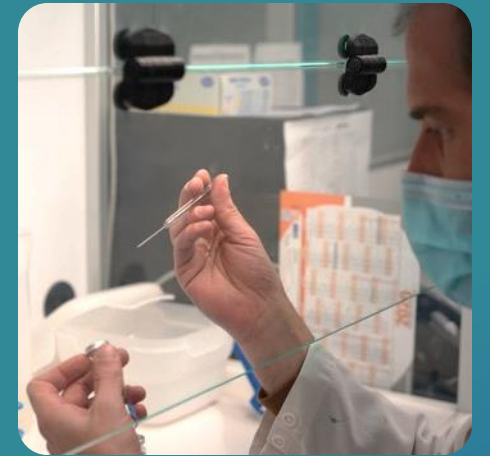




Rapport développement durable 2024





En février 2024, le Président Christoph Herkens (à gauche) a planté le premier arbre sur le site de Henriville aux côtés d'élus et de représentants de la communauté, qui ont joué un rôle clé dans la concrétisation de ce projet exemplaire.

Crédits photo : Moselle Attractivité.

Message du Président

Alors que nous faisons le bilan sur nos progrès et nos réussites de l'année passée, je suis fier de vous présenter le rapport annuel 2024 de Ionisos sur le développement durable. Ce rapport souligne notre engagement ferme en faveur du développement durable et présente les progrès concrets que nous avons réalisés vers un avenir plus respectueux de l'environnement et plus responsable sur le plan social dans les domaines de la stérilisation à froid et de la réticulation.

Dans un monde en constante évolution, notre engagement en faveur de pratiques durables n'est pas seulement une nécessité, c'est le fondement de la mission et de la stratégie de notre entreprise. En 2024, nous avons réalisé des progrès significatifs dans plusieurs domaines clés, de la réduction de notre empreinte carbone à l'amélioration de l'efficacité des ressources. Je suis heureux d'annoncer que ces initiatives ont non seulement eu des retombées positives sur l'environnement, mais ont également renforcé notre culture d'entreprise en favorisant un engagement et une collaboration accrus entre les équipes.

L'un des faits marquants de l'année a été la construction de notre tout nouveau site dédié à la technologie des rayons X à Henriville, en France. Ce site ultramoderne reflète clairement nos ambitions en matière de développement durable.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à tous nos collaborateurs, partenaires, fournisseurs et investisseurs pour leur dévouement et leur engagement. Leur soutien est essentiel à la réussite du Groupe et à la réalisation de nos objectifs en matière de développement durable. Nos efforts ne sont pas passés inaperçus. Lors de la présentation de notre feuille de route en matière de développement durable au congrès de l'*International Irradiation Association*, devant nos pairs du secteur, nos clients et nos fournisseurs, nos objectifs ambitieux ont été très appréciés et ont reçu des commentaires positifs.

À l'avenir, nous continuerons à relever de nouveaux défis et à saisir de nouvelles opportunités pour rester à la pointe de l'innovation durable. Le développement durable est une dimension essentielle de l'excellence et fait partie intégrante de notre stratégie « Croissance + Excellence ».

Nous remercions tous nos partenaires pour leur confiance et leur soutien sans faille.

Cordialement

Christoph Herkens

Président du Groupe IONISOS



Message de la Directrice des Ressources Humaines et du Développement Durable

Ionisos poursuit sa croissance sans compromettre le développement durable. Celui-ci est au cœur de la culture de notre Groupe, qui revêt une forte dimension sociale. Garantir un environnement de travail sûr à l'ensemble de nos équipes est au cœur de notre stratégie. Notre culture sécurité continue de se renforcer chaque année, avec un accent particulier sur le renforcement des équipes HSE sur site, complété par des programmes de formation et de sensibilisation dédiés.

L'obtention de la certification ISO 45001 en 2024 a marqué une étape importante dans notre démarche de gestion de la sécurité. Cette réussite est le fruit d'un effort collectif à l'échelle du Groupe, chacun travaillant ensemble vers un objectif commun : assurer un environnement de travail sûr et sécurisé pour tous les collaborateurs.

En 2024, nous avons accueilli 32 nouveaux recrues, portant notre effectif total à 308 personnes. Du recrutement à l'intégration, les équipes RH et les managers travaillent en étroite collaboration pour transmettre les valeurs et les standards éthiques qui fondent notre culture. La diversité et l'inclusion restent également au cœur de notre proposition de valeur.

Chez Ionisos, nous accordons une attention particulière à nos collaborateurs. Nous écoutons, nous adaptons et réinventons continuellement notre façon de travailler, souvent au-delà des exigences légales ou réglementaires. Ce faisant, nous favorisons un environnement de travail où chacun se sent engagé et responsabilisé, et où cet engagement contribue à une entreprise qui place au même niveau les personnes et la planète.

Cette année a également marqué une étape importante dans notre démarche de décarbonation, en ligne avec nos objectifs de réduction des gaz à effet de serre pour 2030 et avec l'initiative *Science Based Targets*. Nous avons désormais éliminé toutes les émissions indirectes en amont (scope 2), avec 100 % de notre électricité provenant de fournisseurs renouvelables. Parallèlement, nous poursuivons nos efforts pour réduire nos émissions opérationnelles directes (scope 1), même si nos activités continuent de se développer. Notre méthodologie est auditée chaque année par un organisme externe dans le cadre du programme de certification Carbon Reduce*.

À l'avenir, nous avons l'intention de mener à bien cette année une double évaluation de la matérialité, que nous avons lancée en décembre 2024. Cela nous permettra de mieux cerner notre impact et d'identifier les lacunes dans notre alignement sur la CSRD.

Cette double évaluation reflète notre ambition de rester proactifs et à la pointe du progrès.

Avec toute ma gratitude

Marie Bertinotti

Directrice Ressources Humaines &
Développement Durable



Site d'Henriville en construction en octobre 2024.
Crédits photo : Le Républicain Lorrain.

Table des matières

APERÇU

- 06 Portaits de l'entreprise
- 07 Nos technologies
- 08 Soixante-dix ans d'histoire
- 09 Au service d'un large éventail de secteurs
- 10 Nos certifications
- 11 Mettre à disposition une expertise de pointe
- 13 Notre stratégie de développement durable

ENVIRONNEMENT

- 15 Gestion environnementale et carbone
- 16 Émissions de GES
- 17 Émissions de scope 1
- 18 Émissions de scope 2
- 19 Henriville : une installation à la pointe de la technologie

SOCIAL

- 22 Talents et culture d'entreprise
- 23 Santé et sécurité

GOUVERNANCE

- 25 Notre gouvernance
- 26 Éthique des affaires
- 27 Durabilité tout au long de notre chaîne de valeur

ANNEXE

- 29 Indicateurs environnementaux
- 30 Indicateurs sociaux



Ce rapport a été réalisé au format paysage afin d'optimiser la lecture en ligne. Merci de penser à l'environnement avant d'imprimer.

Aperçu



Portait de l'entreprise

Ionisos est le leader européen des services de stérilisation industrielle à froid et de réticulation. Nous opérons sur 12 sites stratégiquement situés à proximité de nos clients en France, en Espagne, en Allemagne, en Suisse et en Estonie.

4**TECHNOLOGIES**

de stérilisation industrielle à froid et de réticulation

12**SITES**

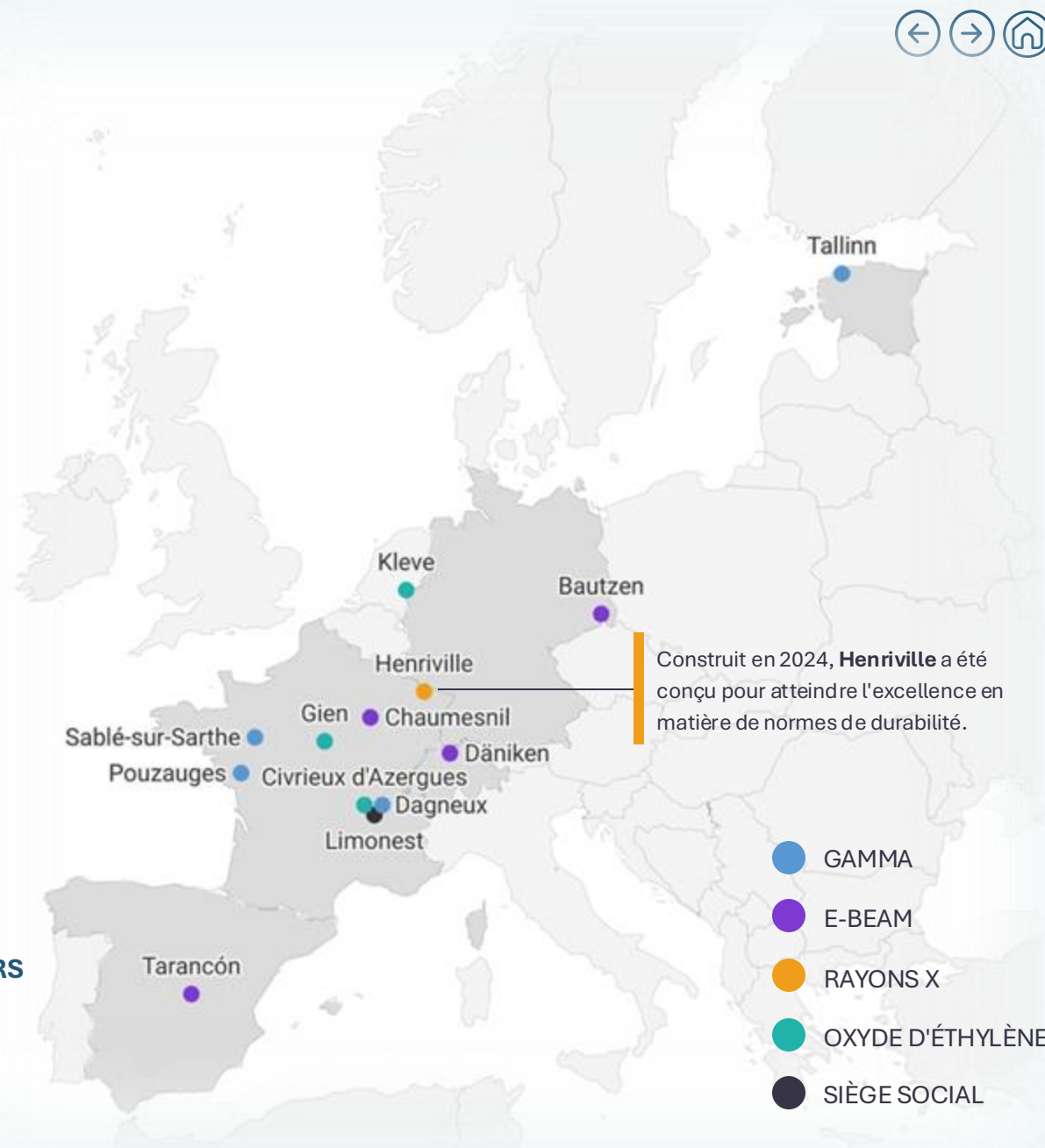
dont notre nouvelle usine d'Henriville en France

