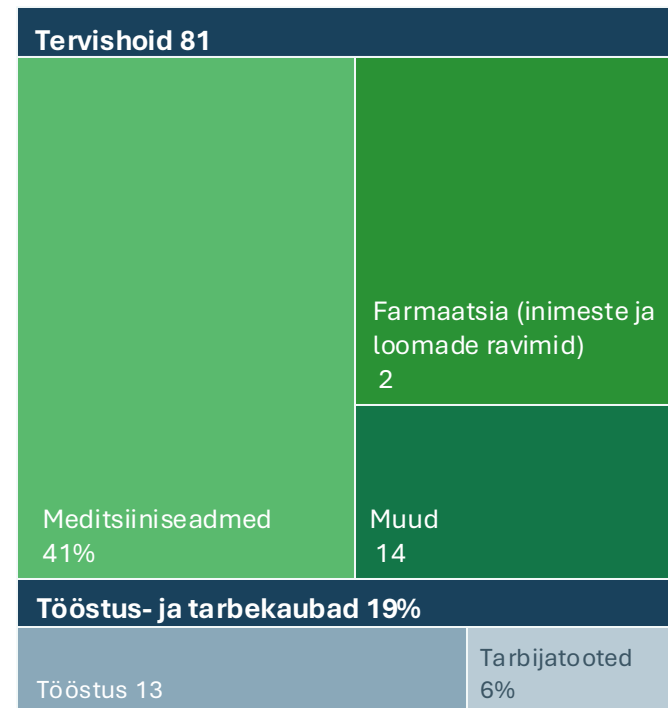
Steriliseerimine on meie äritegevuse tuum, moodustades 84% meie tegevusest. Teenindame peamiselt meditsiinisektorit, tehes koostööd meditsiiniseadmete, farmaatsiatoodete ja veterinaarravimite tootjate ning kosmeetikatooraine tarnijatega. Kõik need tööstusharud nõuavad rangeid ohutusstandardeid. Nende nõuete täitmiseks läbivad kõik meie tehased regulaarselt sõltumatute osapoolte auditeid, et saada ja säilitada mitmesugused ISO- ja GMP-sertifikaate (vt lk 10).

Ionisos on varustatud kõige rangematele farmaatsia-standarditele. Dagneux'i, Tarancóni ja Dänikeni tehased on volitatud töötleva valmisravimeid ja farmaatsiatooteid pädeva isiku järelevalve all. Dagneux'i ja Pouzauges'i tehased on volitatud töötleva ka veterinaarravimeid.

MÜÜGI JAOTUS (2024)



Turu ja tööstusharu kaupa



Meie sertifikaadid

	Bautzen	Chaumesnil	Civrieux d'Azergues	Dagneux	Däniken	Gien	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ISO SERTIFIKAADID													
ISO 9001 - Kvaliteedijuhtimissüsteem	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	▲
ISO 11135 - Meditsiiniseadmete steriliseerimine etüleenoksiidiga			✓			✓	✓	✓					
ISO 11137 - Tervishoiutoodete steriliseerimine kiirgusega		✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 13485 - Meditsiiniseadmete projekteerimine ja tootmine		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 14001 - Keskkonnajuhtimissüsteemid		✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓			▲
ISO 45001 - Töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 50001 - Energiakorralduse süsteem	✓												
JÄTKUSUUTLIKKUSE SERTIFIKAADID													
Carbon Reduce - Kasvuhoonegaaside vähendamise plaan vastavalt ISO 14064-1:2018	✓	✓	✓	✓	▲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISCC + - International Sustainability & Carbon Certification					✓							✓	
HEA TOOTMISTAVA (GMP) SERTIFIKAADID													
GMP - Farmaatsiatooted		✓		✓	✓				✓	✓		✓	▲
GMP - Veterinaartooted		✓		✓					✓	✓		✓	▲
GMP - Uurimisravimid				✓								✓	
MedAccred - Qualified Manufacturer's List (QML) steriliseerimiseks				✓						✓			▲

● GAMMA

● E-BEAM

● RÖNTGEN

● ETÜÜLEENOKSIID

▲ Sertifikaadid ettevalmistamisel 2025, 2026 või 2027

Ekspertide tugi

Ionisos pakub eksperttuge ja konsultatsioone tihedas koostöös meie müügi- ning teadus- ja arendustegevuse meeskondadega. Kliendid valivad oma toote spetsifikatsioonide alusel kõige sobivama tehnoloogia. Me teostame esialgsed teostatavusuuringud, millele järgneb toimivuse kvalifitseerimine, mis võimaldab meil kalibreerida töötlemisprotsessi vastavalt konkreetsele materjalile, tootele ja pakendi disainile, vajalikule doosile või steriilsuse tagamise tasemele.

TEEJUHT KIIRESTI KASVAVATEL TURGUDEL

Ionisos on pühendunud kõrgeimatele kvaliteedi- ja regulatiivsetele standarditele, mis võimaldab meil kiiresti laieneda Euroopa farmaatsiaspektori kõrge lisandväärtusega nišiturule.

Märkimisväärne näide on raviotstarbega kontrollitava aine töötlemine, mis on meie E-Beam tehastes Hispaanias ja Šveitsis kogenud erakordset kasvu. Selle toote ja erinevate pakendivormide rangete regulatiivsete nõuete täitmiseks on meie GMP-sertifitseeritud tehased saanud täiendavad load ja litsentsid

Hispaania ravimiametilt ja Swissmedicilt.

Need sertifikaadid kehtivad mitte ainult kiiritamisprotsessi enda, vaid ka meie tegevuse täiustatud protokollide igas etapis, sealhulgas turvaline juurdepääs tehasele, toodete vastuvõtt ja ladustamine, eeltöötlus, toodete väljastamine, protsessikontroll ja logistiline järelevalve.

Euroopa pioneerina selle kiiresti kasvava raviotstarbelise toote töötlemisel kasutab Ionisos oma teadmisi, teadus- ja arendustegevuse võimekust ning laia sertifitseerimisbaasi, et pääseda uutele turgudele ja näidata oma tegevuse tipptaset.

KOOSTÖÖ JUHTIVATE TÖÖSTUSTEGA

Teeme koostööd juhtivate tootjatega, kes ootavad kõrgeimaid kvaliteedi, vastavuse ja tulemuslikkuse tasandeid. Meie lai tehnoloogiaportfell toetab nii suurte mahtude töötlemist kui ka muutuvaid nõudmisi, mida toetavad alternatiivsed tehnoloogiad ja asukohad.

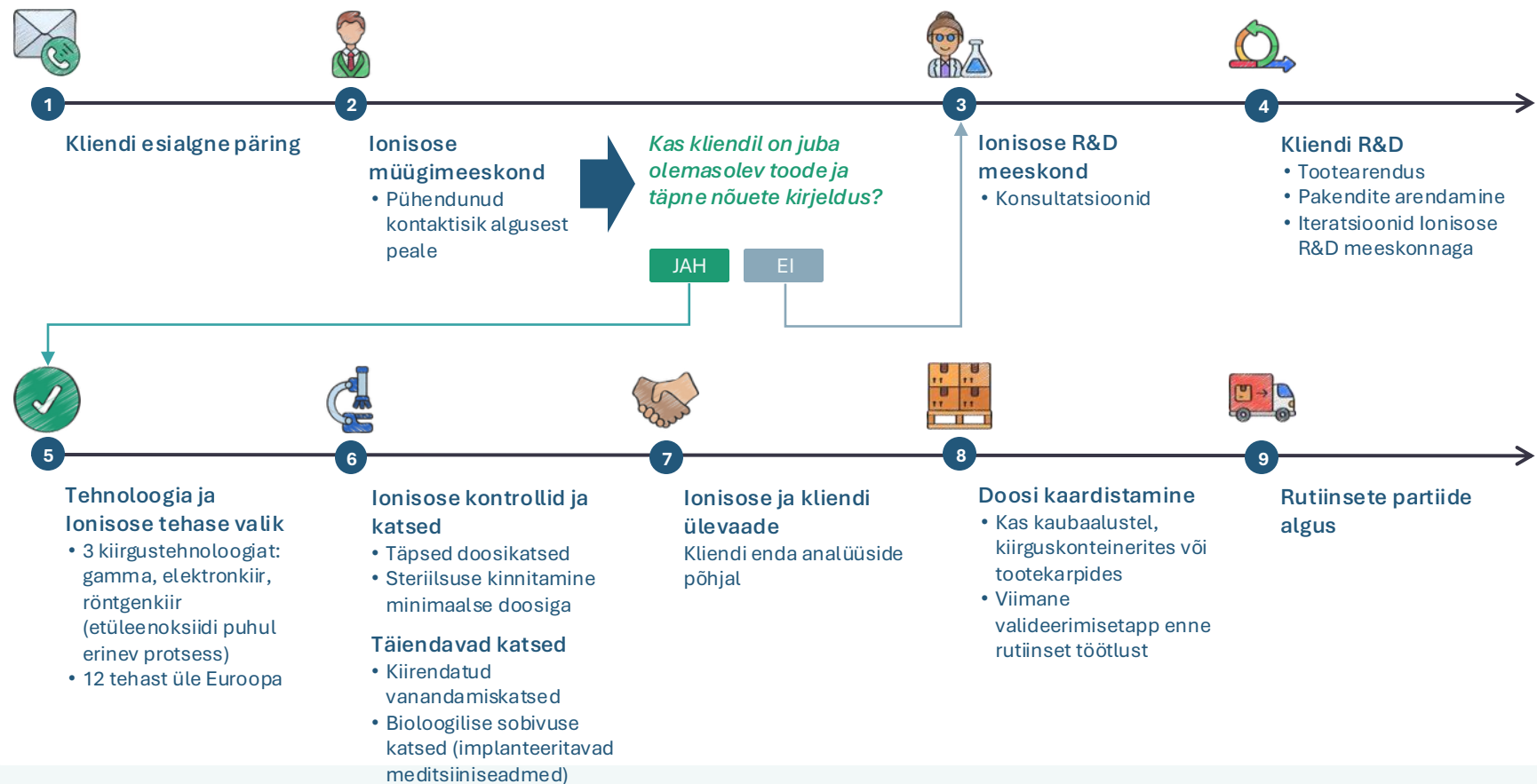


Iga kliendile määratakse esimesest kontaktist alates pühendunud kontaktisik. Meie müügimeeskond pakub pidevat tuge kogu protsessi vältel.

Varases arengujärgus toodete puhul pakub meie uurimis- ja arendusmeeskond konsultatsioone nii toote kui ka pakendi disaini osas. Oleme virtuaalse toimivuse kvalifitseerimise (PQ) pioneerid, mis võimaldab pakendit simulatsiooni abil optimeerida.

Täiendavad teenused hõlmavad kiirendatud vanandamiskatseid ja bioloogilise sobivuse katseid, nt implanteeritavate meditsiiniseadmete jaoks.

KLIENDI TEEKOND IRRADIATSIOONITEHNOLOOGIATE JUURDE



Meie jätkusuutlikkuse strateegia

Pikaajalise kogemuse ja tiheda koostööga klientidega mängib Ionisos olulist rolli rahvatervise probleemide lahendamisel, pakkudes olulisi meditsiiniseadmete steriliseerimisteenuseid. Meie töö aitab tagada tooteohutuse kriitilistes tervishoiu tarneahelates. Selle positiivse mõju maksimeerimiseks oleme oma jätkusuutlikkuse strateegia üles ehitanud kolme peamise prioriteedi ümber:

Kõrgeimate kvaliteedi-, vastavus- ja eetikastandardite säilitamine: Meie tegevus viiakse läbi Ionisose kultuuris sügavalt juurdunud range ja kõrge kvaliteedi-, ohutus- ja äritegevuse standardite kohaselt.

Töötajate tervise, ohutuse ja heaolu kaitse: Meie töötajate ohutus ja heaolu on meie esmatähtis prioriteet. Oleme pühendunud kõige rangemate standardite rakendamisele kogu oma tegevuses ja teostame proaktiivselt vabatahtlikke auditeid, et seda pühendumust tugevdada.

Kliimamuutustega võitlemine: tunnustame oma tegevuse keskkonnamõju

tegevusi ja võtame olulisi meetmeid süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamiseks. See hõlmab globaalset soojenemist põhjustavate gaaside heitkoguste piiramist, energiatarbimise vähendamist, fossiilkütuste kasutamise järkjärgulist kaotamist ja taastuvenergia tootmise laiendamist.

2024. aastal viis Ionisos neid prioriteete silmas pidades ellu mitu konkreetset toimingut:

- Saime oma ohutuse juhtimissüsteemile ISO 45001 sertifikaadi, mis kinnitab, et meie tegevus vastab rahvusvaheliselt tunnustatud riskijuhtimise ja tervise- ja ohutuse tulemuslikkuse parandamise raamistikule.
- Meie iga-aastane töötajate rahulolu uuring näitas tugevat keskmist tulemust 7,8 punkti 10-st, mis peegeldab meie pühendumust töötajate kaasamisele.
- Võtsime endale kohustuse vähendada kasvuhoonegaaside (GHG) heitkoguseid Science Based Targets initiative (SBTi) poolt kinnitatud kava alusel, mille oluline vaheeesmärk on juba saavutatud 2024. aastal: vähendada Scope 2 heitkoguseid nullini.