5**PAYS**

France, Allemagne, Espagne, Estonie et Suisse

308**COLLABORATEURS**

dont 96 % en CDI



Nos technologies

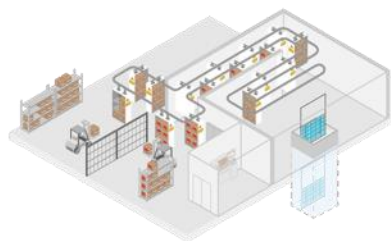
Depuis 1956, Ionisos a développé une expertise de pointe dans quatre technologies de stérilisation à froid pour les produits industriels. Nous utilisons trois types d'irradiation : les rayons gamma, les faisceaux d'électrons et les rayons X. Nous proposons également la stérilisation à l'oxyde d'éthylène, une méthode largement utilisée pour la stérilisation des produits médicaux.

Nous tirons parti de notre expertise en irradiation par faisceaux d'électrons (E-Beam) pour servir le marché de niche de la réticulation. Il s'agit de traiter des composants techniques afin d'améliorer la résistance des matériaux, tels que les systèmes de chauffage par le sol, les tubes, les câbles, les semi-conducteurs et les textiles.

GAMMA



Les rayons gamma sont des rayons ionisants émis par le cobalt 60. Les produits sont automatiquement transportés dans une chambre d'irradiation et traités soit dans des cartons, soit sur des palettes complètes.



- ✓ Dispositifs médicaux
- ✓ Produits pharmaceutiques
- ✓ Cosmétiques
- ✓ Emballages alimentaire

E-BEAM



Les faisceaux d'électrons (E-beam) sont des rayons ionisants émis par un accélérateur d'électrons, utilisés pour traiter les produits carton par carton.



- ✓ Dispositifs médicaux
- ✓ Produits pharmaceutiques
- ✓ Emballage alimentaire
- ✓ Matières premières
- ✓ Câbles / Semi-conducteurs

RAYONS X



Les rayons X sont des rayons ionisants émis par un accélérateur d'électrons équipé d'une cible de conversion des rayons X. Cette technologie de haute précision combine les avantages des rayons gamma et des faisceaux d'électrons pour traiter les produits en palettes complètes.



- ✓ Dispositifs médicaux
- ✓ Produits pharmaceutiques
- ✓ Cosmétiques

OXYDE D'ÉTHYLÈNE

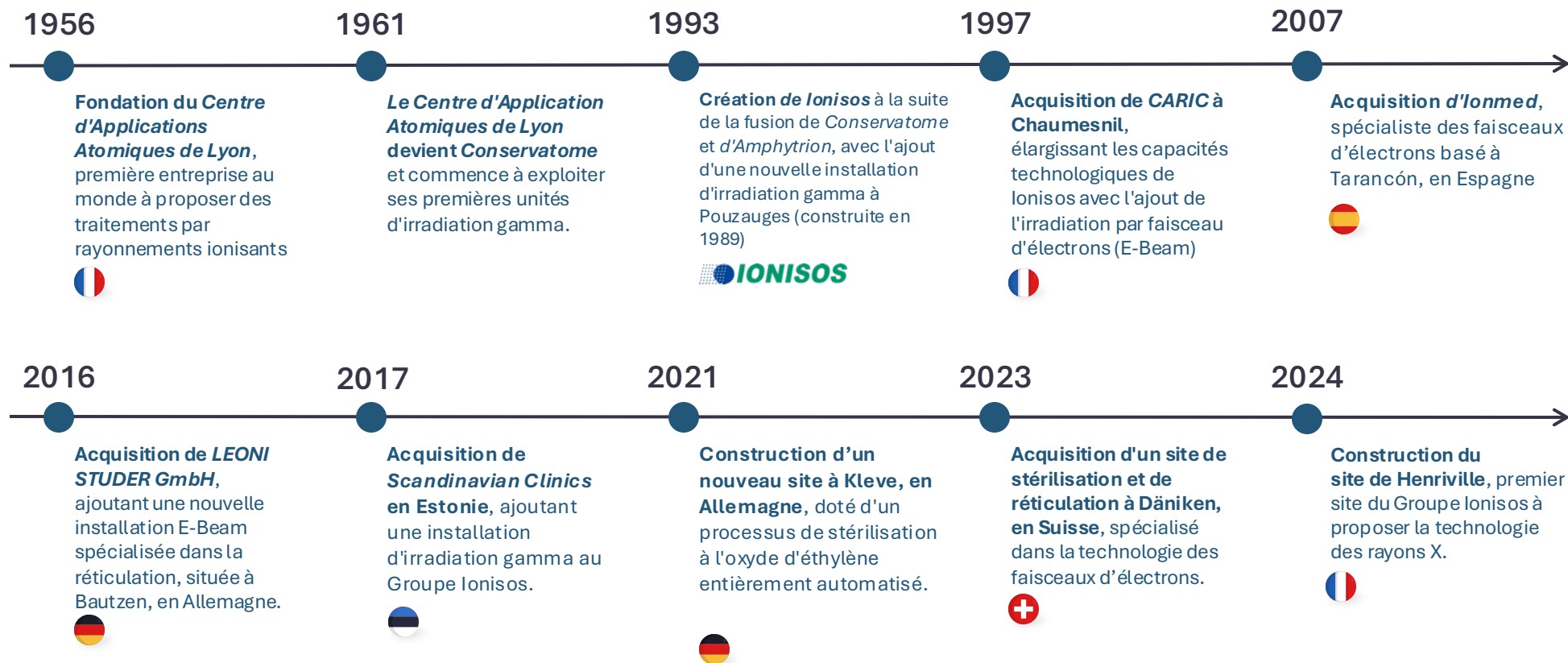


L'oxyde d'éthylène (EO) est un agent alkylant gazeux principalement utilisé pour stériliser les produits médicaux à usage unique, généralement traités sur des palettes complètes.



- ✓ Dispositifs médicaux
- ✓ Produits médicaux à usage unique
- ✓ Emballages

Soixante-dix ans d'histoire

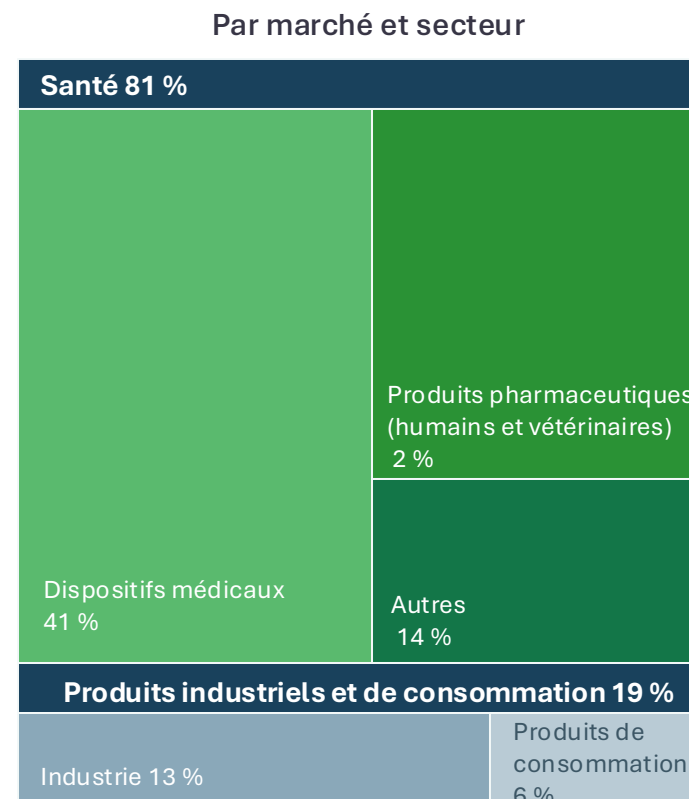
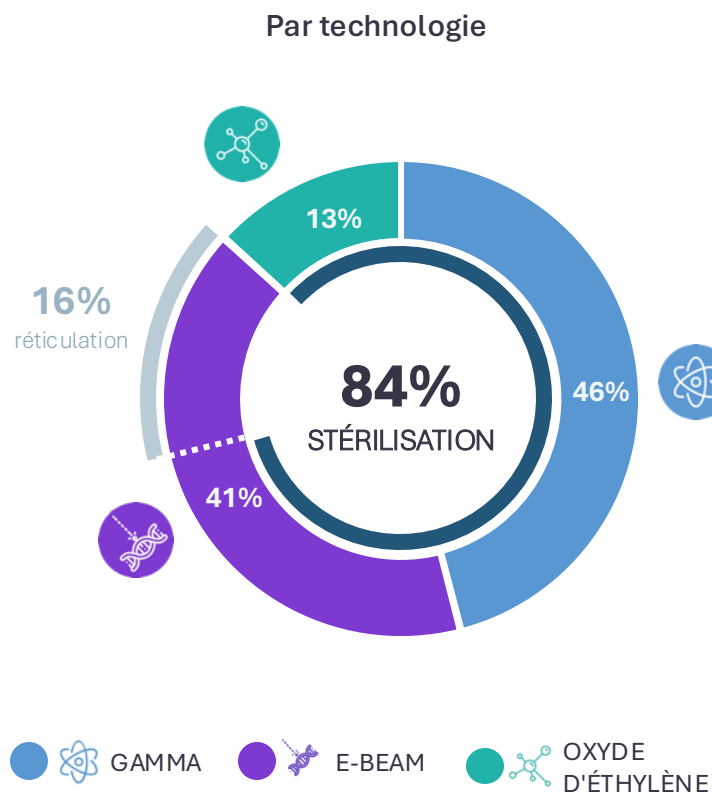


Au service d'un large éventail de secteurs

La stérilisation est au cœur de notre activité et représente 84 % de notre chiffre d'affaires. Nous travaillons principalement pour le secteur médical, avec des fabricants de dispositifs médicaux, de produits pharmaceutiques et vétérinaires, ainsi que des fournisseurs de matières premières cosmétiques. Ces industries sont toutes soumises à des normes de sécurité très strictes. Pour répondre à ces exigences, chacun de nos sites est régulièrement audité par des organismes indépendants afin d'obtenir et de conserver un large éventail de certifications ISO et BPF (voir page 10).

Ionisos est équipé pour répondre aux normes pharmaceutiques les plus rigoureuses. Les sites de Dagneux, Tarancón et Däniken sont autorisés à traiter des médicaments finis et des produits pharmaceutiques sous la supervision d'une personne qualifiée. Les sites de Dagneux et Pouzauges sont également autorisés à traiter des médicaments vétérinaires.

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES (2024)



Nos certifications

	Bautzen	Chaumesnil	Civrieux d'Azergues	Dagneux	Däniken	Gien	Kleve	Limonest	Pouzauges	Sablé-sur-Sarthe	Tallinn	Tarancón	Henriville
CERTIFICATIONS ISO													
ISO 9001 - Système de management de la qualité	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	▲
ISO 11135 - Stérilisation des dispositifs médicaux à l'oxyde d'éthylène			✓			✓	✓	✓					
ISO 11137 - Stérilisation des produits de santé par rayonnements		✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 13485 - Conception et fabrication de dispositifs médicaux		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 14001 - Systèmes de management environnemental		✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓			▲
ISO 45001 - Système de management de la santé et de la sécurité au travail	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISO 50001 - Système de management de l'énergie	✓												
CERTIFICATIONS EN DÉVELOPPEMENT DURABLE													
Carbon Reduce - Plan de réduction des gaz à effet de serre selon ISO 14064-1:2018	✓	✓	✓	✓	▲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	▲
ISCC + - Certification Internationale de Durabilité et de Carbone					✓							✓	
CERTIFICATIONS DES BONNES PRATIQUES DE FABRICATION													
BPF - Produits pharmaceutiques		✓		✓	✓				✓	✓		✓	▲
BPF - Produits vétérinaires		✓		✓					✓	✓		✓	▲
BPF - Médicaments expérimentaux				✓								✓	
MedAccred - Liste de fabricants qualifiés pour la stérilisation				✓						✓			▲

- GAMMA
- E-BEAM
- RAYONS X
- OXYDE D'ÉTHYLÈNE
- SIÈGE SOCIAL
- Certifications en cours de préparation pour 2025, 2026 ou 2027

Mettre à disposition une expertise de pointe

Ionisos apporte une expertise et un accompagnement personnalisé grâce à une étroite collaboration entre nos équipes commerciales et R&D.

Les clients choisissent la technologie la plus adaptée en fonction des spécifications de leurs produits. Nous réalisons d'abord des tests de faisabilité, suivis de qualifications de performance, ce qui nous permet d'ajuster le processus de traitement en fonction du matériau, de la conception du produit et de son emballage, ainsi que de la dose requise ou du niveau d'assurance de stérilité attendu.

PIONNIERS SUR DES MARCHÉS À FORTE CROISSANCE

Chez Ionisos, notre engagement envers les plus hauts standards de qualité et de conformité réglementaire nous permet de nous développer rapidement sur des marchés de niche à forte valeur ajoutée dans le secteur pharmaceutique européen. Un exemple notable est le traitement d'une substance contrôlée à usage thérapeutique, qui connaît une croissance exceptionnelle dans nos installations E-Beam en Espagne et en Suisse. Afin de répondre au cadre réglementaire strict encadrant ce produit et ses divers formats d'emballage,

nos sites certifiés BPF ont obtenu des autorisations et licences supplémentaires auprès de l'Agence espagnole du médicament et de Swissmedic.

Ces certifications couvrent non seulement le procédé d'irradiation en lui-même, mais également des protocoles renforcés à chaque étape de nos opérations : accès sécurisé aux sites, réception et stockage des produits, prétraitement, libération des lots, contrôle des procédés et supervision logistique.

Pionnier européen dans le traitement de ce produit thérapeutique en forte expansion, Ionisos met à profit son expertise, ses capacités de R&D et son large socle de certifications pour accéder à de nouveaux marchés et démontrer son excellence opérationnelle.

PARTENARIAT AVEC LES LEADERS DU SECTEUR

Nous collaborons avec des fabricants de premier plan qui exigent les plus hauts niveaux de qualité, de conformité et de performance. Notre portefeuille technologique étendu permet de répondre aussi bien à des volumes de production élevés qu'à des demandes variables, grâce à des solutions de continuité incluant des technologies et des sites alternatifs.

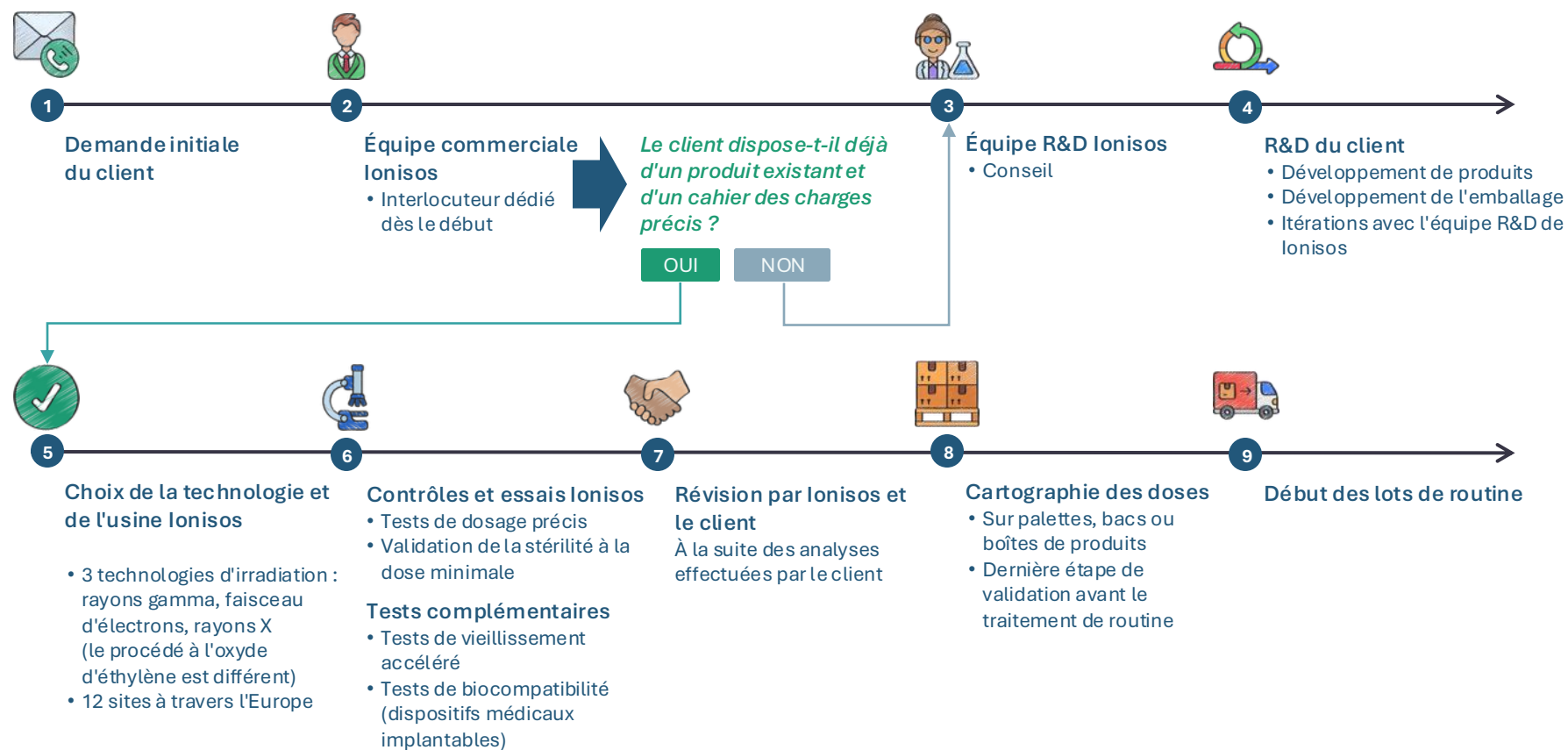


Dès le premier contact, chaque client se voit attribuer un interlocuteur dédié. Notre équipe commerciale assure un accompagnement continu tout au long du processus.