- Lisasime bioloogilise mitmekesisuse oma strateegilisse tegevuskavasse, viies lõpule oma esimese keskkonnamõju hindamise.

- Tugevdame oma küberturvalisuse lähenemisviisi töötajate teadlikkuse suurendamise ja tehnilise vastupidavuse parandamise kaudu.

Tulevikus jätkab Ionisos oma jätkusuutlikkuse strateegia edendamist, keskendudes järgmistele eesmärkidele:

- Kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendamine 42% võrra aastaks 2030, kooskõlas SBTi kavaga;
- „Tööõnnetuste nullini” eesmärgi saavutamine;
- 2024. aastal algatatud kahekordse olulisuse hindamise lõpuleviimine, et täiustada oma jätkusuutlikkuse strateegiat;
- Tarneahele järelevalve tugevdamine, et tagada inimõiguste austamine kogu väärtusahelas.

MEIE VÄÄRTUSED



Kvaliteet, ohutus ja keskkond



Koostöö



Tipptaseme



Reageerimisvõime



Ettevõtlikkus



Ausus

Keskkond

2024. aastal, pärast viimast omandamist Šveitsis, lisasime oma Civrieux'i asukohta viienda mesitaru. Iga mesitaru esindab ühte riiki, kus Ionisos tegutseb.



Keskkonna- ja süsinikuheite juhtimine

Ionisos integreerib keskkonnakaalutlused täielikult oma ettevõtte strateegiasse ja igapäevasesse tegevusse. Seda integratsiooni juhib meie kvaliteedi-, ohutus- ja keskkonnajuhtimise süsteem ning toetavad rahvusvaheliselt tunnustatud ISO standardid. Meie lähenemisviis on tihedalt seotud ÜRO säästva arengu eesmärkidega (SDG).

MEIE PÜHENDUMUS SDG-DELE

Oleme kindlaks määranud neli SDG-d, millele meie ärimudel ja jätkusuutlikkuse algatused kõige otsesemalt kaasa aitavad:



MEIE INTEGREERITUD SÜSTEEM

Ionisos kasutab integreeritud QSE juhtimissüsteemi, mis ühendab kõikide kolme valdkonna protseduurid, meetmed ja sihipärase koolituse. See süsteem tagab, et keskkonna-, kvaliteedi- ja ohutusealased kaalutlused on täielikult integreeritud meie tegevusprotsessidesse.

Integreerides need põhimõtted igapäevasesse ülesannetesse ja protseduuridesse, edendame ühist arusaama ja järjepidevat rakendamist kogu organisatsiooni kõikidel tasanditel.

Selle lähenemise raames jälgime regulaarselt peamisi keskkonnaindikaatoreid, sealhulgas energiatarbimist, veekasutust ja jäätmete teket.

KESKKONNASERTIFIKAADID

Meie integreeritud süsteem tagab keskkonnajuhtimisstandardite rakendamise kõigis Ionisose tegevuskohtades.

Praegu on kõik meie Prantsusmaa tehased sertifitseeritud rahvusvaheliselt tunnustatud keskkonnajuhtimissüsteemi standardi ISO 14001 kohaselt.

Lisaks on meie Bautzeni tegevuskoht Saksamaal edukalt rakendanud ISO 50001 standardi, mis näitab struktureeritud ja tõhusat lähenemist energiamajandusele.

SÜSINIKDUHEITMED JA NENDE VÄHENDAMINE

Alates 2019. aastast on Ionisos vabatahtlikult mõõtnud oma kasvuhoonegaaside heitkoguseid, et jälgida ja paremini mõista oma keskkonnamõju aja jooksul ning leida võimalusi parendamiseks.

2023. aastal tugevdasime seda kohustust, liitudes SBTi-ga ja võttes endale kohustuse vähendada oma kasvuhoonegaaside heitkoguseid. Oleme seadnud ambitsioonikad dekarboniseerimise eesmärgid, mis tuleb saavutada 2030. aastaks ja mis on kooskõlas Pariisi kokkuleppe eesmärkidega.



SÜSINIKU VÄHENDAMISE SERTIFIKAAT

Nende eesmärkide toetamiseks on Ionisos alates 2021. aastast vabatahtlikult mõõtnud oma 1., 2. ja 3. kategooria heitkoguseid. See võimaldab meil hinnata oma heitkoguste vähendamise meetmete tõhusust ja jälgida edusamme järjepideval ja läbipaistval viisil.

2024. aastal sai Ionisos sõltumatult kolmandalt osapoolt süsiniku heitkoguste vähendamise sertifikaadi. See sertifikaat kinnitab meie heitkoguste andmete täpsust ja usaldusväärsust kogu kontserni tegevusvaldkonnas. Kuigi meie Dänikeni tehas Šveitsis lisatakse sertifitseerimisalasse ametlikult järgmisel aastal, on selle heitkogused juba täielikult integreeritud kontserni konsolideeritud kasvuhoonegaaside aruandlusse.