Pour les produits en phase de développement, notre équipe R&D offre des services de conseil pour la conception du produit et de l'emballage. Nous sommes pionniers dans le domaine de la qualification virtuelle des performances (QP), qui permet d'optimiser les emballages grâce à la simulation.

Nos services complémentaires comprennent des tests de vieillissement accéléré et des tests de biocompatibilité, par exemple pour les dispositifs médicaux implantables.

PARCOURS DU CLIENT POUR LES TECHNOLOGIES D'IRRADIATION



Notre stratégie en matière de développement durable

Forte d'une expertise de longue date et d'une étroite collaboration avec ses clients, Ionisos joue un rôle essentiel dans la réponse aux enjeux de santé publique en fournissant des services de stérilisation indispensables pour les dispositifs médicaux. Notre activité contribue à garantir la sécurité des produits tout au long de chaînes d'approvisionnement critiques dans le secteur de la santé. Afin de maximiser cet impact positif, nous avons structuré notre stratégie de développement durable autour de trois priorités majeures :

Maintenir les normes les plus élevées en matière de qualité, de conformité et d'éthique :

nos opérations sont menées selon des normes strictes et élevées de qualité, de sécurité et de conduite des affaires qui sont profondément ancrées dans la culture de Ionisos.

Protéger la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs :

la sécurité et le bien-être de nos équipes constituent notre priorité absolue. Nous nous engageons à appliquer les normes les plus exigeantes sur l'ensemble de nos sites et menons proactivement des audits volontaires pour renforcer cet engagement.

Contribuer à la lutte contre le changement climatique :

nous reconnaissons l'impact environnemental de nos activités et prenons des mesures concrètes pour réduire notre empreinte carbone. Cela inclut la limitation des émissions de gaz à fort pouvoir de réchauffement global, la réduction de notre consommation énergétique, la sortie progressive des énergies fossiles et l'augmentation de l'utilisation d'électricité renouvelable.

En 2024, dans le cadre de ces priorités, Ionisos a mené plusieurs actions concrètes :

- Nous avons obtenu la certification ISO 45001 pour notre système de management de la sécurité, confirmant l'alignement de nos pratiques avec un référentiel internationalement reconnu pour la gestion des risques et l'amélioration de la performance en matière de santé et sécurité.
- Notre enquête annuelle de satisfaction des collaborateurs a révélé une note moyenne élevée de 7,8 sur 10, ce qui reflète notre engagement en faveur de l'implication de nos collaborateurs.

- Nous nous sommes engagés à suivre une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) validée par la *Science Based Targets Initiative* (SBTi), avec une étape importante déjà franchie en 2024 : la réduction à zéro des émissions de scope 2.
- Nous avons ajouté la biodiversité à notre agenda stratégique en réalisant notre première évaluation de l'impact environnemental.
- Nous avons renforcé notre approche en matière de cybersécurité grâce à une sensibilisation accrue des équipes et à une meilleure résilience technique.

À l'avenir, Ionisos continuera à faire progresser sa stratégie de développement durable, en mettant l'accent sur :

- Réduire de 42 % nos émissions de GES d'ici 2030, conformément à la feuille de route de l'initiative SBTi ;
- Poursuivre l'objectif « zéro accident du travail » ;
- Finaliser l'évaluation de la double matérialité lancée en 2024 afin d'affiner notre stratégie de développement durable ;
- Renforcer le suivi de la chaîne d'approvisionnement afin de garantir le respect des droits de l'homme tout au long de la chaîne de valeur.

NOS VALEURS



Qualité, sécurité et environnement



Collaboration



Excellence



Réactivité



Esprit d'entreprise



Intégrité

Environnement



En 2024, suite à notre dernière acquisition en Suisse, nous avons ajouté une cinquième ruche sur notre site de Civrieux. Chacune d'entre elles représente un pays dans lequel Ionisos est présent.

Gestion environnementale et carbone

Ionisos intègre pleinement les enjeux environnementaux dans sa stratégie d'entreprise et dans ses opérations quotidiennes. Cette intégration s'appuie sur notre système de management Qualité, Sécurité et Environnement (QSE) et sur des normes ISO reconnues à l'international. Notre démarche est étroitement alignée sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LES ODD

Nous avons identifié quatre ODD auxquels notre modèle commercial et nos initiatives en matière de développement durable contribuent le plus directement :



NOTRE SYSTÈME INTÉGRÉ

Ionisos déploie un système de management QSE intégré, qui rassemble procédures, actions et formations ciblées dans ces trois domaines. Ce dispositif garantit que les dimensions environnementales, qualité et sécurité sont pleinement intégrées à nos processus opérationnels.

En intégrant ces principes dans les tâches et procédures quotidiennes, nous favorisons une compréhension partagée et une application cohérente à tous les niveaux de l'organisation.

Dans le cadre de cette approche, nous suivons régulièrement des indicateurs environnementaux clés, tels que la consommation d'énergie, l'utilisation de l'eau et la production de déchets.

CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES

Notre système intégré garantit la mise en œuvre des normes de gestion environnementale sur tous les sites de Ionisos.

Actuellement, toutes nos installations françaises sont certifiées ISO 14001, la norme internationalement reconnue pour les systèmes de management environnemental.

De plus, notre site de Bautzen en Allemagne a mis en œuvre avec succès la norme ISO 50001, démontrant une approche structurée et efficace de la gestion de l'énergie.

ÉMISSIONS DE CARBONE ET RÉDUCTION

Depuis 2019, Ionisos mesure volontairement ses émissions de GES afin de surveiller et de mieux comprendre son impact environnemental au fil du temps et d'identifier les possibilités d'amélioration.

En 2023, nous avons renforcé cet engagement en adhérant au SBTi et en nous engageant à réduire nos émissions de GES. Nous avons fixé des objectifs ambitieux de décarbonation à atteindre d'ici 2030, en cohérence avec les engagements de l'Accord de Paris.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

CERTIFICATION CARBON REDUCE

Pour soutenir ces objectifs, Ionisos mesure volontairement ses émissions de scope 1, 2 et 3 chaque année depuis 2021. Cela nous permet d'évaluer l'efficacité de nos actions de réduction des émissions et de suivre les progrès réalisés de manière cohérente et transparente.

En 2024, Ionisos a obtenu la certification *Carbon Reduce*, délivrée par un organisme tiers indépendant. Cette certification valide la fiabilité et l'exactitude de nos données d'émissions sur l'ensemble du périmètre opérationnel du Groupe. Bien que notre site de Däniken, en Suisse, n'entre officiellement dans le champ de la certification qu'à partir de l'année prochaine, ses émissions sont déjà intégrées dans le reporting consolidé des GES du Groupe.

Émissions de GES

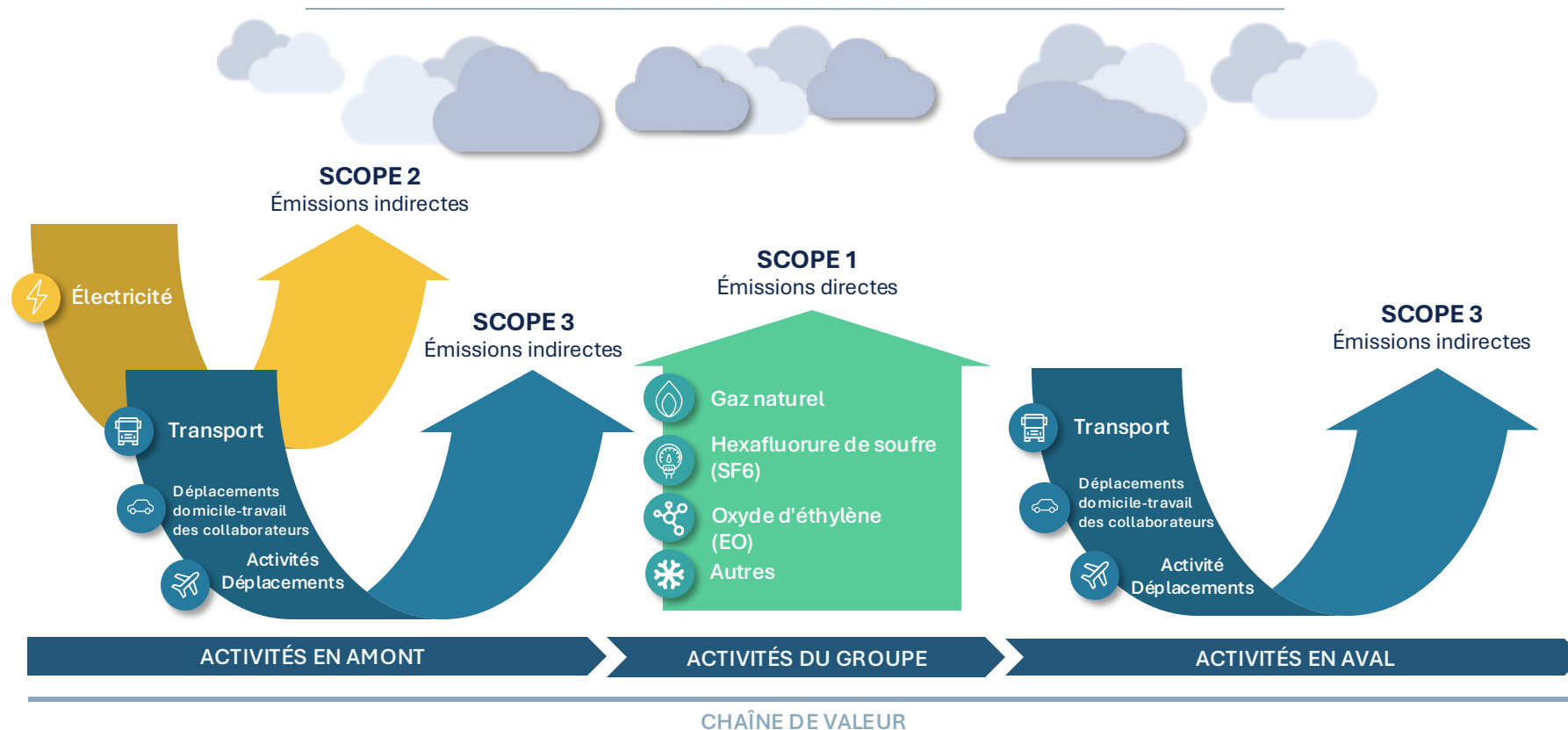
Nous nous engageons à réduire nos émissions de GES de scope 1 et 2 de **42 % d'ici 2030**, en prenant 2021 comme année de référence.

Au cours de cette période, les émissions totales de scope 1 sont restées stables, malgré l'augmentation de la capacité de production. Cela inclut une année complète d'activité à Däniken et la poursuite de la montée en puissance à Kleve.

Nos émissions de scope 2, calculées selon le critère marché, ont été réduites à **zéro**, l'ensemble de notre électricité étant fourni par des producteurs d'énergie renouvelable et complété par notre propre production d'énergie renouvelable sur site.

Nous mesurons également nos émissions de scope 3, conscients de leur importance pour comprendre notre impact global et identifier les opportunités de réduction. Actuellement, 94 % de ces émissions sont liées au transport des produits depuis les clients vers nos installations, un processus entièrement géré par les clients eux-mêmes.

APERÇU DE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE



Émissions de scope 1

Les émissions de scope 1 sont conformes à notre objectif de réduction des émissions.

En 2024, les émissions de scope 1 ont totalisé 3 659 tCO₂ e, avec la répartition suivante :

- 47% provenant du gaz naturel,
- 45% du SF₆,
- 4% de l'oxyde d'éthylène (OE) et
- 4% d'autres sources.

Gaz naturel 47%



La stérilisation à l'OE utilise du gaz naturel pour le chauffage et la réduction catalytique. À plus petite échelle, nos sites de Tallinn et Dagneux utilisent également du gaz naturel pour le chauffage.



- ✓ Projets d'excellence opérationnelle visant à améliorer l'efficacité énergétique des processus OE
- ✓ Exploration des possibilités de décarbonation des processus dans notre usine de Kleve
- ✓ Analyse coûts-avantages de l'installation de pompes à chaleur à Kleve

SF6 45%



L'hexafluorure de soufre (SF₆) est utilisé comme isolant électrique dans des systèmes fermés sur deux de nos sites E-beam, à Bautzen et Chaumesnil.



- ✓ Surveillance et contrôle rigoureux des fuites sur toutes les installations de SF₆
- ✓ Installation d'un système de récupération et de traitement des gaz lors des opérations de maintenance en vue de leur réutilisation

Oxyde d'éthylène 4%



L'OE est utilisé comme l'une de nos technologies de stérilisation.



- ✓ Action volontaire pour limiter les émissions fugitives
- ✓ Systèmes de réduction catalytique sur tous les sites OE pour capturer et détruire les résidus volatils
- ✓ Surveillance étroite
- ✓ Réduction de la concentration du cycle OE

Autres 4 %



Les systèmes de refroidissement utilisent des réfrigérants (gaz fluorés) dans des systèmes fermés. Certaines installations utilisent également du combustible pour la combustion stationnaire.



- ✓ Entretien régulier de toutes les installations utilisant des gaz fluorés
- ✓ Réparations immédiates en cas de fuites
- ✓ Remplacement récent des unités de réfrigération, conformément aux normes en vigueur

NOS ACTIONS

Émissions de scope 2

Les émissions de scope 2 ont été réduites à zéro.

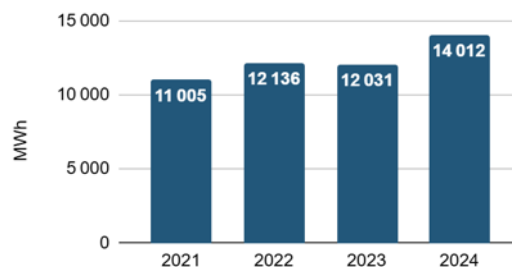
Compte tenu de la forte consommation électrique de nos activités, en particulier dans nos installations E-Beam et X-ray, nous avons révisé notre politique d'approvisionnement en énergie afin de privilégier les sources d'électricité renouvelables. Depuis 2024, tous les sites Ionisos en Europe sont alimentés exclusivement par de l'électricité renouvelable.

Bien que la consommation globale d'électricité ait augmenté en 2024, en raison d'une année complète d'exploitation sur notre site de Däniken et de la montée en puissance continue à Kleve, nous avons réduit de 100 % nos émissions de scope 2 selon la méthodologie basée sur le marché.

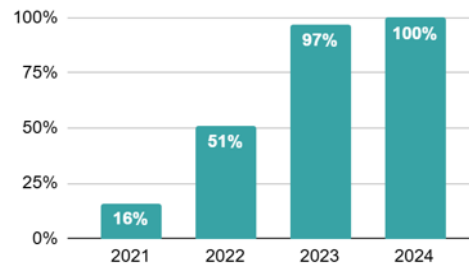
Suite à l'installation réussie d'une unité photovoltaïque sur notre site de Tarancón en Espagne en 2023, nous avons réalisé en 2024 des études de faisabilité et d'analyse coûts-bénéfices pour évaluer l'installation de panneaux solaires sur nos sites de Bautzen et Henriville. Bien que le potentiel solaire de Bautzen n'ait pas atteint des seuils de performance viables, nous restons déterminés à explorer des opportunités d'énergie renouvelable sur d'autres sites éligibles afin de soutenir nos objectifs de durabilité.

Consommation d'électricité

Tous les sites du Groupe



Part d'électricité renouvelable



En 2024, notre site de Tarancón a produit plus de 521 mégawattheures d'énergie solaire au cours de sa deuxième année d'exploitation.

Henriville, une installation à la pointe de la technologie

Notre engagement en matière de responsabilité environnementale se reflète dans la conception du site de Henriville, qui a obtenu en 2024 la certification BREEAM* avec une note « Excellent » (score ≥ 70 %). Ce référentiel d'évaluation globale du bâtiment mesure la performance environnementale selon plusieurs critères, notamment la réduction du carbone, la conception à faible impact, la résilience climatique, la valeur écologique et la protection de la biodiversité.

ACCÈS AU SITE ET INSTALLATIONS

Le site de Henriville comprend 6 000 m² d'espace de stérilisation par rayons X et 550 m² de bureaux. Le site comprend 32 places de parking, dont 2 places accessibles aux personnes à mobilité réduite et 4 qui seront équipées de bornes de recharge rapide pour les véhicules électriques. Il bénéficie également d'un accès pratique grâce à une ligne de train à proximité, une piste cyclable et la proximité de l'autoroute.

CARACTÉRISTIQUES ENVIRONNEMENTALES

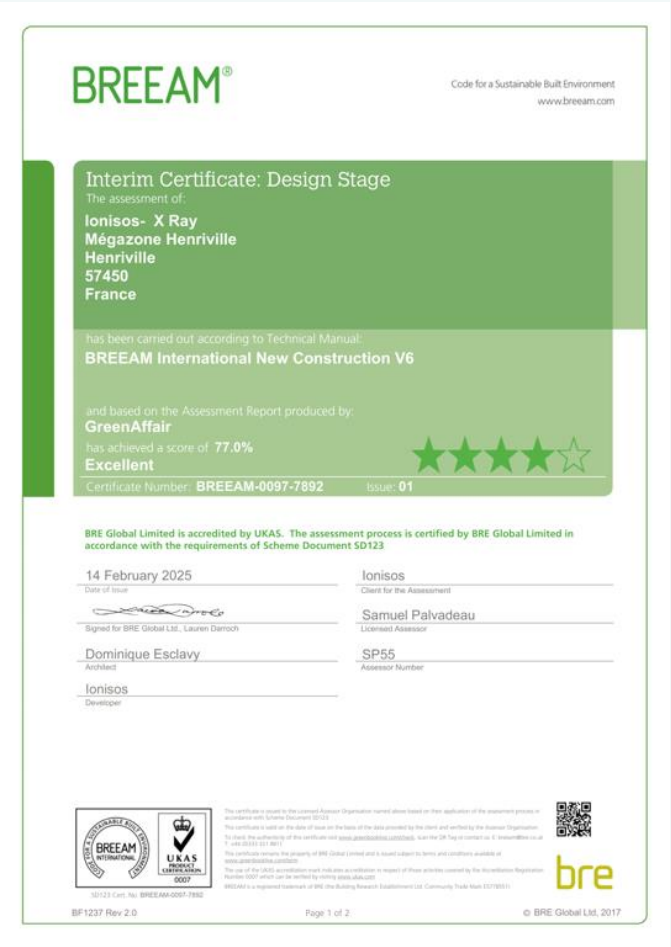
Le bâtiment intègre des éléments biophiliques telles que de la végétation indigène, des nichoirs, des hôtels à insectes et un hibernaculum. Des pratiques de tonte durable ont été mises en place, et un permis de

construire est en cours pour l'installation d'un parc photovoltaïque d'une capacité de production d'environ 940 kWh.