Kasvuhoonegaaside heitkogused

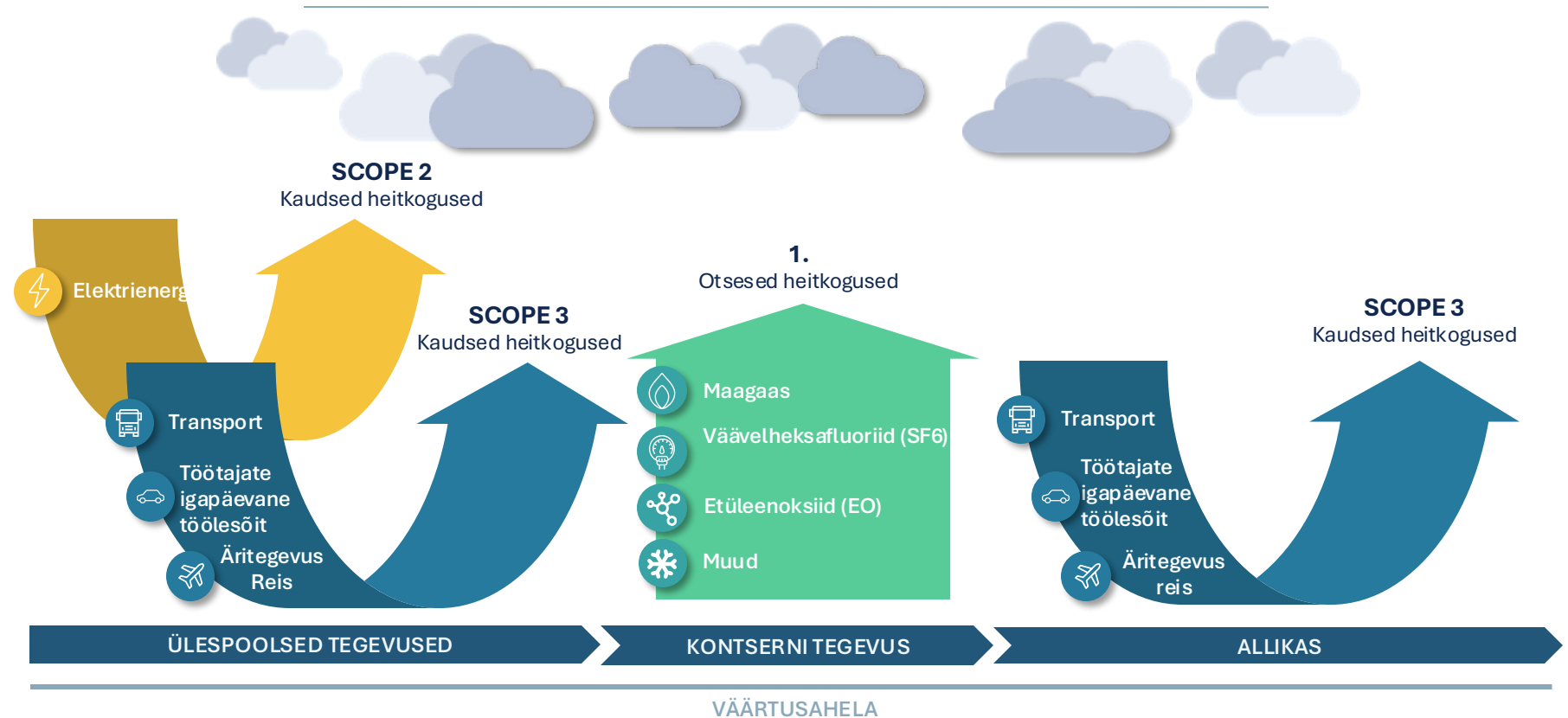
Oleme võtnud endale kohustuse vähendada oma 1. ja 2. kategooria kasvuhoonegaaside heitkoguseid **42% võrra aastaks 2030**, võttes aluseks 2021. aasta taseme.

Selle perioodi jooksul on 1. kategooria heitkogused jäänud stabiilseks, hoolimata tootmisvõimsuse suurenemisest. See hõlmab Dänikeni tehase täisaasta tegevust ja Kleve tehase jätkuvat tootmise suurendamist.

Meie turupõhised 2. kategooria heitkogused on vähenenud **nullini**, kuna kogu elektrienergia pärineb taastuvenergia tootjatelt ja seda täiendab meie enda kohapeal toodetav taastuvenergia.

Möödame ka oma Scope 3 heitkoguseid, tunnistades nende olulisust meie laiemate mõjude mõistmisel ja sihipäraste vähendamisvõimaluste kindlaksmääramisel. Praegu on 94% nendest heitkogustest seotud toodete transpordiga klientidelt meie rajatistesse, mis on protsess, mida haldavad täielikult kliendid ise.

ÜLEVAADE MEIE KASVUHOONEGAASIDE HEITMETEST



1. taseme heitkogused

1. taseme heitkogused on kooskõlas meie heitkoguste vähendamise eesmärgiga.

2024. aastal oli 1. taseme heitkoguste kogumaht 3659 tCO₂, millest

- 47% maagaasist,
- 45% SF₆ ist,
- 4% etüleenoksiidist ja
- 4% muudest allikatest.

Maagaas 47%



EO steriliseerimisel kasutatakse maagaasi kütteks ja katalüütiliseks neutraliseerimiseks. Väiksemas mahus kasutavad seda ka meie Tallinna ja Dagneux'i tehased.



MEIE TEGEVUSED

- ✓ Tegevuse täiustamise projektid energiatõhususe parandamiseks EO protsessides
- ✓ Võimaluste uurimine protsesside süsinikheitmete vähendamiseks meie Kleve tehases
- ✓ Kulude ja tulude analüüs soojuspumpade paigaldamiseks Kleves

SF6 45



Väävelheksafluoriid (SF₆) kasutatakse elektriliste isolaatorina suletud süsteemides kahes meie elektronkiirguse tehases, Bautzenis ja Chaumesnil.



- ✓ Kõikide SF₆ ide tugev lekkek kontroll ja -järelevalve
- ✓ Gaasi kogumise ja töötlemise süsteemi paigaldamine hooldustööde käigus taaskasutamiseks

Etüleenoksiid 4%



EO on üks meie steriliseerimistehnoloogiatest.



- ✓ Vabatahtlik tegevus hajureostuse piiramiseks
- ✓ Katalüütilised vähendamise süsteemid kõigis EO tehastes lenduvate jääkide kogumiseks ja hävitamiseks
- ✓ Tähelepanelik seire
- ✓ EO tsükli kontsentratsiooni vähendamine

Muud 4%



Ja hutussüsteemides kasutatakse suletud süsteemides külmutusaineid (F-gaase). Mõnes rajatises kasutatakse ka kütust paikseks põletamiseks.



- ✓ Kõigi F-gaase kasutavate seadmete regulaarne hooldus
- ✓ Lekke korral kohene remont
- ✓ Külmutusseadmete hiljutine väljavahetamine vastavalt kehtivatele standarditele

2. ulatuse heitkogused

Scope 2 heitkogused on vähendatud nullini.

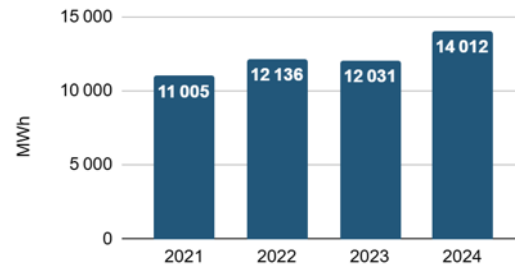
Arvestades meie tegevuse elektrienergia intensiivsust, eriti E-Beam ja X-ray rajatistes, oleme läbi vaadanud oma energia hankimise poliitika, et seada esikohale taastuvad energiaallikad. Alates 2024. aastast kasutavad kõik Ionisos rajatised Euroopas ainult taastuvat elektrienergiat.

Kuigi 2024. aastal suurenes elektrienergia kogutarbimine Dänikeni tehase täisööpäevase töö ja Kleve tehase jätkuva käivitamise tõttu, saavutasime turupõhise metoodika abil Scope 2 heitkoguste 100% vähendamise.