La climatisation réversible et un système de gestion de l'air frais assurent le confort thermique et maintiennent la qualité de l'air intérieur. Les technologies de refroidissement passif contribuent à réduire la consommation d'électricité, tandis que l'isolation thermique haute performance et un système de supervision centralisé permettent un contrôle précis de l'énergie. La lumière naturelle est optimisée dans tout le bâtiment et l'éclairage artificiel à faible consommation d'énergie est contrôlé par des détecteurs de présence. Des dispositifs économes en eau sont installés afin de réduire la consommation. L'espace de bureau est volontairement limité et a été conçu de manière ergonomique.

EXPLOITATION DURABLE

L'utilisation du papier est réduite au strict minimum. Le tri des déchets est mis en place sur le site, avec des poubelles dédiées collectées par une entreprise de recyclage spécialisée et les autorités locales afin de faciliter les circuits courts. Les achats écoresponsables sont privilégiés pour les fournitures et les produits d'entretien, conformément à nos engagements environnementaux plus larges.



PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

Dans le cadre du processus de certification BREEAM, Ionisos a élaboré un plan d'aménagement du site visant à préserver les habitats naturels et à promouvoir la diversité florale.

Une étude écologique a confirmé qu'aucune espèce végétale protégée n'était présente sur le site, mais a signalé la présence occasionnelle d'espèces d'oiseaux protégées telles que le rouge-gorge et le pic vert. La plantation d'arbres, d'arbres fruitiers et de haies a été mise en œuvre afin de créer des corridors naturels et des zones de transit pour ces espèces.

IMPACT POSITIF SUR LES COMMUNAUTÉS LOCALES

Le développement réussi du site d'Henriville a été rendu possible grâce à la participation active de nombreux acteurs locaux. Parmi les principaux contributeurs figurent les élus de la Communauté de communes de Freyming-Merlebach, l'agence de développement économique Moselle Attractivité et la région Grand Est.

Le projet devrait contribuer au développement économique local en générant de nouvelles opportunités d'emploi et de soutien à l'activité économique régionale.

Ionisos reste engagé à établir des partenariats durables avec les communautés locales, afin que notre présence continue à créer de la valeur partagée sur le long terme.

RECRUTEMENT ET FORMATION DE NOUVEAUX COLLABORATEURS

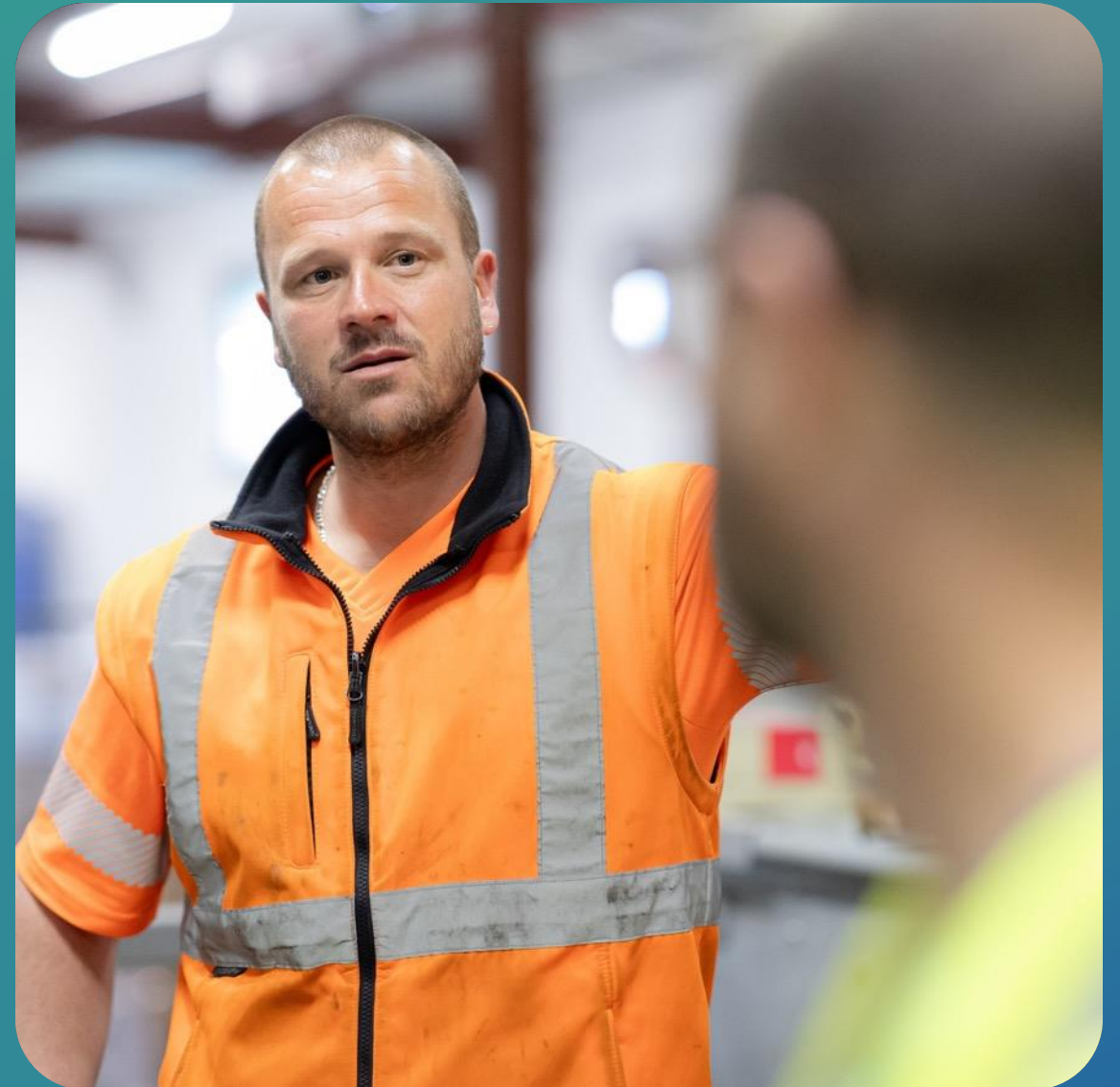
Sur ce site fortement automatisé, l'objectif principal de l'équipe RH était de recruter des personnes hautement qualifiées et possédant une solide expérience dans le secteur industriel. Parallèlement, l'un de nos collaborateurs a saisi l'opportunité d'être muté en interne, contribuant ainsi à l'intégration de la nouvelle équipe en lui transmettant la culture, les valeurs et les normes élevées de Ionisos en matière de qualité et de sécurité.

Afin de soutenir leur développement, tous les nouveaux collaborateurs ont participé à un programme d'intégration et de formation dédié qui a duré plusieurs mois. Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue, l'équipe continue de bénéficier de formations ciblées, conformes aux pratiques en vigueur sur tous les sites Ionisos, afin de renforcer encore ses compétences et son expertise.



Le terrain visible au premier plan est destiné à accueillir une centrale photovoltaïque au sol, dont le permis de construire est actuellement en cours d'examen.

Social



Talents et culture d'entreprise

Ionisos s'engage à offrir un environnement de travail où chacun peut s'épanouir. Nos politiques de Ressources Humaines s'appuient sur nos valeurs fondamentales et reflètent nos engagements forts en matière d'éthique, de sécurité, d'inclusion et de développement continu des compétences.