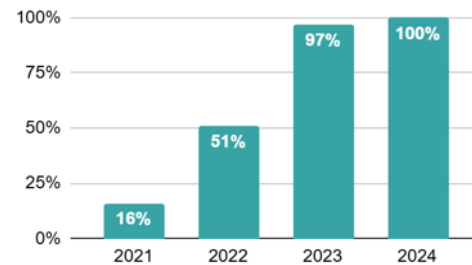
Pärast fotogalvaanilise seadme edukat paigaldamist meie Tarancóni tehases Hispaanias 2023. aastal viisime 2024. aastal läbi teostatavus- ja kulude-tulude uuringud, et hinnata päikesepaneelide paigaldamist meie Bautzeni ja Henrville'i tehastesse. Kuigi Bautzeni päikesepaneelide potentsiaal ei saavutanud tasuvuse künnist, oleme endiselt pühendunud taastuvenergia võimaluste uurimisele teistes sobivates tehastes, et toetada oma jätkusuutlikkuse eesmärke.

Elektrienergia tarbimine

Kõik kontserni tegevuskohad



Taastuvenergia osakaal



2024. aastal tootis meie Tarancóni tehas oma teisel tegevusaastal üle 521 megavatt-tunni päikeseenergiat.

Henrville, tipptasemel rajatis

Meie keskkonnavalade vastutus kajastub Henrville'i tehase projekteerimises, mis sai 2024. aastal BREEAM* sertifikaadi hinnanguga „Excellent” (punktisumma $\geq 70\%$). See terviklik ehitiste hindamise raamistik hindab keskkonnategevuse tulemuslikkust mitme kriteeriumi alusel, sealhulgas süsiniku heitkoguste vähendamise, keskkonnasõbralik projekteerimine, kliimamuutustega kohanemine, ökoloogiline väärtus ja bioloogilise mitmekesisuse kaitse.

TEHASE JUURDEPÄÄS JA RAJATISED

Henrville'i tehas hõlmab 6000 m² röntgensteriliseerimisruumi ja 550 m² büroopinda. Rajatises on 32 parkimiskohta, 2 puuetega inimestele mõeldud parkimiskohta ja 4 kiirlaadimisjaama elektriautodele. Rajatisele on mugav juurdepääs lähedal asuva rongiliini, jalgrattatee ja kiirtee kaudu.

KESKKONNAOMADUSED

Hoones on kasutatud biofiliseid elemente, nagu kohalik taimestik, pesakastid, putukahotellid ja talvevarjupaik. Kasutusele on võetud säästvad niitmismeetodid ja

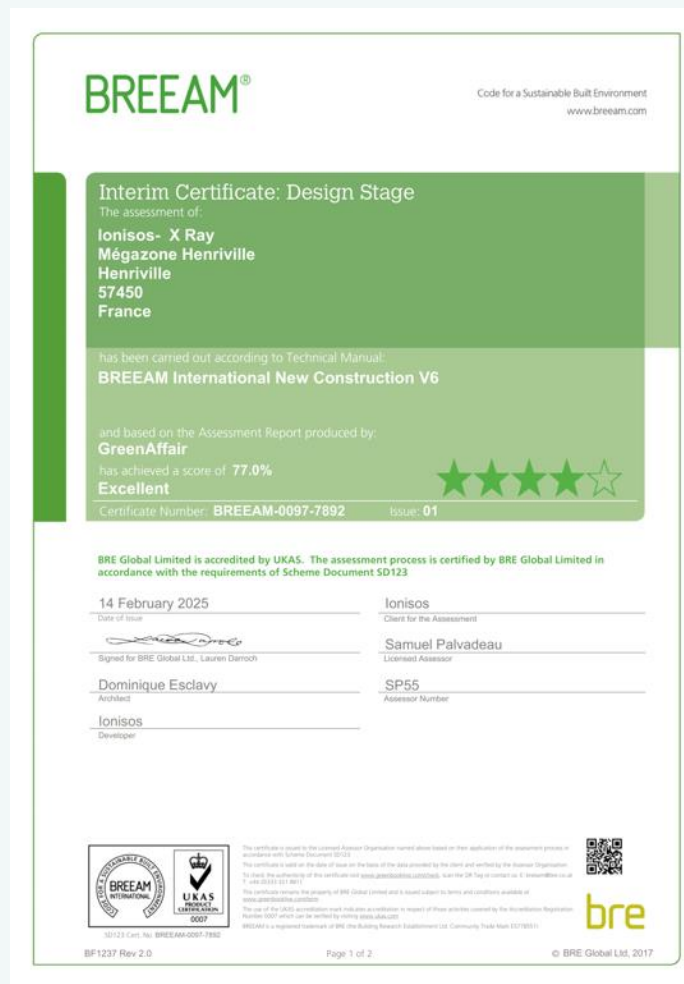
Ionisos jätkusuutlikkuse aruanne 2024

praegu on menetluses ehitusluba umbes 940 kWh tootmisvõimsusega fotogalvaanilise paneeli paigaldamiseks.

Pöörduv kliimaseade ja värske õhu juhtimissüsteem tagavad termilise mugavuse ja hoiavad siseruumide õhu kvaliteeti. Passiivsed jahutustehnoloogiad aitavad vähendada elektrienergia tarbimist, samas kui kõrge efektiivsusega soojusisolatsioon ja keskne järelvalvesüsteem võimaldavad energiatarbimist täpselt jälgida. Kogu hoones on optimeeritud loomulik valgus ja madala energiatarbega kunstlik valgus on reguleeritav liikumisandurite abil. Veekulu vähendamiseks on paigaldatud veesäästlikud sanitaartechnilised seadmed. Kontoripind on teadlikult piiratud ja ergonoomiliselt kujundatud.

JÄTKUSUUTLIK TEGEVUS

Paberi kasutamine on viidud miinimumini. Jäätmed sorteeritakse kohapeal, spetsiaalsed prügikastid tühendab spetsialiseerunud jäätmekäitlusettevõtte ja kohalik omavalitsus, et lühendada tarneaehelat. Tarvikute ja puhastusvahendite ostmisel eelistatakse keskkonnasõbralikke tooteid, mis on kooskõlas meie laiemate keskkonnavalade kohustustega.



BIOLOOGILISE MITMEKESISUSE SÄILITAMINE

BREEAM-sertifitseerimisprotsessi raames töötas Ionisos välja tegevuskoha plaani, mille eesmärk on säilitada looduslikud elupaigad ja edendada taimestiku mitmekesisust.

Ökoloogiline uuring kinnitas, et tehase territooriumil ei esine kaitsealuseid taimeliike, kuid märkis, et aeg-ajalt esineb kaitsealuseid linnuliike, nagu punarind ja roheline puukoristaja. Nende liikide jaoks on loodud looduslikud koridorid ja transiidialad, istutades puid, viljapuid ja hekke.