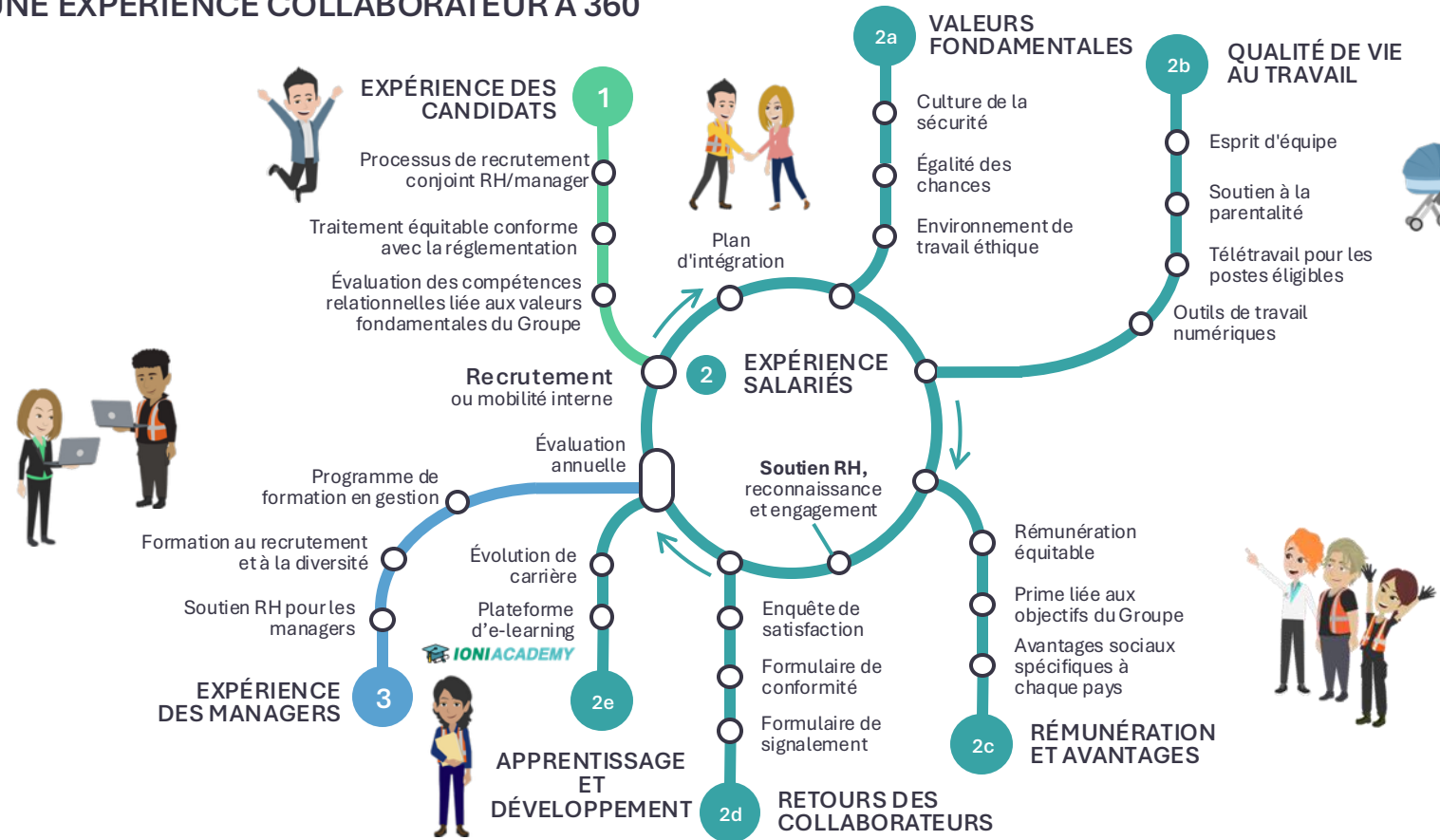
PROPOSITION DE VALEUR AUX COLLABORATEURS

Nous reconnaissons que nos collaborateurs sont la clé de notre succès. C'est pourquoi nous nous efforçons de créer un lieu de travail bienveillant et inclusif, favorisant la collaboration et offrant des opportunités de développement. Nos initiatives RH sont élaborées conformément aux principes de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

ENQUÊTE DE SATISFACTION DES COLLABORATEURS

Depuis 2021, nous réalisons chaque année une enquête anonyme de satisfaction, reflétant notre volonté d'écouter nos équipes et de réinventer notre manière de travailler ensemble. En 2024, la note moyenne a été de 7,8 sur 10 (en hausse par rapport à 7,5 l'année précédente). Les collaborateurs apprécient particulièrement l'esprit d'équipe, l'ambiance de travail, la variété des tâches et l'autonomie. Ils continuent de partager et d'adhérer aux valeurs fondamentales du Groupe.

UNE EXPÉRIENCE COLLABORATEUR À 360°



Santé et sécurité

En raison de la nature industrielle de nos activités, l'hygiène, la sécurité et l'environnement (HSE) restent une priorité stratégique fondamentale pour Ionisos.

Au fil du temps, nous avons établi 7 Règles d'Or, des protocoles de sécurité spécifiques et des programmes de formation obligatoires afin de renforcer notre culture sécurité.

OBTENTION DE LA CERTIFICATION ISO 45001

En décembre 2024, Ionisos a obtenu la certification ISO 45001 pour son système de gestion de la sécurité. Cette norme internationalement reconnue fournit un cadre pour gérer les risques et améliorer les performances en matière de santé et de sécurité, en favorisant :

- Un leadership fort en matière de protection de la santé et de la sécurité des collaborateurs,
- Des pratiques de santé et sécurité standardisées sur l'ensemble des sites du Groupe,
- Une gestion proactive des risques afin d'améliorer les performances à long terme en matière de santé et de sécurité au travail.

À l'issue des audits réalisés à notre siège social et sur les sites de Dagneux, Sablé, Civrieux d'Azergues et Tarancón, l'organisme de certification DNV a souligné :

- Une culture d'entreprise véritablement soucieuse du bien-être de ses collaborateurs
- Communication transparente et politique proactive en matière de santé et de sécurité au travail,
- Enquêtes annuelles de satisfaction du personnel et plans d'action associés,
- Des procédures claires de gestion de crise.

Cette certification triennale couvre tous les sites Ionisos, soulignant notre engagement en faveur de l'amélioration continue de la santé et de la sécurité.

Une équipe dédiée pour garantir la santé et la sécurité au travail

SIÈGE

1 Directeur HSE + 1 Responsable HSE



SITES

1 Responsable HSE ou une personne référente par site



Des modules de formation dédiés à la sécurité ajoutés à notre plateforme d'apprentissage IoniAcademy en 2024



RGPD et protection des données



ATEX Risques liés à l'oxyde d'éthylène



Sécurité des chariots élévateurs
France



Cybersécurité



Radioprotection
Fin du déploiement commencé en 2023



Hygiène alimentaire
Estonie

Gouvernance



Notre gouvernance

Ionisos est une structure en pleine croissance, qui réalise régulièrement des acquisitions et lance de nouvelles activités. Notre structure de gouvernance continue d'évoluer pour soutenir et accompagner cette croissance, en étroite collaboration avec notre actionnaire, 3i Infrastructure plc.

RENFORCEMENT DES FONCTIONS DE GOUVERNANCE

Le Conseil d'Administration veille à ce que l'entreprise fonctionne de manière efficace, éthique et dans le meilleur intérêt de ses parties prenantes. Ses orientations stratégiques, sa surveillance et sa gouvernance sont essentielles à la réussite et à la pérennité de l'organisation. Le Conseil d'Administration est composé de trois Administrateurs et d'un Président indépendant.

Le Conseil délègue :

- 1) La gestion opérationnelle quotidienne à l'équipe de Direction du Groupe, sous la direction du Président du Groupe
- 2) Les questions spécifiques à des comités spécialisés, notamment le Comité de Rémunération et le Comité d'Audit

Le Conseil d'Administration se réunit environ une fois par mois pour examiner les performances globales du Groupe, en mettant particulièrement l'accent sur les résultats financiers et l'orientation stratégique générale. Il supervise également de près la conception et la mise en œuvre de la stratégie de développement durable du Groupe.

Le Comité de Rémunération se réunit au moins deux fois par an pour examiner et approuver la stratégie de rémunération du Groupe.

Le Comité d'Audit se réunit au moins deux fois par an pour contrôler les évaluations des risques et les mesures d'atténuation associées. Il examine également les conclusions de l'auditeur externe dans le cadre de l'audit financier annuel.

L'équipe de Direction du Groupe est composée des principaux dirigeants de la société. Elle se réunit deux fois par mois pour examiner les performances opérationnelles et traiter les priorités stratégiques clés.

ENGAGEMENT DES ACTIONNAIRES

3i Infrastructure plc a investi dans Ionisos en septembre 2019, apportant une approche responsable à long terme qui continue de stimuler la croissance du Groupe.

En tant qu'actionnaire engagé, 3i Infrastructure plc veille à ce que la Direction et le Conseil d'Administration s'alignent sur la prise en compte des impacts environnementaux et sociaux dans la gestion et le développement de l'entreprise.

Éthique des affaires

Ionisos mène ses activités dans le respect des normes éthiques et juridiques les plus strictes. Si notre exigence minimale est le respect total des réglementations locales, nous avons mis en place des politiques et des procédures internes rigoureuses dans l'ensemble de nos activités afin de garantir l'intégrité et la responsabilité au sein de l'ensemble de l'organisation.

POLITIQUE ANTI-CORRUPTION

Nous appliquons une politique stricte qui s'applique à tous les collaborateurs et tiers associés à Ionisos. Cette politique définit clairement la corruption, décrit les conséquences potentielles et souligne la responsabilité de chaque individu de se conformer et de signaler toute violation. Elle fournit également des conseils sur la manière appropriée de traiter les cadeaux, les marques d'hospitalité, les divertissements, les contributions caritatives et les dons.

LUTTE CONTRE LA FRAUDE FISCALE

Ionisos applique une politique de tolérance zéro en matière d'évasion fiscale et de sa facilitation. Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils agissent de manière transparente et honnête dans toutes leurs interactions avec les autorités fiscales, et nous exigeons les mêmes normes élevées de la part de nos partenaires externes.

DISPOSITIF D'ALERTE

Nous encourageons activement nos collaborateurs à signaler tout comportement inapproprié dont ils sont témoins ou qu'ils soupçonnent. Les signalements peuvent être effectués de manière anonyme si souhaité, verbalement ou via un formulaire de lanceur d'alerte auprès de la Directrice des Ressources Humaines. Les cas signalés sont rapidement examinés par la DRH, le Président du Groupe et le Directeur Conformité, dans le respect strict de la confidentialité tout au long du processus.