POSITIIVNE MÕJU KOHALIKULE KOGUKONNALE

Henrville'i tehase edukas arendamine sai võimalikuks tänu paljude kohalike huvirühmade aktiivse kaasamise. Olulised panustajad olid Freyming-Merlebach'i kommuunide ühenduse valitud esindajad, Moselle Attractivité majandusarengu agentuur ja Grand Est'i piirkond.

Projekt peaks aitama kaasa kohaliku majanduse arengule, luues uusi

Tööhõivevõimalusi ja toetades piirkondlikku ettevõtlust. Ionisos on jätkuvalt pühendunud püsivate partnerlussuhete loomisele kohalike kogukondadega, tagades, et meie tegevus loob pikaajalist ühist väärtust.

UUTE TÖÖTAJATE VÄRBAMINE JA KOOLITAMINE

Selles kõrgelt automatiseeritud tehases oli personaliosakonna peamine eesmärk värvata kõrgelt kvalifitseeritud töötajaid, kellel on märkimisväärne töökogemus tööstusvaldkonnas. Samal ajal kasutas üks meie olemasolevatest töötajatest võimalust töökoha vahetamiseks, aidates uuel meeskonnal kohaneda Ionisose kultuuri, väärtuste ning kvaliteedi- ja ohutusstandarditega.

Kõik uued töötajad osalesid mitu kuud kestnud spetsiaalses sissejuhatavas koolitusprogrammis, et toetada nende arengut. Pideva arengu nimel jätkab meeskond sihipärast koolitust, mis on kooskõlas Ionisose kõigi tehaste tavadega, et veelgi tugevdada nende oskusi ja teadmisi.



Esiplaanil nähtav maatükk on ette nähtud maapinnale paigaldatava päikeseenergiajaama ehitamiseks, mille planeering on praegu läbivaatamisel.

Sotsiaal



Talent ja kultuur

Ionisos on pühendunud sellise töökeskkonna loomisele, kus kõik töötajad saavad areneda. Meie personalipoliitika põhineb meie põhiväärtustel ja peegeldab meie tugevat pühendumust eetilisele käitumisele, ohutusele, kaasatusele ja pidevale oskuste arendamisele.

TÖÖTAJATE VÄÄRTUS

Me tunnistame, et meie töötajad on meie edu võti. Seetõttu püüame luua toetava ja kaasava töökohta, mis edendab sõbralikkust, koostööd ja arenguvõimalusi. Meie personalipoliitika on välja töötatud kooskõlas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhimõtetega.

TÖÖTAJATE RAHULOLU UURING

Alates 2021. aastast viime läbi anonüümse igaaastase rahulolu uuringu. See peegeldab meie pühendumust oma töötajate arvamuste kuulamisele ja koostööviiside ümberkujundamisele.

2024. aastal oli keskmine hinne 7,8 punkti 10-st (eelneval aastal oli see 7,5). Töötajad hindavad meeskonnavaimu, töökeskkonda, ülesannete mitmekesisust ja iseseisvust. Nad järgivad jätkuvalt kontserni põhiväärtusi.

360° TÖÖTAJA KOGEMUS



Tervis ja ohutus

Meie tegevuse tööstusliku iseloomu tõttu on keskkonna, tervise ja ohutuse (EHS) valdkonnad Ionisosele jätkuvalt strateegilise tähtsusega. Aja jooksul oleme kehtestanud 7 kuldreeglit, konkreetsed ohutusprotokollid ja kohustuslikud koolitusprogrammid, et tugevdada meie ohutuskultuuri.

ISO 45001 CERTIFIKAADI SAAMINE

2024. aasta detsembris sai Ionisos oma ohutuse juhtimissüsteemi eest ISO 45001 sertifikaadi. See rahvusvaheliselt tunnustatud standard pakub raamistikku riskide juhtimiseks ja tervishoiu ja ohutuse tulemuslikkuse parandamiseks, edendades järgmist:

- tugevat juhtimist töötajate tervise ja ohutuse kaitsmisel,
- standardiseeritud tervise- ja ohutustavad kõigis kontserni tegevuskohtades,
- Proaktiivset riskijuhtimist, et edendada pikaajalist tulemuslikkust töötervishoiu ja -ohutuse valdkonnas.

Pärast auditeid meie peakontoris ja Dagneux'i, Sablé'i, Civrieux d'Azergues'i ja Tarancóni tegevuskohtades tõstis DNV sertifitseerimisasutus esile järgmist:

- Tõeliselt hooliv ettevõtte kultuur
- Läbipaistev suhtlus ja proaktiivne töötervishoiu ja tööohutuse poliitika,
- Iga-aastased töötajate rahulolu uuringud ja nendega seotud tegevuskavad,
- Selged kriisijuhtimise protseduurid.

See kolmeaastane sertifikaat hõlmab kõiki Ionisos'i tegevuskohti, mis rõhutab meie pühendumust töötervishoiu ja tööohutuse pidevale parandamisele.

Pühendunud meeskond töötervishoiu ja tööohutuse tagamiseks

PEAKONTOR

1 EHS direktor + 1 EHS juht



TEHASED

1 EHS-juht või ressurss igas tegevuskohas



Ohutusele pühendatud koolitusmoodulid lisatud meie õppeplatvormile IoniAcademy 2024. aastal



GDPR ja andmekaitse



Küberjulgeolek



ATEX Etüleenoksiidi ohud



Kiirgusohutus

Kasutusele võetud 2023. aastal



Tõstukite ohutus
Prantsusmaa



Toiduhügieen
Eesti

Juhtimine



Arenguvõimeline juhtimine majanduskasvu toetamiseks

Ionisos on kiiresti kasvav ettevõte, mis teeb regulaarselt ülevõtmisi ja käivitab uusi tegevusi. Meie juhtimisstruktuur areneb jätkuvalt, et toetada ja suunata seda kasvu tihedas koostöös meie aktsionäri 3i Infrastructure plc-ga.

TUGEVDATUD KONTSERNI FUNKTSIOONID

Nõukogu tagab, et ettevõtte tegutseb tõhusalt, eetilisel ja oma sidusrühmade parimates huvides. Nõukogu strateegiline suunamine, järelevalve ja juhtimine on organisatsiooni pikaajalise edu ja jätkusuutlikkuse seisukohalt üliolulised. Nõukogu koosneb kolmest liikmest ja sõltumatust esimehest.

Nõukogu delegeerib:

- 1) igapäevase operatiivjuhtimise kontserni juhtkonnale kontserni presidendi juhtimisel
- 2) konkreetsed küsimused spetsiaalsetele komiteedele, sealhulgas tasustamiskomiteele ja auditi komiteele

Juhatus koguneb umbes kord kuus, et vaadata läbi kontserni üldine tulemuslikkus, pöörates erilist tähelepanu finantstulemustele ja üldisele strateegilisele suunale. Juhatus jälgib tähelepanelikult ka kontserni jätkusuutlikkuse strateegia väljatöötamist ja rakendamist.

Tasustamiskomitee koguneb vähemalt kaks korda aastas, et vaadata läbi ja kinnitada kontserni tasustamisstrateegia.

Auditikomitee koguneb vähemalt kaks korda aastas, et jälgida riskide hindamist ja nendega seotud leevendusmeetmeid. Samuti vaatab komitee läbi välisaudiitori järeldused osana igaaastasest finantsauditis.

Kontserni juhtkond koosneb ettevõtte peamistest juhtidest. Juhtkond koguneb kaks korda kuus, et vaadata läbi tegevuse tulemused ja arutada peamisi strateegilisi prioriteete.

AKTSIONÄRIDE KOHUSTUS

3i Infrastructure plc investeeris Ionisosesse 2019. aasta septembris, tuues kaasa pikaajalise vastutustundliku lähenemisviisi ja jätkates kontserni kasvu edendamist.

Pühendunud aktsionärina keskendub 3i Infrastructure plc selgelt sellele, et juhtkond ja nõukogu arvestaksid ühtselt keskkonna- ja sotsiaalsete mõjudega äri juhtimisel ja arendamisel.

Ärieetika

Ionisos järgib oma tegevuses kõrgeimaid eetilisi ja õiguslikke standardeid. Kuigi meie miinimumstandard on kohalike eeskirjade täielik järgimine, oleme rakendanud kõikides tegevustes ranged sisemised poliitikad ja protseduurid, et tagada ausus ja vastutus kogu organisatsioonis.

ALTKÄEMAKSUPAKKUMISE VASTANE POLIITIKA

Me rakendame ranget poliitikat, mis kehtib kõigile Ionisosega seotud töötajatele ja kolmandatele isikutele. Poliitika määratleb selgelt altkäemaksu ja korruptsiooni, kirjeldab võimalikke tagajärgi ja rõhutab igaühe vastutust poliitika järgimise ja rikkumiste teatamise eest. Samuti annab see juhised kingituste, külalislahkuse, meelelahutuse, heategevuslike annetuste ja annetuste asjakohase käsitlemise kohta.

MAKSUDEST KÕRVALEHOIDMISE VASTANE POLIITIKA

Ionisos suhtub maksudest kõrvalehoidmisse ja selle soodustamisse nulltolerantsiga. Ootame oma töötajatelt läbipaistvat ja ausat käitumist kõikides suhetes maksuametiga ning nõuame sama kõrget standardit ka oma välispartneritelt.

Ionisos jätkusuutlikkuse aruanne 2024

TEAVITAMINE

Me julgustame töötajaid aktiivselt teatama, kui nad on tunnistajaks ebaõiglasele käitumisele või kahtlustavad seda. Mureküsimused võib soovi korral anonüümselt edastada personaliosakonna juhile suuliselt või teavitamisvormi kaudu.

Teatatud juhtumeid uurib viivitamatult personaliosakonna juht, kontserni president ja vastavuskontrolli juht, tagades kogu protsessi konfidentsiaalsuse.

SANKTSIOONID

Ionisos on pühendunud tagama, et ei tee koostööd ühegi kaubandussanktsioonide alla kuuluva partneriga. Enne uue lepingulise suhte sõlmimist viiakse läbi süstemaatilised hoolsuskontrollid.

KÜBERTURVE

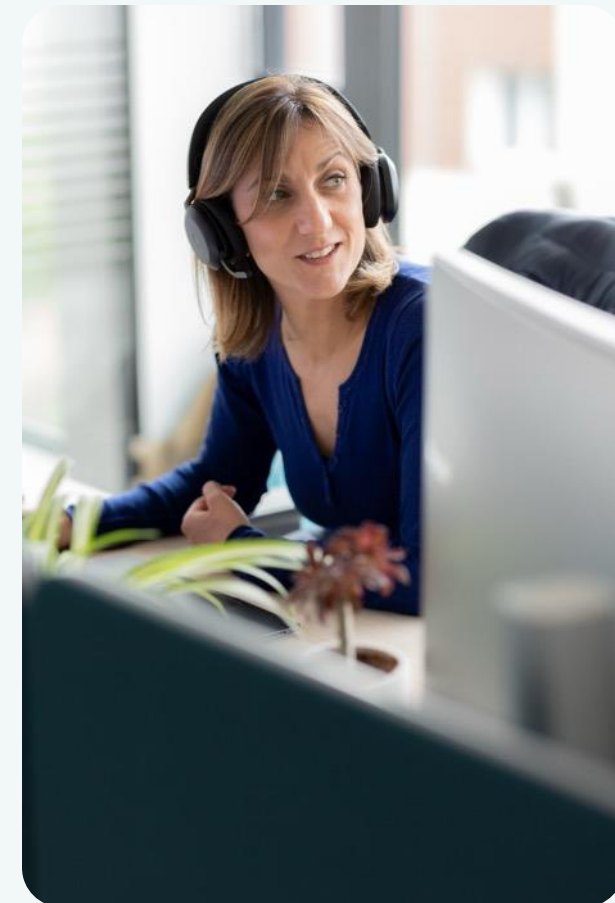
Kuna Ionisos kasutab tundliku teabe haldamiseks üha enam digitaalseid süsteeme, on tugev küberjulgeolek muutunud strateegiliseks prioriteediks. Meie küberjulgeolekupoliitika sätestab selged eeskirjad andmete, võrkude ja infrastruktuuri kaitsmiseks volitamata juurdepääsu või rünnakute eest.

Poliitikat rakendavad IT-juhtkond ja kontserni GDPR-i andmekaitseametnikud, igas asukohas on nimetatud andmekaitseametnik. Kontsern jätkab mitmeaastase küberjulgeoleku tegevuskava elluviimist.

NÕUETE JÄRGIMINE JA KOOLITUS

Igal aastal peavad kõik töötajad kinnitama, et nad on lugenud, mõistnud ja kohustuvad järgima ettevõtte vastavuspoliitikat ja õiguslikke kohustusi. Juhatuse vaatab need kinnitused ja asjakohased poliitikad läbi kord aastas.

Meie käitumis- ja ärieetika juhend on IoniAcademy kaudu kättesaadava spetsiaalse koolitusmooduli alus. See on kohustuslik kõigile uutele töötajatele osana nende sisseelamisprogrammist ja seda uuendatakse regulaarselt kõigi teiste töötajate jaoks.