SANCTIONS

Ionisos s'engage à ne pas s'engager avec des partenaires soumis à des sanctions commerciales. Des examens rigoureux et systématiques sont menés avant la conclusion de toute nouvelle relation contractuelle.

CYBERSÉCURITÉ

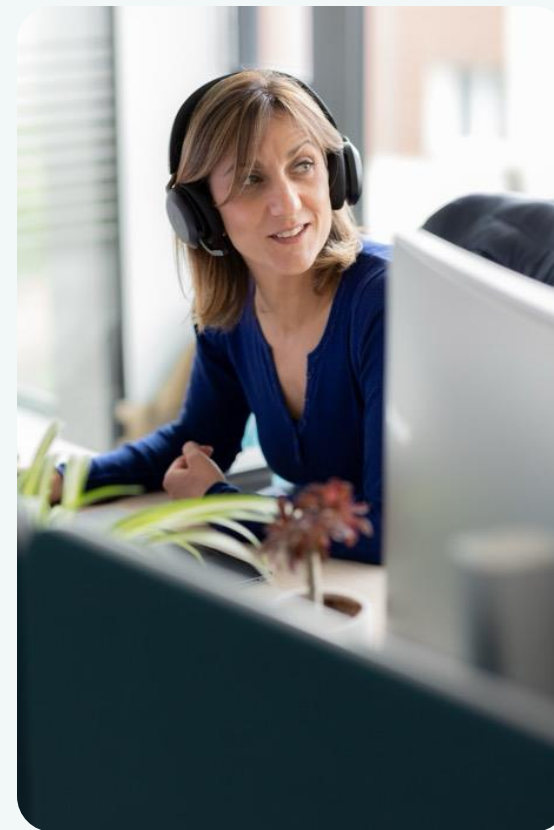
Ionisos s'appuyant de plus en plus sur des systèmes numériques pour gérer des informations sensibles, une cybersécurité robuste est devenue une priorité stratégique. Notre politique en la matière définit des règles claires pour sécuriser les données, les réseaux et les infrastructures contre tout accès non autorisé ou toute attaque.

La politique est appliquée par la Direction Informatique et les délégués à la protection des données du Groupe, avec un délégué dédié sur chaque site. Le Groupe poursuit le déploiement de sa feuille de route cybersécurité pluriannuelle.

CONFORMITÉ ET FORMATION

Chaque année, tous les collaborateurs sont tenus de confirmer qu'ils ont lu, compris et respecté la politique de conformité et les obligations légales de l'entreprise. Le Conseil d'Administration examine ces confirmations et les politiques pertinentes sur une base annuelle.

Notre code de conduite et d'éthique professionnelle constitue la base d'un module de formation dédié disponible via IoniAcademy. Il est obligatoire pour tous les nouveaux collaborateurs dans le cadre de leur intégration et est régulièrement mis à jour pour tous les autres collaborateurs.



Durabilité tout au long de notre chaîne de valeur

La collaboration est essentielle pour atteindre nos objectifs en matière de développement durable. Chez Ionisos, nous aspirons à être un partenaire fiable et tourné vers l'avenir pour nos clients et nos fournisseurs. Nos parties prenantes manifestent un intérêt croissant pour notre stratégie en matière de développement durable et souhaitent la comprendre et s'y aligner.

PARTENARIAT AVEC LES FOURNISSEURS

Nous attachons une grande importance à travailler en étroite collaboration avec nos nouveaux fournisseurs afin d'évaluer leurs performances et engagements en matière de qualité, santé, sécurité, environnement et critères de durabilité plus larges.

Notre processus d'évaluation des fournisseurs comprend trois étapes clés :

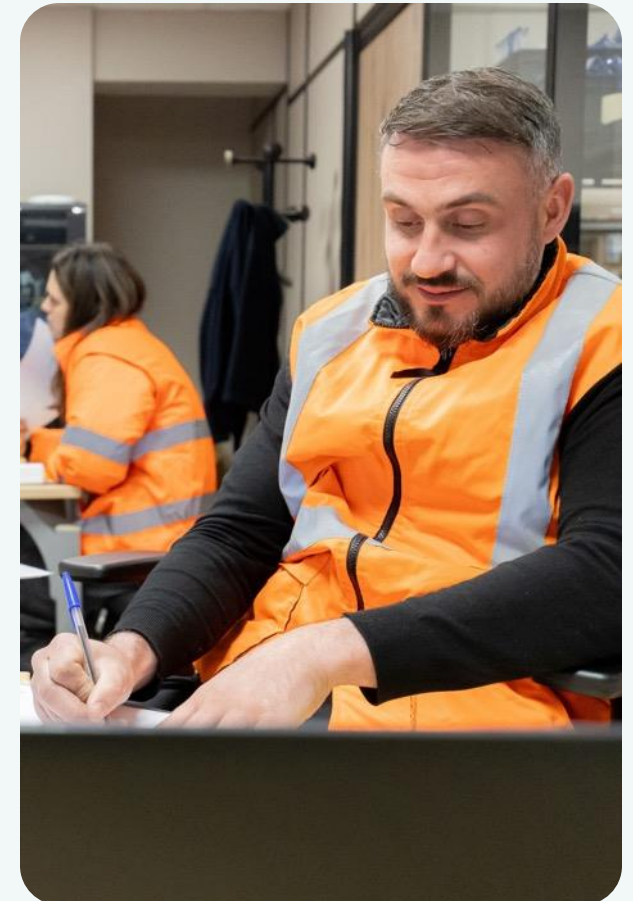
- 1) Évaluation initiale – Nous procédons à un examen complet des pratiques de chaque fournisseur potentiel dans des domaines tels que l'empreinte carbone, la qualité, l'efficacité énergétique et la gestion des déchets.
- 2) Qualification et approbation – Les fournisseurs qui répondent à nos attentes passent à la phase d'approbation formelle en matière de QSE et de développement durable. Cela confirme leur conformité à nos normes élevées et démontrent un engagement clair en faveur de pratiques responsables.

- 3) Suivi continu – Nous maintenons une communication et un suivi réguliers pour soutenir l'amélioration continue et garantir la responsabilité tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

GARANTIR LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS

Grâce à un dialogue ouvert, à une amélioration continue et à un engagement proactif, nous visons à établir des partenariats solides et durables avec nos clients, tout en alignant nos services sur leurs priorités en matière de durabilité.

Compte tenu de la contribution significative des transports à nos émissions de GES de scope 3, nous prévoyons d'entamer des discussions avec nos clients concernant les émissions de carbone tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Notre objectif est de travailler ensemble afin d'identifier les stratégies les plus efficaces pour réduire les émissions et améliorer la performance globale en matière de développement durable.



Annexe



Crédits photos : Le Républicain Lorrain

Indicateurs environnementaux

	Unité	2021	2022	2023	2024
EMISSIONS GES					
Emissions scope 1	tons CO ₂ e	3 414,48	3 191,16	3 814,96	3 659
Emissions scope 2 (market-based)	tons CO ₂ e	2 034,53	2 113,21	134	0
Emissions totales scope 1 + scope 2	tons CO ₂ e	5 449,01	5 304,37	3 948,96	3 659
ENERGIE					
Consommation électrique totale	kWh	11 005 370	12 136 382	12 031 236	14 011 965
Consommation électricité non-renouvelable	kWh	9 244 511	5 946 828	360 937	0
Consommation électricité renouvelable	kWh	1 760 859	6 189 554	11 670 299	14 011 965
Gaz naturel	MWh	3 933	5 422	7 785	7 343
Transport (flotte de véhicules)	tons CO ₂ e	54,28	66,54	69,73	61,69
Production électrique issue des panneaux solaires	KkWh	N/A	N/A	497 970	521 630
QUALITÉ DE L'AIR					
SF6	tons CO ₂ e	2 460,12	2 004,12	1 937,11	1 631
Réfrigérant (F-Gaz)	tons CO ₂ e	90,75	91,07	91,11	91,11
Oxyde d'éthylène	tons CO ₂ e	113,36	135,02	290,92	345,55
EAU					
Consommation d'eau	m ³	6 431	6 453	5 262	11 992
DÉCHETS					
Déchets dangereux	tons	20,7	29,4	18,3	46
Déchets non-dangereux	tons	335,3	168,4	123,4	200

Indicateurs sociaux

	Unité	2021	2022	2023	2024
CONFORMITÉ					
Allégations d'atteintes aux droits humains dans le cadre de nos propres activités ou dans notre chaîne d'approvisionnement	#	0	0	0	0
SÉCURITÉ					
Accidents avec interruption de travail	#	4	7	7	7
Accidents sans interruption de travail	#	1	5	4	5
Accidents de trajet	#	5	3	1	0
Premiers soins	#	18	47	29	28
Presqu'accidents	#	11	15	14	40
FR1 - Taux de fréquence 1 (accidents avec interruption de travail)	#	10,3	16,6	14,1	13,7
FR2 - Taux de fréquence 2 (accidents sans interruption de travail)	#	12,8	28,4	22,2	28,1
Taux de sévérité	#	0,18	0,11	0,61	1,38
EMPLOYÉS					
Nombre d'employés	#	225	242	285	308
Satisfaction des employés	#/10	8	8	7,5	7,8



Suivez notre progression sur LinkedIn



Avertissement : Les informations contenues dans ce rapport sont fournies à la date de juin 2025. Les déclarations prospectives reflètent les hypothèses et les projections actuelles, mais sont intrinsèquement incertaines et ne constituent pas des engagements contraignants. Les résultats réels peuvent différer sensiblement.