Jätkusuutlikkus kogu meie väärtusahelas

Koostöö on meie jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamiseks hädavajalik. Ionisos soovib olla usaldusväärne ja tulevikku suunatud partner nii oma klientidele kui ka tarnijatele. Meie sidusrühmad väljendavad üha suuremat huvi meie jätkusuutlikkuse strateegia mõistmise ja sellega kooskõlla viimise vastu.

KOOSTÖÖ TARNIJATEGA

Peame väga oluliseks tihedat koostööd uute tarnijatega, et hinnata nende tulemuslikkust ja pühendumust kvaliteedi, tervise, ohutuse, keskkonna ja laiemate jätkusuutlikkuse kriteeriumide osas.

Meie tarnijate hindamisprotsess koosneb kolmest põhietapist:

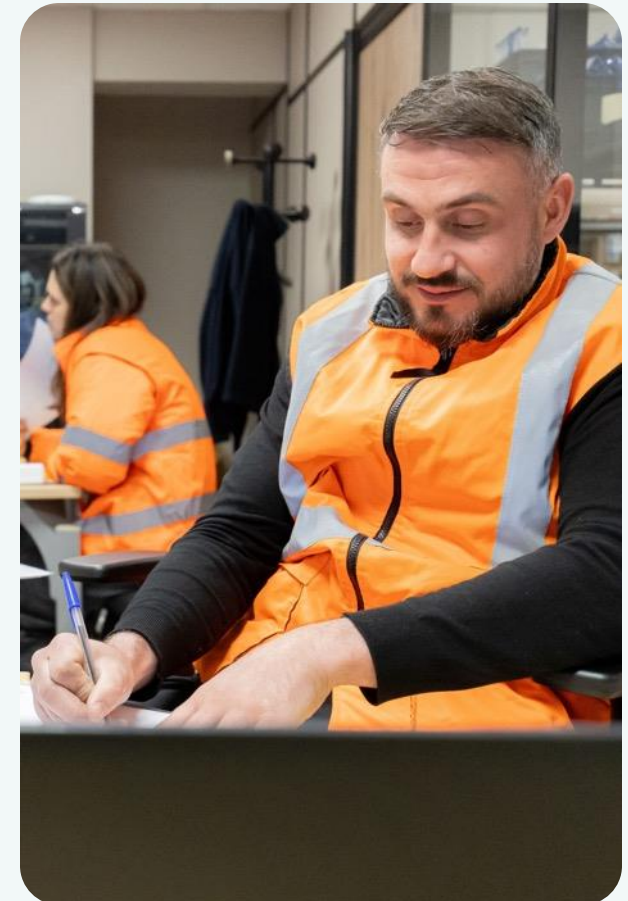
- 1) Esmane hindamine – Viime läbi põhjaliku ülevaatusse iga potentsiaalse tarnija tegevusest sellistes valdkondades nagu süsiniku heitkogused, kvaliteet, energiatõhusus ja jäätmekäitlus.
- 2) Kvalifikatsioon ja heakskiitmine – Meie ootustele vastavad tarnijad suunatakse edasi ametlikule QSE ja jätkusuutlikkuse heakskiitmisele. See kinnitab nende vastavust meie kõrgetele standarditele ja näitab selget pühendumust vastutustundlikele tavadele.

- 3) Pidev kaasatus – Me hoiame pidevat suhtlust ja teostame järelevalvet, et toetada pidevat parendamist ja vastutustundlikkust kogu meie tarneahelas.

KLIENTIDE RAHULOLU TAGAMINE

Avatud dialoogi, pideva parendamise ja proaktiivse koostöö kaudu soovime edendada tugevaid ja pikaajalisi partnerlussuhteid oma klientidega, viies oma teenused kooskõlla nende jätkusuutlikkuse prioriteetidega.

Arvestades transpordi olulist osakaalu meie 3. taseme kasvuhoonegaaside heitkogustes, kavatseme alata klientidega arutelud kogu tarneahela süsiniku heitkoguste üle. Meie eesmärk on teha koostööd, et leida kõige tõhusamad strateegiad heitkoguste vähendamiseks ja üldise jätkusuutlikkuse parandamiseks.



Lisa



Foto: Le Républicain Lorrain

Keskkonnaalased näitajad

	Unit	2021	2022	2023	2024
GHG EMISSIONS					
Scope 1 emissions	tons CO ₂ e	3 414,48	3 191,16	3 814,96	3 659
Scope 2 emissions (market-based)	tons CO ₂ e	2 034,53	2 113,21	134	0
Total Scope 1 + Scope 2 emissions	tons CO ₂ e	5 449,01	5 304,37	3 948,96	3 659
ENERGY					
Total electricity consumption	kWh	11 005 370	12 136 382	12 031 236	14 011 965
Non-renewable electricity consumption	kWh	9 244 511	5 946 828	360 937	0
Renewable electricity consumption	kWh	1 760 859	6 189 554	11 670 299	14 011 965
Natural gas	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343
Transportation (own car fleet)	tons CO ₂ e	54,28	66,54	69,73	61,69
Renewable electricity production from solar panels	KkWh	N/A	N/A	497 970	521 630
AIR QUALITY					
SF6	tons CO ₂ e	2 460,12	2 004,12	1 937,11	1 631
Refrigerants (F-Gas)	tons CO ₂ e	90,75	91,07	91,11	91,11
Ethylene oxide	tons CO ₂ e	113,36	135,02	290,92	345,55
WATER					
Water consumption	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992
WASTE					
Hazardous waste	tons	20,7	29,4	18,3	46
Non-hazardous waste	tons	335,3	168,4	123,4	200

Sotsiaalsed näitajad

	Unit	2021	2022	2023	2024
COMPLIANCE					
Allegations of human rights incidents either in own operations or in the supply chain	#	0	0	0	0
SAFETY					
Accidents with work interruption	#	4	7	7	7
Accidents without work interruption	#	1	5	4	5
Travel accidents	#	5	3	1	0
First aids	#	18	47	29	28
Near misses	#	11	15	14	40
FR1 - Frequency rate 1 (accidents with work interruption)	#	10,3	16,6	14,1	13,7
FR2 - Frequency rate 2 (accidents without work interruption)	#	12,8	28,4	22,2	28,1
Severity rate	#	0,18	0,11	0,61	1,38
EMPLOYEES					
Number of employees	#	225	242	285	308
Employee satisfaction	#/10	8	8	7,5	7,8



Jälgi meie tegemisi LinkedInis



Vastutusest loobumine: Käesolevas aruandes esitatud teave on esitatud seisuga juuni 2025. Tulevikku suunatud avaldused kajastavad praegusi eeldusi ja prognoose, kuid on oma olemuselt ebakindlad ega kujuta endast siduvaid kohustusi. Tegelikud tulemused võivad oluliselt erineda.

